

تعظيم القيمة المجتمعية



وقامت الشركة بتنفيذ العديد من هذه المشاريع من خلال التعاون الإستراتيجي والشراكات مع الشركات والمنظمات غير الربحية والجمعيات الخيرية والحكومات والأطراف المعنية.

وتماشياً مع التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ذات الصلة ورؤية المملكة 2030، تحرص أرامكو السعودية على تمكين المواطنين والشركات من خلال إطلاق العنان لإمكاناتهم الكاملة، والمساعدة في تنويع الاقتصاد، ودعم المحتوى المحلي، وتطوير الفرص المبتكرة للاستفادة منها في المستقبل.

منذ بدايات اكتشاف النفط في المملكة العربية السعودية في عام 1933، أوجدت الشركة فرصاً مستدامة لتحقيق الرفاهية في المملكة والمجتمعات الأخرى التي تزاوّل فيها أعمالها، وتعد المواطنة والمساهمة في جهود تعظيم القيمة المجتمعية مبدأً راسخاً تخصص الشركة له الموارد والقدرات. ففي عام 2022، استثمرت أرامكو السعودية 370 مليون دولار أمريكي في مجموعة من المبادرات التي ستعود بفائدة كبيرة على آلاف الأشخاص حول العالم.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة



المقاييس ذات الصلة

عدد المستفيدين من برامج أرامكو السعودية*1

نسبة السعودة (%)

سعودة عقود الإنشاءات (%)

سعودة عقود الخدمات (%)

نسبة الإنفاق على المشتريات داخل المملكة ضمن برنامج اكتفاء (%)

نسبة الموردین النشطين الموقعين على مدونة القواعد السلوكية للموردین الصادرة عن أرامكو السعودية* عدد الموردین النشطين*

الاستثمارات الاجتماعية* (مليون دولار أمريكي)

عدد المتطوعين*

عدد ساعات التطوع*

القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة (مليون دولار أمريكي)

إجمالي الإنفاق على البحوث والتطوير (مليون دولار أمريكي)

المواضيع الجوهرية

الممارسات العمالية

المحتوى الوطني

حقوق الإنسان (في سلسلة التوريد)

المجتمع

المساهمة الاقتصادية

لمعرفة المزيد حول كيفية قيام أرامكو السعودية بتسخير القدرات وتخصيص الموارد لإحداث تغيير ملموس وإيجابي في حياة الأفراد.



امسح هنا

* معيار يُفصح عنه لأول مرة خارج الشركة.

1. تشمل هذه الأرقام برنامج التدريب لطلبة الكليات المهنية، وبرنامج التدريب الجامعي، وبرنامج التدريب الصيفي، وبرنامج طموح، وبرنامج المزاي، ومركز أجيال للتعليم الشامل ومهارات الحياة.

لمزيد من المعلومات حول مؤشرات القياس ذات الصلة، راجع صفحة رقم 86.



نظرة عامة

التغير التكنولوجي والتحول في مجال الطاقة

سلامة الأعمال وتطوير الأفرار

الحد من الأثار البيئية

تعزيز القيمة المجتمعية

الحكومة

البيانات

الممارسات العمالية والمحتوى الوطني

زيادة في طلبات
الإناث لبرامج الشركة
التعليمية بنسبة

87%

إعداد القوى العاملة المحلية في المملكة العربية السعودية الممارسات العمالية

في حين تتكون القوى العاملة الحالية في أرامكو السعودية من أكثر من 85 جنسية، إلا أن جزءًا كبيرًا من عائدات الشركة يأتي من داخل المملكة العربية السعودية، وذلك نظرًا لاحتضانها المقر الرئيس للشركة. ولذلك يتعين على الشركة ضمان بناء القدرات والإمكانات المحلية، ليس فقط من خلال الاستثمار في المشاريع الاجتماعية والاقتصادية فحسب، بل ومن خلال الاستثمار في المواطنين.

السعودية

تماشيًا مع برنامج السعودية الحكومي في المملكة العربية السعودية، وفي إطار رؤية المملكة 2030، واصلت الشركة الاستثمار في المواطنين. ففي نهاية عام 2022، بلغت نسبة الموظفين السعوديين في الشركة 90.9% (90.5% في عام 2021).

2020	2021	2022
89.6%	90.5%	90.9%

السعودية (نسبة)
المواطنين السعوديين
من القوى العاملة في
أرامكو السعودية

تعمل الشركة على دعم عدد من البرامج التحضيرية داخل المملكة العربية السعودية، مع التركيز بشكل خاص على التعليم، وإعداد قادة المستقبل، للارتقاء بمستوى التعليم وخلق مزيد من الوظائف.

ففي عام 2022، نفذت الشركة حملة توعية لخريجي المدارس الثانوية، وعملت على ترويج برنامج التدريب المهني لغير الموظفين، وبرنامج الشهادة الجامعية لغير الموظفين لأكثر من 317,000 طالب وطالبة في المدارس الثانوية، بما في ذلك أكثر من 178,000 طالبة أو متدربة، موزعين على 31 مدينة ومحافظة في جميع أنحاء المملكة. وقد كان لذلك تأثير إيجابي على جودة الطلبات المقدمة للبرامج المخصصة لغير الموظفين وعددها. ويمثل هذا العدد زيادة بأكثر من ثلاثة أضعاف عدد الطلبات المستلمة في عام 2021، بما في ذلك زيادة بنسبة 87% في طلبات الإناث.

2020	2021	2022
737 ²	9,010	12,160

عدد الأشخاص الذين
يدرسون عبر البرامج التي
توفرها أرامكو السعودية^{1*}

تعظيم القيمة المجتمعية في الأماكن التي تزاوّل الشركة فيها أعمالها

بعد مرور ما يقرب من قرن على تأسيس المملكة، يواصل الاقتصاد السعودي تحقيق النمو والازدهار، وقد كان للشركة دور رئيس في تحقيق هذا النمو والازدهار.

ومع استمرار تطور أعمال الشركة وتوسعها في جميع أنحاء المملكة والعالم، ركزت أرامكو السعودية طاقاتها على إنشاء وتطوير الكوادر البشرية المحلية والبنية التحتية لسلسلة التوريد التي يمكن أن تدعم خطط الشركة للنمو المستقبلي.

وتفخر الشركة بالإسهامات الكبيرة التي قدمتها خدمات التدريب والتطوير فيها وشراكاتها داخل المملكة بما يحقق المنفعة للاقتصاد العام والمجتمع ككل. وتضمن تلك الجهود المتواصلة توفير آراء ومقترحات إيجابية تجاه أنشطة الشركة، فهي تجعل سلسلة التوريد للشركة أقرب داخل المملكة، وتخلق جيلًا من الكفاءات التي تدعم أعمال الشركة، وتعزز تطوير شركاء محليين مؤهلين.

ومع توسع أعمال أرامكو السعودية حول العالم، تسعى الشركة لتطبيق نفس المبادئ والقيم التي جعلت منها كيانًا ناجحًا داخل المملكة. ومن الأمثلة على تلك الجهود الاستحواد على شركة موفيفا، التي تعد أكبر مصفاة تكرير في الولايات المتحدة الأمريكية، حيث تسهم الشركة إسهامًا كبيرًا في الاقتصاد الأمريكي من خلال توفير الوظائف وعائدات الضرائب وتنفيذ مجموعة واسعة من المشاريع المجتمعية. وللمزيد من المعلومات حول إسهامات الشركة في الخارج، يُرجى الاطلاع على الصفحتين 78 و79 من هذا التقرير.

* معيار يُفصح عنه لأول مرة خارج الشركة.

1. تشمل هذه الأرقام برنامج التدريب لطلبة الكليات المهنية، وبرنامج التدريب الجامعي، وبرنامج التدريب الصيفي، وبرنامج طموح، وبرنامج المزايا، ومركز أجيال للتعليم الشامل ومهارات الحياة.
2. الرقم المتحقق في عام 2020 أقل بكثير من الرقم المتحقق في عامي 2021 و2022 بسبب جائحة كوفيد-19.



مدفوعًا بشكل أساس
ببرنامج اكتفاء، يُقدر أن
إجمالي الإنفاق المحلي
لأرامكو السعودية قد
أسهم في الناتج المحلي
الإجمالي بما مقداره

166 مليار

دولار أمريكي منذ
بداية البرنامج

وإلى جانب الإنفاق المحلي، قامت أرامكو السعودية بتنفيذ أنشطة استباقية من خلال بناء القدرات المحلية في صفوف كوادرها البشرية وسلسلة التوريد فيها. وشملت هذه الأنشطة حتى الآن إنشاء 965 كيانًا تجاريًا في 43 قطاعًا مختلفًا، بما فيها خدمات حقول النفط، والمواد الكيميائية، والحفر، والأنابيب، وصناعة الصلب، وقطاع المواد اللامعدنية.

وقد استفاد اقتصاد المملكة من توجه مشتريات أرامكو السعودية نحو السلع والخدمات المنتجة محليًا، والتي كان برنامج اكتفاء الدافع الأساس وراءها، حيث إن إجمالي الإنفاق المحلي لأرامكو السعودية الذي أسهم في الناتج المحلي الإجمالي منذ بداية البرنامج يُقدر بمبلغ 166 مليار دولار أمريكي، عند احتساب المساهمة المباشرة ومساهمة سلسلة التوريد في اقتصاد المملكة.

توطين سلسلة التوريد لأرامكو السعودية برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية لقطاع التوريد في المملكة (اكتفاء)

يعد برنامج اكتفاء الذي تنفذه الشركة قصة نجاح وطنية تفخر بها. وتواصل أرامكو السعودية مسيرتها لتحقيق أهدافها داخل المملكة والمتمثلة في إنفاق 70% من إجمالي إنفاقها على المشتريات في السوق المحلي بحلول نهاية عام 2025. ومن خلال البرنامج، نجحت الشركة خلال عام 2022 في الوصول بنسبة إنفاقها المحلي الإجمالي في سلسلة التوريد إلى 63% (2021: 59%).

وأبرمت أرامكو السعودية خلال العام أكثر من 90 اتفاقية بقيمة تقدر بنحو 17.3 مليار دولار أمريكي (64.9 مليار ريال سعودي) بغية بناء علاقات تعاون طويلة الأجل مع الموردين المحليين الإستراتيجيين.

ونتيجة لشراكات أرامكو السعودية وإنفاقها المحلي، تجاوز إجمالي الإنفاق الرأسمالي لموردي الشركة 600 مليون دولار أمريكي (2,250 مليون ريال سعودي) في عام 2022، مما خلق أكثر من 4,000 فرصة عمل للقوى العاملة المحلية.

وبالإضافة إلى ذلك، أنشأت الشركة 31 مصنعًا محليًا جديدًا. وشملت الأشياء المصنعة لأول مرة في المملكة ما يلي:

- معمل تفاعلات كيميائية
- معدات التكسير
- أسلاك اللحام
- جهاز فنثوري لقياس التدفق
- رغوة إطفاء الحريق
- أجهزة الحفر

كما أضافت الشركة ثلاثة اشتراطات جديدة لمعادلة اكتفاء لدعم مجالات التركيز الناشئة، وقدمت كذلك الحوافز لمساعدة الموردين على تلبية هذه الاشتراطات، التي تتضمن:

- عامل جوانب القضايا البيئية والاجتماعية والحكومة لدعم ممارسات تلك الجوانب في سلسلة التوريد المحلية
- عامل الأمن السيبراني لدعم سلسلة التوريد ومسائل الالتزام بالأمن السيبراني
- عامل المقر الإقليمي لتسريع عملية نقله إلى المملكة، بما يتماشى مع رؤية 2030

فمن خلال إنشاء سلسلة توريد قوية، تستطيع الشركة الحد من المخاطر وتعزيز مكانتها كمورد موثوق وآمن للطاقة.

بلغت نسبة سعودة عقود البناء 28% في عام 2022، متجاوزة النسبة المحققة في نهاية عام 2021 التي بلغت 25.6%. في حين بلغت نسبة سعودة عقود الخدمات 57.2% متجاوزة بذلك النسبة المحققة في نهاية عام 2021 التي بلغت 56.6%.

التنمية الوطنية

انطلاقاً من دعم الشركة لرؤية المملكة 2030 الرامية لتحقيق التنوع والتنمية الاقتصادية، أنشأت أرامكو السعودية دائرة مختصة بدعم التنمية الوطنية لتكون في طليعة أنشطة دعم الاقتصاد الوطني التي تمارسها الشركة.

وتهدف الشركة من خلال ذلك إلى إنشاء مجموعة عالمية المستوى من الشركات المبتكرة التي تدعم الأعمال وتخلق فرص العمل وتعزز النمو الاقتصادي الوطني. وتتلخص مهمة الشركة في ترجمة الأفكار التجارية المربحة إلى شركات وطنية رائدة، أو شركات كبيرة يمكنها أن تصبح رائدة في قطاعاتها. ومن خلال القيام بذلك، تتوقع الشركة إيجاد آلاف الوظائف الجديدة في القطاع الخاص في جميع أنحاء المملكة، مما يعود بالنفع على الناتج المحلي الإجمالي.

ويضم برنامج أرامكو السعودية لدعم التنمية الوطنية مجموعة من البرامج الفريدة التي تركز على خمسة مجالات إستراتيجية هي: الاستدامة، والرقمنة، والخدمات الصناعية، والتصنيع، والابتكار الاجتماعي، وهي المجالات التي تدفع عجلة التطوير بدءاً من الفكرة الأولية إلى الشركات الصغيرة والمتوسطة وصولاً إلى الشركات العالمية، وهو ما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 وبرنامج تعزيز الشراكات في القطاع الخاص والمعروف باسم "شريك"¹.

الجهود التي تبذلها الشركة

الهندسة العكسية في مجال تصنيع قطع الغيار

في سبيل المحافظة على توافر قطع غيار المعدات وتكلفتها المعقولة والمعرفة الفنية، قامت الشركة بتطوير مخزون رقمي داخلها لقطع غيار المعدات، حيث يتم تكوين المخزون من خلال العديد من عمليات الهندسة العكسية الآلية. وتم تطوير ما يقرب من 500 قطعة رقمية كتجربة أولية، مع خطط لتصنيع الآلاف من قطع الغيار الإضافية في العام المقبل. وتم تأهيل 11 مورداً محلياً لإنتاج قطع الغيار من خلال المخزون الرقمي كلما دعت الحاجة لذلك. ونتيجة لهذا النظام الجديد، فقد تمكنت الشركة من إنشاء مصدر جديد لقطع الغيار لضمان توفرها بتكلفة منخفضة وخلال فترة زمنية أقل.

سعودة عقود البناء (%)



28.0

سعودة عقود الخدمات (%)



57.2

1. برنامج حكومي تعاوني يوفر فرص عمل ويساعد في تنويع الاقتصاد وتعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص.

دعم التنمية الوطنية



الشركة العربية لصناعة الحفارات

نجحت الشركة العربية لصناعة الحفارات، وهي مشروع مشترك لأرامكو السعودية، في تصنيع جهازي حفر بريين داخل المملكة وتسليمهما، وقد نجح التشغيل التجريبي للحفارين وبدء أعمال الحفر الأولية في موقع البئر، حيث يعمل الحفار رقم 1 في منيفة والحفار رقم 2 في الحوية. ويشكل هذان الحفاران باكورة 50 حفارًا تم الاتفاق على شرائها. وستتيح الحفارات المصنعة محليًا مزيدًا من المرونة لأرامكو السعودية، بالإضافة إلى توفيرها فرص عمل كبيرة للمواطنين.

برنامج تليد

أطلقت الشركة برنامج "تليد" في عام 2022 بهدف تسريع نمو المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية، ومساعدتها على تعزيز مساهمتها في التنمية الاقتصادية وتوفير فرص العمل.

ويستهدف البرنامج تحقيق النمو المستدام للشركات الصغيرة والمتوسطة في مختلف القطاعات من خلال 20 مبادرة توفر نطاقًا واسعًا من الدعم، بما في ذلك بناء القدرات وتطوير الإستراتيجية والتدريب والوصول إلى الأسواق والخدمات الاستشارية وتخطيط الأعمال.

ويسعى برنامج تليد أيضًا إلى تقديم حلول التمويل والحلول المالية عبر صناديق متعددة ذات رأسمال إجمالي يتجاوز 800 مليون دولار أمريكي (3 مليارات ريال سعودي).

ويتم إنشاء الصناديق بالتعاون مع الشركاء لدعم تنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة في مجالات الاستدامة، والرقمنة، والخدمات الصناعية، والتصنيع، والابتكار الاجتماعي.



الذكاء الاصطناعي

في عام 2022، وبالتعاون مع شريك من القطاع الخاص، أنشأت أرامكو السعودية "الممر العالمي للذكاء الاصطناعي"، الذي يهدف إلى بناء القدرات المحلية، وتنمية المواهب الوطنية، ورعاية الشركات السعودية الناشئة في مجال الذكاء الاصطناعي، واستقطاب العلامات التجارية الكبيرة، وجذب الاستثمارات الرأسمالية إلى المملكة. ويهدف الممر إلى إطلاق العديد من المبادرات في مجالات أبحاث الذكاء الاصطناعي وحلوله، وتنمية المهارات والتدريب والشراكات التي تعزز المبادرات الأخرى التي تنفذها أرامكو السعودية والمبادرات داخل المملكة لإنشاء منظومة حيوية للذكاء الاصطناعي، مما سيساعد الشركة في إيجاد حلول مبتكرة لإدارة الطاقة.

حقوق الإنسان



حقوق الإنسان في سلسلة التوريد

حقوق الإنسان بمفهومها العام لا تقتصر على موظفي الشركة فحسب، بل تشمل أيضًا جميع الأطراف المعنية على النطاق الأوسع، وخاصة سلسلة التوريد الخاصة بالشركة. وبالإضافة إلى مدونة القواعد السلوكية في أرامكو السعودية (صفحة 85)، توفر مدونة القواعد السلوكية لموردي الشركة مزيدًا من التفاصيل حول المعايير التي يتعين عليهم الالتزام بها فيما يتعلق بالمعايير الأخلاقية لأنشطة التوريد وظروف العمال وحقوق الإنسان.

وللحد من مخاطر عدم التزام موردي الشركة بقيم أرامكو السعودية، تطلب الشركة من كافة مورديها في المملكة العربية السعودية التوقيع على مدونة القواعد السلوكية للموردين، التي تحدد، إلى جانب شروط الاتفاقية التعاقدية المبرمة مع المورد، التزام الشركة بحظر جميع أشكال عمالة الأطفال والعمل الإجباري وظروف العمل والمعيشة غير القانونية والمخالفات المتعلقة بالحد الأدنى للأجور المطبقة محليًا.

وعلى مدى السنوات الثلاث الماضية، وافق جميع موردي الشركة في المملكة العربية السعودية على مدونة القواعد السلوكية ووقعوا عليها، وهي تلزمهم بضمان حقوق الإنسان في المملكة واحترامها، مثل تقديم مكافآت نهاية الخدمة أو التأمين الطبي بما يتوافق مع نظام العمل في المملكة.

وتدرك أرامكو السعودية أن بذل العناية الواجبة في مجال حقوق الإنسان والالتزام بمدونة القواعد السلوكية يتطلب الدقة لضمان تنفيذ قيمها ومعاييرها. لذلك، تقوم الشركة بالتدقيق الدوري على أعمالها ومورديها وعلاقاتها الحكومية وعمليات الاستحواذ والاندماج والتخارج من الاستثمار. وتقوم الفرق المسؤولة عن المقاولات لدى الشركة بالتدقيق على الموردين، خاصة في المواقع عالية الخطورة، للتحقق من أي سوء سلوك، بما في ذلك دفع أجور المقاولين بأقل من الحد الأدنى و/أو العيش في ظروف غير آمنة.

وكما هو مذكور في الصفحة 73، قامت الشركة هذا العام بدمج القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة في برنامج اكتفاء لرفع مستوى الوعي بها في سلسلة التوريد المحلية وبمنح الموردين حوافز من خلال معادلة اكتفاء.

وفي إطار عملية التواصل المتبادل، فإن موردي الشركة يمكنهم الوصول إلى الخط الساخن المخصص للإبلاغ عن أي مخاوف قد تواجههم، والتي تتم مراجعتها والتحقيق فيها للحد من مخاطر الأنشطة غير الملائمة.

الاستثمار الاجتماعي

تقوم إستراتيجية المواطنة في الشركة على ركيزتين أساسيتين هما: الأفراد والكوكب، حيث تركز أنشطة الاستثمار الاجتماعي للأفراد على مجالي دعم رئيسيين هما: المعرفة والإبداع، والتنمية الاجتماعية والاقتصادية. وتولي أنشطة الاستثمار الاجتماعي على كوكب الأرض الأولوية لحماية البيئات الحيوية المتنوعة، شاملة أعمال إعادة التشجير، وزراعة غابات المانجروف والأشجار، وتجديد الشعاب المرجانية، بالإضافة إلى مشاريع أخرى.

ففي عام 2022، نفذت الشركة استثمارات اجتماعية بقيمة 370 مليون دولار أمريكي داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. ويمكن الرجوع إلى الصفحتين 78 و79 للاطلاع على أمثلة عن المشاريع التي استثمرت فيها الشركة.

التنمية الاجتماعية والاقتصادية: برامج المشاريع متناهية الصغر

تركز جهود الشركة في هذا البرنامج على تحديد المشاريع الصغيرة ذات الإمكانيات العالية وتقييمها ودعمها في جميع أنحاء المملكة، بهدف إنشاء مشاريع مكتفية ذاتياً وقادرة على تحقيق قيمة تدعم النمو الاقتصادي للمجتمع.

زراعة البن السعودي وإنتاجه

في عام 2022، أبرمت أرامكو السعودية مذكرة تفاهم لبناء مركز البن السعودي بهدف تمكين مزارعي البن بطرق عدة. ويعتزم المركز تدريب مزارعي البن وتزويدهم بالموارد اللازمة لإنتاج كميات أكبر من حبوب البن. وسيدعم المركز كذلك المزارعين خلال مراحل الإنتاج المختلفة، بدءاً من معالجة حبوب البن، وصولاً إلى مرحلة التعبئة. ويتم بناء المركز بالشراكة مع هيئة تطوير وتعمير المناطق الجبلية بجازان وجمعية البر الخيرية بمحافظة الداير.

أكثر من

1.5 مليون

طالب يمثلون 28 ألف مدرسة يشاركون في تحدي الفورمولا 1 للمدارس

مصنع روزيار

ينتج مصنع روزيار مستحضرات العناية بالبشرة ذات الجودة العالية ومعتمدة من الهيئة العامة للغذاء والدواء باستخدام الزيوت المستخلصة من الورد الطائفي. ويوفر المصنع فرص عمل للنساء المحتاجات ويوفر لهن مصادر دخل مستدامة. وفي عام 2022، رفع المصنع عدد موظفاته من 50 إلى 100 سيدة، ونجح في إيجاد أكثر من 40 فرصة عمل جديدة.

الجهود التي تبذلها الشركة

تمكين الأفراد: التركيز على تدريس العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات

تعد مسابقة الفورمولا 1 في المدارس تحدياً عالمياً في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، حيث يقوم فريق مكون من 3 إلى 6 طلاب بتصميم سيارة فورمولا 1 مستقبلية مصغرة وتصنيعها، وتقوم الفرق باتباع عملية تصميم هندسية منهجية باستخدام التقنية. وبشكل هذا التحدي إلهاماً لعملية التعلم في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، بما في ذلك إدارة المشاريع والتسويق والعمل الجماعي والابتكار. وتقدم الفرق في هذا التحدي سياراتها ومجموعات المشاريع الخاصة بها وتصميماتها، ثم تُعرض على هيئة تحكيم من الخبراء في هذا المجال، ومن ثم تنتقل الفرق الفائزة إلى المراحل التالية من المسابقة، حيث تشارك أفضل الفرق فقط في نهائيات أرامكو للفورمولا 1 السنوية للمدارس العالمية. وبلغ عدد الطلاب المشاركين حتى اليوم أكثر من 1.5 مليون طالب يمثلون 28,000 مدرسة في 60 دولة.

تقدم أرامكو السعودية، التي أصبحت الراعي الرئيس لنهائيات سباق الفورمولا 1 للمدارس العالمية العام الماضي، الدعم للمملكة العربية السعودية كجزء من جهود الشركة لتعزيز التعليم، وثقافة الابتكار والإبداع، والإمكانيات البشرية. وسيتم دعم الفريق السعودي الذي تم اختياره للنهائيات الوطنية من قبل مركز إثراء، مبادرة المواطنة الرائدة في أرامكو السعودية، بالإضافة إلى مركز النمذجة وتطوير التقنية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

شارك الطلاب السعوديون لأول مرة في النهائيات العالمية بهذا الحدث، الذي أقيم في المملكة المتحدة في عام 2022. وتم اختيار الفريق الأولي المكون من 18 طالباً وطالبة من المدارس الحكومية والخاصة من خلال معايير الاختيار المحددة. وتضم مراكز التدريب منظمين متخصصين ومختبراً للبحث والتطوير عالي المستوى. وخضع الطلاب لبرنامج تدريبي مكثف مع ثلاثة فرق تم اختيارها للمشاركة في النهائي العالمي، وفازوا بجائزة أفضل الوافدين الجدد 2022.



المواطنة العالمية

خلال عام 2022، قدمت أرامكو السعودية استثمارات اجتماعية بقيمة 370 مليون دولار أمريكي حول العالم عبر مبادرات مختلفة. وتعرض الخريطة ودراسات الحالة أدناه بعض النقاط المهمة للمشاريع الاجتماعية والاقتصادية والبيئية التي نفذتها الشركة خلال العام.

المملكة العربية السعودية

في المملكة العربية السعودية، تتمثل إحدى مبادرات أرامكو السعودية الرئيسية في تقييم ورعاية المشاريع متناهية الصغر الموجودة في المملكة، والتي تحظى بفرص لتحقيق النمو على نطاق واسع وإحداث تأثير اقتصادي كبير على المجتمع.



صناعة المنسوجات الأفراد

تأسس مصنع بصمة للملابس والزي الموحد في النصف الثاني من عام 2022، وهو أحد أكبر المصانع المحلية التي تنتج الزي الحكومي. وتأسس المركز بالتعاون مع جمعية الأنامل المبدعة للحرف والمهن، حيث يوفر خدمات التدريب والتوظيف، مع التركيز بشكل خاص على إنتاج الملابس للموظفين الحكوميين، ويوفر فرص عمل لإعادة تأهيل السجناء المفرج عنهم حديثاً.

نشر الشعاب المرجانية الاصطناعية الكوكب في الخليج العربي

قامت الشركة بنشر ثلاث شعاب مرجانية ضخمة ضمن مبادرة تهدف إلى تحسين مصايد الأسماك في الخليج العربي وتعزيز التنوع الحيوي فيه من خلال توفير موائل للأسماك والكائنات البحرية الأخرى. وفي عام 2022، انتهت الشركة من أعمال تطوير تجمعات الشعاب المرجانية الاصطناعية، وستبدأ عملية نشرها عند الحصول على التصاريح الحكومية.

دعم الأطفال الأفراد

أنشئت مؤسسة المساعدات الخيرية الصينية لدعم الأطفال في عام 2010، وهي منظمة وطنية غير ربحية ملتزمة بتحسين سبل عيش الأطفال المحتاجين في الصين، ويكمن الهدف من ذلك في إجراء الفحوصات الطبية ومتابعات العلاج الضروري للأطفال المحتاجين في المناطق الريفية البعيدة عن مرافق الرعاية الصحية الرئيسية. وسيستفيد ما يقرب من 1,300 طفل من الأطفال المحتاجين من هذا المشروع، الذي يوفر أيضاً المتابعات العلاجية اللازمة والعناية بالأسنان والعيون في مقاطعات فوجيان ولياوينغ وشاندونغ وجيانغسو.



مركز البيئة العالمي الكوكب

مركز البيئة العالمي هو منظمة ماليزية غير ربحية أنشئت لمعالجة القضايا البيئية المهمة. وسيساعد التمويل في دعم الأعمال المجتمعية للحفاظ على أشجار المانجروف وإعادة تأهيلها في منطقتين هما: منطقة بينغرانغ بولاية جوهور، ومحمية غابات نهر جوهور.

آسيا

في آسيا، دعمت أرامكو السعودية 11 منظمة في الصين وماليزيا وسنغافورة واليابان وكوريا والهند من خلال مبادرات بيئية وتعليمية واجتماعية وطبية مختلفة.



مؤسسة الطبيعة العالمية الكوكب

مؤسسة الطبيعة العالمية هي مؤسسة غير ربحية مختصة بحماية الطبيعة، وتهدف إلى استعادة وتوسيع منطقة إل هيتو، وهي منطقة سيخاتٍ وأراضٍ رطبة في جنوب شرق اسبانيا. ويسعى البرنامج إلى شراء الأراضي الزراعية التقليدية الواقعة حول الأراضي الرطبة في الأماكن القاحلة لتنفيذ برامج رائدة للزراعة المستدامة ولتدريب المزارعين المحليين.



جامعة ليدن الأفراد

التعاون مع المؤسسات التعليمية (بما في ذلك المدارس والجامعات) لزيادة الوعي العام والمعرفة وفهم الإسلام ومنطقة الشرق الأوسط.

هيوستن فود بنك الأفراد

هيوستن فود بنك هي مؤسسة غير ربحية تخدم 18 دولة، ونحو 93 ألف أسرة، وتوفر 159 مليون وجبة في السنة. وسيوفر التبرع الذي قدمته أرامكو السعودية ما يعادل 150 ألف وجبة للمجتمعات المحتاجة في منطقة هيوستن الكبرى.

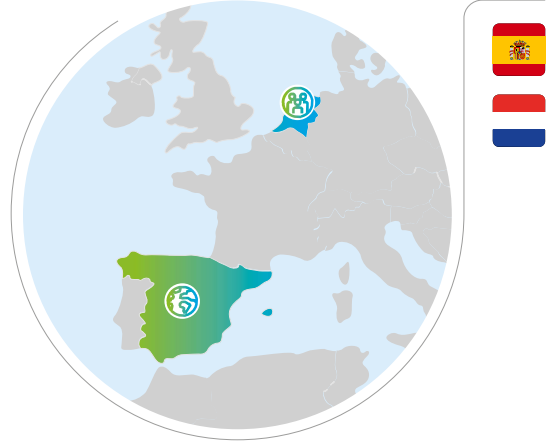
مخيم الجيولوجيا الكوكب

برنامج تنفذه جامعة تكساس إيه آند إم، ويستثمر في مجالات التطوير المهني للمعلم، وإثراء تجربة الغرف الصفية للطلاب. وترعى أرامكو هذا البرنامج مع فرقها العاملة في مجال التنقيب والإنتاج والجيولوجيا.



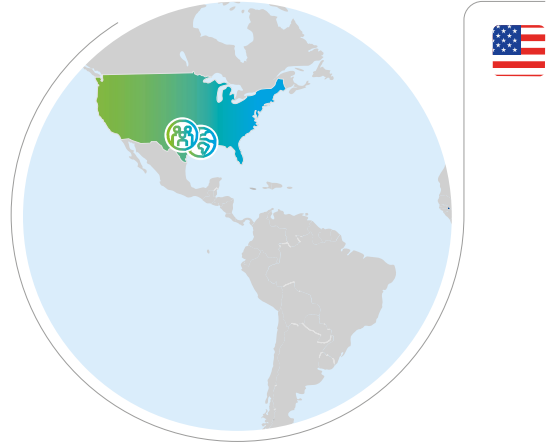
أوروبا

دعمت أرامكو السعودية في أوروبا 8 منظمات غير ربحية في اسبانيا وهولندا والمملكة المتحدة.



الأمريكتان

قامت الشركة بدعم 13 منظمة غير ربحية في الأمريكتين بما فيها منظمات وطنية وإقليمية وجمعيات خيرية حكومية، في مشاريع العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات والمشاريع الاجتماعية.



الجهود التي تبذلها الشركة

دعم ذوي الاحتياجات الخاصة

تزرع أرامكو السعودية بسجل حافل في مجال دعم الأطفال والبالغين من ذوي الإعاقة التطورية في المملكة العربية السعودية، وخاصة التوحد ومتلازمة داون، حيث قدمت الشركة الدعم لعدد من المنظمات المتخصصة ومراكز العلاج، التي تتضمن:

مركز عبداللطيف الفوزان للتوحد مركز مجتمعي لدعم الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين 3 و16 عامًا ويعانون من التوحد ودعم أسرهم كذلك.

جمعية المدينة للتوحد (تَمَكُنْ) مؤسسة توفر خدمات التشخيص والرعاية والتعليم وإعادة التأهيل للأشخاص المصابين بالتوحد.

مركز هبة لمتلازمة داون مركز لتعليم الأطفال المصابين بمتلازمة داون وتأهيلهم.

مركز أجيال للتعليم الشامل ومهارات الحياة مركز لتقديم البرامج التعليمية والعلاجية والمهنية والسلوكية والمهارات الحياتية والخدمات الانتقالية.

مركز شمعلة التوحد للتأهيل بيئة تعليمية داعمة تعزز دمج الأشخاص المصابين بالتوحد في البيئة التعليمية والمجتمع.

قدمت أرامكو السعودية الدعم لفعاليات من خلال

168,590

ساعة تطوع*

	2020	2021	2022
عدد المتطوعين*	1,503	4,153	14,941
عدد ساعات التطوع*	52,408	136,284	168,590

في عام 2022، قدم موظفو الشركة 168,590 ساعة تطوع*. وبالإضافة إلى ذلك، أبرمت الشركة مذكرة تفاهم مع أكاديمية الفوزان لتدريب أكثر من 90 ألف متطوع خلال 2023، و2024، و2025. وتعتزم الشركة زيادة مبادراتها التطوعية في المستقبل عبر مجموعة من المشاريع الاجتماعية والبيئية.

مركز الملك عبدالعزيز الثقافي العالمي (إثراء)

شهد عام 2022 أكبر استثمار اجتماعي قدمته أرامكو السعودية وهو مركز "إثراء"، الذي يمثل أبرز وجهة في المملكة العربية السعودية للخوض في مختلف التجارب واكتساب الخبرات عبر الثقافات. فمُنذ افتتاحه في الظهران في عام 2018، شكل هذا المركز حافزاً لترسيخ الابتكار وتطوير المواهب وتوسيع نطاق الإمكانيات البشرية وتمكين الإبداع.

وفي عام 2022، نظم إثراء أكثر من 8,000 برنامج، واستقبل أكثر من مليون زائر. فعلى سبيل المثال، حثّ تحدي تنوين للأزياء باستخدام التقنية الحيوية المصممين على ابتكار ملابس فريدة من نوعها لاستكشاف إمكانيات المواد الحيوية الجديدة وتطوير نماذج أعمال مستدامة، ونفذ مختبر الأفكار مبادرات في مجال الاستدامة البيئية والاقتصادية.

وينج برنامج إثراء المحتوى التابع للمركز فرصاً للسعوديين الذين يمارسون الأعمال المستقلة والشركات الصغيرة لتطوير المحتوى الإبداعي في مجالات مثل الأدب والأفلام والترجمة والموسيقى. ويتضمن كذلك موسم تنوين لإثراء الإبداع، وبرنامج الحلول الإبداعية الموجه نحو التقنيات الرقمية الغامرة.

مماثلة العطاء

في عام 2022، احتفل برنامج العطاء في الشركة بالذكرى السنوية العشرين لتأسيسه، حيث حقق رقمًا قياسيًا جديدًا في حجم التبرعات (1.7 مليون دولار أمريكي) / 6.3 مليون ريال سعودي في عام 2022 مقابل 1.6 مليون دولار أمريكي / 6 ملايين ريال سعودي في عام 2021). ومن خلال هذا البرنامج، قامت الشركة بمماثلة التبرعات لتضاعف حجمها ويصل إلى 3.4 ملايين دولار أمريكي / 12.6 مليون ريال سعودي في عام 2022، وبلغت في عام 2021 ما مقداره 3.2 ملايين دولار أمريكي / 12 مليون ريال سعودي تبرعت بها أرامكو السعودية.

وبلغ عدد المشاركين في هذا البرنامج 18,500 موظف وموظفة، وبلغ عدد المستفيدين منه 41 ألف شخص.

أيام التطوع

إلى جانب انخراط أرامكو السعودية في المجتمعات التي تزاوَل فيها أعمالها عبر الأنشطة التجارية، ومماثلة التبرعات وتقديم الاستثمارات الاجتماعية، تحثّ الشركة إداريها وموظفيها على التفاعل مع المجتمعات من خلال الأنشطة التطوعية. ففي ديسمبر 2021، أطلقت الشركة أيضًا بوابة للتطوع على مدار العام للمساعدة في تحديد الأنشطة التطوعية التي تتوافق مع المهارات التي يتمتع بها موظفو الشركة.

* معيار يُفصَح عنه لأول مرة خارج الشركة.

1. في ظل التقدم الذي تشهده الشركة على صعيد إعداد التقارير وتحسين ضوابطها الخاصة ببيانات القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة، فقد وسعت الشركة نطاق إعداد التقارير لهذا المقياس بدءًا من عام 2022 فصاعدًا من الأعمال داخل المملكة فقط إلى جميع الأعمال الخاضعة للتحكم التشغيلي للشركة. وتمثل الأرقام لعامي 2020 و2021 مستوى أعمال الشركة داخل المملكة فقط. وفي عام 2022، بلغ عدد المتطوعين على مستوى الشركة 4,397 متطوعًا ومتطوعة، وبلغ عدد ساعات التطوع 166,734 ساعة.

المساهمة الاقتصادية

القيمة التي تحققها أرامكو السعودية للاقتصادات المحلية

مع انتشار رقعة أعمال الشركة في أكثر من 30 دولة حول العالم، وامتداد نشاطاتها في كافة مراحل سلسلة القيمة، تحرص أرامكو السعودية على إيجاد القيمة وتقديم إسهامات اقتصادية إيجابية وملموسة أينما تزاول أعمالها.

وفضلاً عن إنفاق الشركة 30 مليار دولار أمريكي من خلال برنامج اكتفاء، واستثماراتها الاجتماعية التي بلغت 370 مليون دولار أمريكي على مستوى العالم، وضخ نفقات رأسمالية تجاوزت 600 مليون دولار أمريكي عبر سلسلة القيمة فيها، زادت أرامكو السعودية حجم الأموال المقدمة إلى الحكومة بنسبة 52% (226 مليار دولار أمريكي في عام 2022 مقابل 149 مليار دولار أمريكي في عام 2021)، ورفعت مستوى إنفاقها على البحوث والتطوير بنسبة 14% (1.2 مليار دولار أمريكي في عام 2022 مقابل مليار دولار أمريكي في عام 2021).

ومن شأن الإنفاق على البحوث والتطوير أن يتيح للشركة دعم المشاريع القادرة على إحداث تغيير إيجابي في أسلوب ممارستها لأعمالها، وتقديم إسهامات إيجابية للمجتمعات التي تزاول أعمالها فيها، بالإضافة إلى زيادة عدد فرص العمل المتاحة.

ولا تقتصر الفوائد المتحققة من الإنفاق على البحوث والتطوير على المزايا الاقتصادية فحسب، بل تشمل كذلك إمكانية تحقيق مزايا في مجال الاستدامة. وعلى غرار العام الماضي، حيث ارتبط 52% من إجمالي إنفاق الشركة على البحوث والتطوير بالاستدامة، ارتبط 59% من إجمالي إنفاقها على البحوث والتطوير خلال عام 2022 بمشاريع تتعلق بالاستدامة، وهو ما يتيح لها الحد من الآثار السلبية على البيئة (من خلال برنامج استخلاص الكربون وتخزينه، والميثان، والتنوع الحيوي، وغير ذلك)، والتركيز على مصادر الطاقة الجديدة (مثل الهيدروجين ومصادر الطاقة المتجددة، وغيرها).

صافي الدخل

161 مليار دولار أمريكي

(2021: 110 مليار دولار أمريكي)

الإيرادات

535 مليار دولار أمريكي

(2021: 359 مليار دولار أمريكي)



المدفوعات إلى الحكومة¹

226 مليار دولار أمريكي

(2021: 149 مليار دولار أمريكي)



الإنفاق على البحوث والتطوير

1.2 مليار دولار أمريكي

(2021: 1 مليار دولار أمريكي)



توزيعات الأرباح المدفوعة²

79 مليار دولار أمريكي

(2021: 77 مليار دولار أمريكي)



أجور الموظفين

15 مليار دولار أمريكي

(2021: 14 مليار دولار أمريكي)



الاستثمارات الاجتماعية*

370 مليون دولار أمريكي

* معيار يُفصح عنه لأول مرة خارج الشركة.

1. تشمل هذه الأرقام ضريبة الدخل والريوع وتوزيعات الأرباح.

2. تشمل توزيعات الأرباح المدفوعة توزيعات الأرباح للمساهمين والحصص غير المسيطرة.