تحديد الأهمية النسبية المتعلقة بالمواضيع البيئية والاجتماعية والحوكمة

عند إعداد هذا التقرير، تمت مراعاة الموضوعات التي يرى أصحاب المصلحة والجهات المعنية أنها قضايا ذات أهمية نسبية[1] فيما يتعلق بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة في إستراتيجية الشركة وأعمالها ومؤشرات أدائها الرئيسة وتقاريرها العامة.

وفي عام 2020، أجرت الشركة "تقييمات الأهمية النسبية" مركزة بالشراكة مع عدد من شركات الاستشارات الخارجية المستقلة وعدد من أصحاب المصلحة، وشمل ذلك مراجعة عدد من معايير إعداد التقارير تشمل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والقواعد الإرشادية للرابطة الدولية للمحافظة على البيئة في الصناعة النفطية. وبالإضافة إلى ما تقدم، تتابع الشركة مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين عن كثب حتى تتعرف على القضايا المهمة بالنسبة لهم.

وبفضل المعايير المرجعية للشركة وجهودها البحثية واتصالاتها الداخلية، استطاعت تحديد أكثر من 150 موضوعًا يتعلق بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة وتقييمها. وقد اختبرت الشركة نتائج هذه التقييمات مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين خلال أكثر من 25 مناسبة مستقلة، بهدف تقييم الأهمية النسبية لهذه الموضوعات المختلفة بالنسبة لأصحاب المصلحة وتحديد آثار كلٍ منها على أعمال الشركة. ونتيجة لذلك، استطعنا تحديد 13 قضية ذات أهمية نسبية، صُنِّفت جميعها تحت أربعة مجالات محددة وهي:

- التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة
- سلامة الأعمال وتطوير الأفراد
- الحد من الآثار البيئية
- تعظيم القيمة المجتمعية

كما يساعد تحديد الأولويات على معرفة المجالات التي تستطيع الشركة أن تحقق فيها أكبر فارق. وقد اشتملت هذه المراجعة واسعة النطاق على إجراء مقارنة مرجعية مع الأقران وتحليل تفصيلي لمتطلبات أصحاب المصلحة وتصوراتهم وتوقعاتهم من أرامكو السعودية.

وبينما تسهم الشركة بشكل مباشر أو غير مباشر في تحقيق جميع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة السبعة عشر، فقد حددت الشركة عشرة أهداف منها لارتباطها الوثيق بأعمال الشركة ومنتجاتها وأصحاب المصلحة، وهذا ما يتم عرضه في جدول مصفوفة الأهمية النسبية مجاورةً.

مجال التركيز وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	قضايا الأهمية النسبية	التأثير على أعمال الشركة
التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة لمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى صفحة رقم 20	1. التغير المناخي (يشمل انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري)	◀◀◀
سلامة الأعمال وتطوير الأفراد لمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى صفحة رقم 48	2. سلامة العمليات والموجودات	◀◀◀
	3. حماية القوى العاملة	◀◀◀
	4أ. الممارسات العمالية	◀◀◀
	5. الأخلاقيات والرشوة والفساد (الامتثال)	◀◀◀
	6أ. حقوق الإنسان[2]	◀◀◀
الحد من الآثار البيئية لمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى صفحة رقم 62	7. التنوع الحيوي والنظم البيئية[2]	◀◀◀
	8. المياه	◀◀◀
	9. إدارة النفايات	◀◀◀
	10. الأثر البيئي المحلي	◀◀◀
تعظيم القيمة المجتمعية لمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى صفحة رقم 76	4ب. الممارسات العمالية	◀◀◀
	6ب. حقوق الإنسان[2]	◀◀◀
	11. التجمعات والمجتمع	◀◀◀
	12. المشاركة في التنمية الاقتصادية	◀◀◀
	13. المحتوى الوطني	◀◀◀

التأثير على أعمال الشركة

◀◀◀ مرتفع جدًا ◀◀◀ مرتفع ◀◀◀ متوسط

1. يشير مفهوم "الأهمية النسبية" إلى القواعد الارشادية لإعداد التقارير الخارجية المستقاة من المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ولا يتعلق بالضرورة بمفهوم الأهمية النسبية المستخدم في التقارير المالية لأرامكو السعودية.
2. حقوق الإنسان والتنوع الحيوي قضيتان جوهريتان، لهما علاقة واسعة بمؤشرات الأداء الرئيسة المختلفة، وتأثير كبير على الأعمال اليومية للشركة. ولذلك، تطبق الشركة منهجًا مدروسًا بعناية شديدة للتحقق من جودة وسلامة العمليات المستخدمة في تجميع البيانات ووضع الأهداف، ولهذا السبب لا توجد مؤشرات أداء رئيسة معلنة لهاتين القضيتين الجوهريتين لعام 2021.

مؤشر الأداء الرئيس المستخدم في مراقبة الأداء مقابل كل من قضايا الأهمية النسبية	إسهامات الشركة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
1. كثافة استهلاك الطاقة (ألف وحدة حرارية بريطانية لكل برميل مكافئ نفطي) – صفحة رقم 36 1. الانبعاثات المباشرة للنطاق 1 (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) – صفحة رقم 32 1. الانبعاثات غير المباشرة للنطاق 2 (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) – صفحة رقم 32 1. كثافة الانبعاثات الكربونية من قطاع التنقيب والإنتاج (كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي) – صفحة رقم 33 1. انبعاثات الميثان من قطاع التنقيب والإنتاج (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) – صفحة رقم 89 1. كثافة انبعاثات غاز الميثان في قطاع التنقيب والإنتاج (%) – صفحة رقم 35 1. الغاز المحترق في الشعلات (مليون قدم مكعبة قياسية) – صفحة رقم 34 1. كثافة حرق الغاز في الشعلات (قدم مكعبة قياسية لكل برميل مكافئ نفطي) – صفحة رقم 34	• هدف التنمية المستدامة رقم 7: استثمار أكثر من 12 غيغاواط في الطاقة البديلة بحلول عام 2035، وزيادة قدرة تخزين غاز ثاني أكسيد الكربون لتعزيز إنتاج طاقة نظيفة بأسعار معقولة. • هدف التنمية المستدامة رقم 8: نظرًا للتأثير الجوهري الذي يمكن أن يلحقه التغير المناخي بحياة الإنسان والفرص الاقتصادية، وفي ضوء استمرار أرامكو السعودية في الاستثمار في الطاقة منخفضة الكربون ومصادر الطاقة البديلة، سيؤدي ذلك إلى خلق فرص عمل ويسهم في دفع عجلة التنمية الاقتصادية. • هدف التنمية المستدامة رقم 13: لأن أرامكو السعودية هي واحدة من أقل شركات الطاقة من حيث انخفاض كثافة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن أعمال التنقيب والإنتاج على مستوى العالم واتساقًا مع رؤية المملكة 2030 التي تستهدف تحقيق الطاقة النظيفة، فقد وضعت الشركة طموحها بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050 عبر جميع مرافقها التي تشغلها وتملكها بالكامل، وزيادة تأثيرها في المرافق التي لا تشغلها، وذلك ضمن الإطار الزمني الذي تحدده اتفاقية باريس. • هدف التنمية المستدامة رقم 15: الالتزام بتحقيق صافي مكاسب التنوع الحيوي (في المملكة) تعزيزًا للهدف الخامس عشر من أهداف التنمية المستدامة واتساقًا مع رؤية المملكة 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.
2. عدد حوادث السلامة في العمليات من الفئة الأولى – صفحة رقم 50 3. عدد الوفيات – صفحة رقم 50 3. معدل الإصابات المهدرة للوقت – صفحة رقم 50 3. إجمالي معدل تكرار الحالات المسجلة – صفحة رقم 50 4أ. نسبة الموظفات إلى إجمالي القوى العاملة (%) – صفحة رقم 57 4أ. نسبة الموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء (%) – صفحة رقم 90 4أ. نسبة الموظفات في المناصب القيادية (%) – صفحة رقم 57 4أ. عدد الخريجين – صفحة رقم 58 4أ. عدد المتدرجين – صفحة رقم 58 4أ. عدد المتدربين – صفحة رقم 58 5. عدد الادعاءات – صفحة رقم 55	• هدف التنمية المستدامة رقم 3: تتبنى أرامكو السعودية مبادرات عديدة تتعلق بالصحة والسلامة والرفاهية لموظفيها (مبادرات الصحة العقلية، واستخدام التقنيات لتقليل احتمالات تعرض القوى العاملة للمخاطر غير الضرورية). في عام 2021، أطلقت الشركة برنامج مساندة الحياة اليومية والعملية استجابة لجائحة كوفيد-19. • هدف التنمية المستدامة رقم 5: تحرص أرامكو السعودية على تحسين التوازن بين الجنسين في تركيبة قوتها العاملة من خلال إطلاق عدة مبادرات لتمكين المرأة. وبالنسبة للمجتمع السعودي، تمول أرامكو السعودية برنامج دراسة العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات لطالبات المدارس، وتقدم لهن منحًا دراسية لنيل شهادات جامعية في تخصصات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات. • هدف التنمية المستدامة رقم 8: تعزيز التنمية الاقتصادية لموظفي وموظفات أرامكو السعودية ومجتمعاتها التي تزاول فيها أعمالها عبر عدة مبادرات مختلفة لتملك البيوت ومبادرات أخرى لتمويل الصناعات الصغيرة (مثل مصنع روزيار، وتربية النحل في الباحة، ومصايد الأسماك في ينبع وبيش، ومنتجات الزيتون في الجوف، وزراعة البن في جازان). • هدف التنمية المستدامة رقم 8: لدى الشركة سياسات وإجراءات قوية لإدارة الأخلاقيات ومخاطر الرشوة والفساد ولضمان بيئة عمل لائقة للقوى العاملة. • هدف التنمية المستدامة رقم 9: تسعى الشركة للتطوير والابتكار والاستثمار في أي مكان تعمل فيه، حيث بلغت المدفوعات في عام 2021 لحكومة المملكة 557,033 مليون ريال سعودي.
8. استهلاك وسحب المياه العذبة (مليون متر مكعب) – صفحة رقم 69 8. تصريف المواد الهيدروكربونية في المياه (برميل) – صفحة رقم 70 9. النفايات الصناعية الناتجة (طن متري) – صفحة رقم 66 10. انبعاثات أكسيد الكبريت (كيلو طن) – صفحة رقم 65 10. عدد حوادث تسرب المواد الهيدروكربونية – صفحة رقم 71 10. الكميات المتسربة من حوادث تسرب المواد الهيدروكربونية (برميل) – صفحة رقم 71	• هدف التنمية المستدامة رقم 6: تملك أرامكو السعودية شبكة هائلة من مرافق معالجة وحقن مياه البحر نظرًا لندرة المياه في المملكة. وتستخدم مياه البحر مصدرًا أساسًا للمياه المستخدمة في إنتاج النفط الخام، ومصدرًا للماء النظيف الذي توفره الشركة للقوى العاملة وأحيائها السكنية في المملكة. • هدف التنمية المستدامة رقم 12: تتبنى الشركة مبادئ الاقتصاد الدائري (التقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير) ونماذج العمل في أعمالها وأنشطتها. • هدف التنمية المستدامة رقم 14: تستخدم أرامكو السعودية نظمًا وآليات لإدارة جميع المياه التي تصرفها إلى البحر، وتلبية المتطلبات الحكومية عن طريق الاستثمار في نظم الصيانة والمتابعة، وإدارة الأعمال بشكل استباقي لتجنب حدوث أي تسريبات أو انسكابات هيدروكربونية من خلال المحافظة على سلامة الموجودات على مدار فترة حياتها. • هدف التنمية المستدامة رقم 15: انظر أعلاه.
4ب. السعودة (%) – صفحة رقم 78 11. الاستثمار المجتمعي (ريال سعودي) – صفحة رقم 84 12. مدفوعات إلى الحكومة (دولار أمريكي) – صفحة رقم 86 12. إجمالي المصروفات في مجال البحوث والتطوير (دولار أمريكي) – صفحة رقم 44 12. القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة (ريال سعودي) – صفحة رقم 92 13. معدل اكتفاء (%) – صفحة رقم 79 13. سعودة عقود الخدمات (%) – صفحة رقم 79 13. سعودة عقود الإنشاءات (%) – صفحة رقم 79	• هدف التنمية المستدامة رقم 3: انظر أعلاه • هدف التنمية المستدامة رقم 8: برنامج أرامكو السعودية (اكتفاء) الذي صممته لبناء قدرات الشركات الوطنية، وبرنامج (نماءات أرامكو) للاستثمارات الصناعية، وبرنامج أرامكو للتنمية الوطنية. وعلى الصعيد العالمي، تم توجيه الإنفاق في عدة برامج اجتماعية واقتصادية. • هدف التنمية المستدامة رقم 9: – قطاع الطاقة: إنشاء سلسلة توريد عالمية لتلبية احتياجات الشركة وشركائها، والمساعدة على تطوير قطاع طاقة يتسم بالتنوع والاستدامة والقدرة على المنافسة عالميًا في المملكة. – البنية التحتية: توفر شبكة الغاز الرئيسة في أرامكو السعودية الغاز الطبيعي إلى القطاعين الصناعي والسكني في مختلف مناطق المملكة، بينما أقامت الشركة عددًا من الطرق والمرافق التعليمية والمراكز الثقافية (مثل إثراء) ومرافق ومنشآت أخرى كثيرة في المملكة. – الابتكار: تتمثل أهم الركائز التي تستند إليها أعمال أرامكو السعودية في الالتزام بالابتكار وزيادة الطاقة الإنتاجية من مواردها من أجل إمداد الطاقة بأكبر قدر ممكن من الكفاءة من فوهة البئر إلى المستهلك. • هدف التنمية المستدامة رقم 12: انظر أعلاه.