

أبرز الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى الشركة

أجرت الشركة خلال عام 2022 مراجعة سنوية للأهمية النسبية لمعرفة ما إذا كانت مجالات تركيز الاستدامة، والقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المهمة، وأهداف التنمية المستدامة والمعايير ذات الأولوية لا تزال ملائمة وذات صلة للشركة.

ويقدم تقييم الأهمية النسبية تحليلاً معمقاً للمخاطر التي تواجهها الشركة والفرص المتاحة أمامها في مجالات اهتمام الأطراف المعنية، ويشكل خطوات أساس لاختيار أبرز موضوعات الاستدامة لأرامكو السعودية.

ويتضمن التقييم ما يلي:

- التواصل مع الأطراف المعنية الخارجية (التفاصيل في الصفحتين 10 و 11)
- التواصل مع الأطراف المعنية الداخلية (التفاصيل في صفحة رقم 10)

- مراجعة المعايير الحالية (مثل إرشادات الاستدامة لدى الرابطة الدولية للمحافظة على البيئة في الصناعة النفطية) والمستقبلية (خاصة مجلس معايير الاستدامة الدولية)

- مقارنة الأداء مع الشركات النظيرة

وبفضل المقارنات التي تجريها الشركة، والتحليل الداخلي، والتواصل مع الأطراف المعنية، حددت الشركة وقيمت أكثر من 150 موضوعاً في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وقد اختبرنا نتائج تقييم مختلف هذه المواضيع مع الأطراف المعنية الداخلية والخارجية بغية تقييم الأهمية النسبية لأثر العديد من المواضيع على أعمال الشركة. ويتيح تحديد الموضوعات ذات الأولوية للشركة التركيز على المجالات التي يمكن للشركة من خلالها إحداث تغيير حقيقي.

وبعد استكمال مراجعة الأهمية النسبية والتواصل المكثف مع الأطراف المعنية، نعرض لكم ملخصاً بالنتائج والإجراءات اللاحقة، حيثما كان ذلك ملائماً:

- ما زالت مجالات التركيز الأربعة والمواضيع 13 ذات الأهمية (إلى جانب التركيز على الحوكمة المؤسسية²) مناسبة وذات صلة

- ثمة حاجة لمزيد من المعلومات الكمية والنوعية حول بعض المواضيع المهمة، مثل التنوع الحيوي وحقوق الإنسان، التي لم يكن لها معايير خلال العام السابق، لذلك، أدرجت الشركة لهذا التقرير معايير حول منهجية الشركة تجاه التنوع الحيوي وحقوق الإنسان ومزيداً من المعلومات حولها

- التأكيد على صحة خريطة الطريق التي تتبعها أرامكو السعودية لوضع معايير إضافية لمراقبة أدائها في كل مجال من مجالات التركيز والموضوعات المهمة وإعداد تقارير أفضل حولها. ونظراً لتطور مستوى مؤشرات الأداء الرئيسة القائمة والمؤشرات الجديدة، قامت الشركة برفع عدد المؤشرات في هذا التقرير لتصل إلى 61 مؤشراً (بزيادة قدرها 25 مؤشراً عن 36 مؤشراً في تقرير الاستدامة لعام 2021)

- التأكد من أن المؤشرات تقدم صورة أشمل للآثار الإجمالية لأعمال الشركة، ولذلك، وسع التقرير نطاق العديد من المؤشرات (مثل كميات المياه المستهلكة والنفائات الناتجة) من نطاق أعمال الشركة داخل المملكة ليشمل كافة الأعمال الخاضعة للتحكم التشغيلي لأرامكو السعودية

- زيادة عدد أهداف التنمية المستدامة ذات الأولوية لدى الشركة من 10 إلى 12 هدفاً، بإضافة الهدف رقم 4 (التعليم الجيد) والهدف رقم 17 (عقد الشراكات وتحقيق الأهداف) - وتستعرض الصفحات التالية بمزيد من التفاصيل إسهام الشركة نحو تحقيق هذه الأهداف

- زيادة عدد المؤشرات في تقرير الاستدامة الخاضعة إلى تأكيد خارجي من 6 مؤشرات في 2021 إلى 16 مؤشراً في 2022

1. يُشير مفهوم الأهمية النسبية إلى الإرشادات الخاصة بإعداد التقارير الخارجية الصادرة عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ولا يتوافق بالضرورة مع مفهوم الأهمية النسبية المستخدم في التقارير المالية الصادرة عن أرامكو السعودية.

2. لمزيد من المعلومات حول حوكمة الشركة، والموضوعات المهمة ذات الصلة ومؤشرات الحوكمة، يرجى الرجوع إلى صفحة رقم 82 في هذا التقرير، و صفحة رقم 90 في [التقرير السنوي لأرامكو السعودية 2022](#).

تحديد أبرز القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة

مجال التركيز



التغير المناخي والتحول في مجال الطاقة

لمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى صفحة رقم 18

الأثر

المواضيع الجوهرية



التغير المناخي (يشمل ذلك انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري)

المؤشر ذو الصلة المستخدم في مراقبة الأداء مقابل كل موضوع مهم

التغير المناخي (يشمل ذلك انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري)

- انبعاثات النطاق 1 (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
- انبعاثات النطاق 2 (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
- كثافة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن قطاع التنقيب والإنتاج (كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ برميل مكافئ نفطي)
- انبعاثات الميثان من قطاع التنقيب والإنتاج (طن متري من الميثان)
- كثافة انبعاثات غاز الميثان في قطاع التنقيب والإنتاج (%)
- كثافة حرق الغاز في الشعلات (قدم مكعبة قياسية لكل برميل مكافئ نفطي)
- الغاز المحروق في الشعلات (مليون قدم مكعبة قياسية)
- كثافة استهلاك الطاقة (ألف وحدة حرارية بريطانية لكل برميل مكافئ نفطي)

إسهامات الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الاستثمار في مشاريع لتوليد أكثر من 12 غيغاواط من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح بحلول عام 2030، وزيادة طاقة تخزين ثاني أكسيد الكربون (مثل برنامج استخلاص الكربون وتخزينه وبرنامج استخلاص الكربون واستخدامه وتخزينه) لدعم الجهود الرامية إلى إنتاج الطاقة النظيفة بأسعار معقولة، والاستثمار في التقنيات المبتكرة لخفض حرق الغاز في الشعلات، بهدف تحسين فرص الجميع في الحصول على طاقة موثوقة ومستدامة بأسعار معقولة.



نظرًا للتأثير الكبير الذي يمكن أن يلحقه تغير المناخ على حياة الإنسان والفرص الاقتصادية، تواصل أرامكو السعودية الاستثمار في الطاقة منخفضة الكربون ومصادر الطاقة البديلة، وهو ما سيؤدي إلى خلق فرص العمل، ودفع عجلة التنمية الاقتصادية.



أرامكو السعودية هي من بين أقل شركات الطاقة على مستوى العالم من حيث مستوى كثافة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن قطاع التنقيب والإنتاج، ويتماشى ذلك مع رؤية المملكة 2030 التي تعزز الطاقة النظيفة، وطموحها في تحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050 في جميع مرافقها التي تملكها وتشغلها بالكامل، وتمارس تأثيرها في هذا الصدد في المرافق التي لا تخضع لسيطرتها التشغيلية، وذلك ضمن الإطار الزمني الذي حددته اتفاقية باريس.



في إطار التزام الشركة بهذا الهدف المستدام خلال عام 2022، غرست أرامكو السعودية 11 مليون شجرة مانجروف، ووضعت هدفًا لزراعة 31 مليون شجرة أخرى بحلول عام 2025 على سواحل الخليج العربي والبحر الأحمر.



إقامة شراكات مع المؤسسات التي تركز على مواجهة تغير المناخ، مثل مبادرة شركات النفط والغاز بشأن المناخ، والرابطة الدولية للمحافظة على البيئة في الصناعة النفطية، والمنتدى الاقتصادي العالمي، من خلال التعاون مع الحكومات والقطاع الخاص في مختلف المجالات ومع المجتمع المدني.



التأثير على أعمال الشركة



التأثير على الأطراف المعنية

المؤشر ذو الصلة المستخدم في مراقبة الأداء مقابل كل موضوع مهم

حماية القوى العاملة

- عدد الوفيات
- معدل الإصابات المهددة للوقت (عدد الإصابات المهددة للوقت $\times 200,000$ / إجمالي ساعات العمل)
- معدل الحالات المسجلة (إجمالي عدد الحالات المسجلة $\times 200,000$ / إجمالي ساعات العمل)
- الأداء الصحي* (عدد النتائج الصحية الرئيسية المتأخرة $\times 100$ / إجمالي عدد النتائج الصحية الرئيسية المفتوحة)

سلامة العمليات والموجودات

- عدد حوادث السلامة في العمليات من الفئة الأولى

حقوق الإنسان

- عدد التظلمات المرفوعة*
- نسبة مواقع العمل التي تطبق فيها آليات لرفع التظلمات* (%)

الممارسات العمالية

- معدل ترك الخدمة* (%)
- عدد موظفي الشركة
- عدد الموظفين*
- نسبة الموظفين من إجمالي عدد الموظفين
- نسبة الموظفين من إجمالي الموظفين الجدد*
- عدد الموظفين اللاتي يشغلن مناصب قيادية*
- نسبة الموظفين في المناصب القيادية
- عدد موظفي المقاولين*
- نسبة مشاركة الموظفين*
- نسبة الموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء
- عدد الخريجين الذين تم توظيفهم
- عدد المتدربين
- عدد المتدربين
- إجمالي عدد ساعات التدريب والتطوير*
- متوسط عدد ساعات التدريب والتطوير* (لكل موظف)

إسهامات الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تتبنى أرامكو السعودية العديد من المبادرات الهادفة إلى تعزيز صحة موظفيها وسلامتهم (مبادرات الصحة النفسية، ومعايير بيئة العمل، والتقنيات، بهدف الحد من احتمالات تعرض العاملين بالشركة للمخاطر غير الضرورية).

تؤمن أرامكو السعودية بالتعلم والتطور المستمرين، وتواصل توفير فرص تعلم ذات مستوى عالمي تعزز القدرة على تحقيق النمو على الجانب الشخصي، وتحسين فاعلية الأعمال في كافة مستويات الشركة، وذلك من خلال إطلاق منصات مبتكرة مثل برامج التعلم الإلكتروني في الشركة، وبرامج الدراسات الجامعية، وبرامج التطوير المتقدمة وغيرها.

تحرص أرامكو السعودية على تحسين التوازن بين الجنسين في بيئة العمل من خلال إطلاق عدة مبادرات لتمكين المرأة. وفي المجتمع السعودي، تمول أرامكو السعودية برنامج دراسة العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات لطالبات المدارس، وتقدم لهن منحاً دراسية لنيل شهادات جامعية في هذه التخصصات.

تطبق الشركة سياسات وإجراءات حاسمة لإدارة المخاطر المتعلقة بأخلاقيات العمل ومحاربة الرشوة والفساد من أجل توفير بيئة عمل راقية.

مجال التركيز



سلامة الأعمال وتطوير الأفراد

لمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى صفحة رقم 42

المواضيع الجوهرية

حماية القوى العاملة



سلامة العمليات والموجودات



حقوق الإنسان



الممارسات العمالية



التأثير على أعمال الشركة



التأثير على الأطراف المعنية

* مؤشرات قياس يُفصح عنها لأول مرة خارج الشركة.

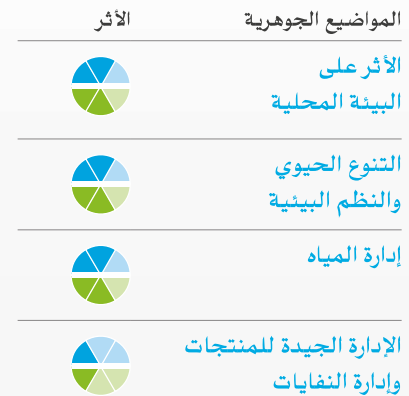
تحديد أبرز القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة

مجال التركيز



الحد من الآثار البيئية

لمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى صفحة رقم 56



المؤشر ذو الصلة المستخدم في مراقبة الأداء مقابل كل موضوع مهم

الأثر على البيئة المحلية

- عدد حوادث تسرب المواد الهيدروكربونية
- الكميات المتسربة من حوادث تسرب المواد الهيدروكربونية (برميل)
- المواد الهيدروكربونية التي تم استعادتها* (%)
- تصريف المواد الهيدروكربونية في المياه (برميل)
- انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت (ألف طن)
- عدد المواقع الحاصلة على شهادة أيزو 14001* (%)

التنوع الحيوي والنظم البيئية

- صافي الأثر الإيجابي* (%)

إدارة المياه

- استهلاك المياه العذبة (مليون متر مكعب)
- كميات المياه العذبة المسحوبة (مليون متر مكعب)

الإدارة الجيدة للمنتجات وإدارة النفايات

- النفايات الصناعية الناتجة (طن متري)
- النفايات الصناعية المعاد تدويرها* (%)

إسهامات الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تملك أرامكو السعودية شبكة ضخمة من مرافق معالجة مياه البحر وحققنا نظراً لندرة المياه في المملكة العربية السعودية. وتستخدم مياه البحر مصدراً أساساً للمياه المستخدمة في إنتاج النفط الخام، ومصدراً للماء النظيف الذي توفره الشركة لأيديها العاملة وأحيائها السكنية في المملكة.



تتبنى الشركة مبادئ الاقتصاد الدائري (تقليل الاستخدام وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير والإزالة). ونماذج العمل ذات الصلة في كافة أعمالها وأنشطتها. فعلى سبيل المثال، نجح برنامج تحويل الخردة إلى منتجات في إعادة تدوير أكثر من 200 ألف برميل وأكثر من 80 ألف طن من الفولاذ. وأدى توفير هذه المواد في شكل لقيم للمصنعين المحليين إلى تخفيف الضغط على استخراج المواد الخام، وأتاح للشركة تحقيق وفورات تجاوزت 30 مليون دولار أمريكي. لمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى [قسم الاقتصاد الدائري](#) على الموقع الإلكتروني للشركة.



تستخدم أرامكو السعودية نظاماً وآليات لإدارة كافة المياه التي تصرفها إلى البحر، مما يساعدها على تلبية الاشتراطات الحكومية عن طريق الاستثمار في أنظمة الصيانة والمتابعة، وإدارة الأعمال بشكل استباقي لتجنب حدوث أي تسريبات أو انسكابات هيدروكربونية، وذلك من خلال المحافظة على سلامة الموجودات طوال فترة حياتها.



الالتزام بتحقيق صافي مكاسب التنوع الحيوي دعماً للهدف الخامس عشر (15) من أهداف التنمية المستدامة، واتساقاً مع رؤية المملكة 2030، ومبادرة السعودية الخضراء.



إقامة شراكات مع مؤسسات مثل الرابطة الدولية للمحافظة على البيئة في الصناعة النفطية، والمنتدى الاقتصادي العالمي، وغيرها، لتشجيع تبني أفضل الممارسات في القطاع وتحسين الأداء البيئي. وتعاون الشركة مع مورديها بشكل وثيق، وتسعى لتقديم حوافز لمكافأتهم نظير تحسين أدائهم البيئي.



التأثير على أعمال الشركة



التأثير على الأطراف المعنية

* مؤشرات قياس يُفصح عنها لأول مرة خارج الشركة.

المؤشر ذو الصلة المستخدم في مراقبة الأداء مقابل كل موضوع مهم

الممارسات العمالية

- عدد المستفيدين من برامج أرامكو السعودية*

المحتوى الوطني

- نسبة السعودة (%)
- سعودة عقود الإنشاءات (%)
- سعودة عقود الخدمات (%)
- نسبة الإنفاق على المشتريات داخل المملكة ضمن برنامج اكتفاء (%)

حقوق الإنسان (في سلسلة التوريد)

- نسبة الموردين النشطين الموقعين على مدونة القواعد السلوكية للموردين الصادرة عن أرامكو السعودية*
- عدد الموردين النشطين*

المجتمع

- الاستثمارات الاجتماعية* (مليون دولار أمريكي)

- عدد المتطوعين*

- عدد ساعات التطوع*

المساهمة الاقتصادية

- القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة (مليون دولار أمريكي)
- إجمالي الإنفاق على البحوث والتطوير (مليون دولار أمريكي)

إسهامات الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تنفذ أرامكو السعودية العديد من برامج الاستثمارات الاجتماعية الهادفة إلى تحسين صحة وسلامة المجتمعات التي تحتضن أعمال الشركة حول العالم.



تؤمن أرامكو السعودية بالتعلم والتطور المستمرين، وتواصل توفير فرص تعلم ذات مستوى عالمي في المجتمعات التي تزاوَل فيها أعمالها. وفي إطار جهود الشركة لتزويد سوق العمل السعودية بكوادر وطنية تتمتع بدرجات عالية من الكفاءات والهمة، دأبت أرامكو السعودية على مدى تاريخها على بناء المدارس الحكومية وصيانتها، وتعمل على إنشاء مراكز تدريب وطنية لتلبية متطلبات الأسواق من الأيدي العاملة المؤهلة، تقدم من خلالها مستوى متميزاً من خدمات التدريب المهني للمتعلمين الحاصلين على المنح الدراسية من الشركة.



ولطالما قدمت الشركة الدعم للمجتمع من خلال تمويل العديد من المراكز التعليمية للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة مثل مركز هبة لمتلازمة داون، ومركز عبداللطيف الفوزان للتوحد (أول مركز من نوعه في المنطقة الشرقية لرعاية الأطفال المصابين بالتوحد).



تعزيز التنمية الاقتصادية لموظفي أرامكو السعودية والمجتمع المحلي في المملكة عبر توظيف الإنفاق وفقاً لبرنامج اكتفاء، والعديد من مبادرات تملك البيوت ومبادرات أخرى لتمويل المشاريع الصغيرة (مثل مصنع روزيار، ومشروع تربية النحل في أبها، ومصايد الأسماك في ينبع وبيش، ومنتجات الزيتون في الجوف، وزراعة البن في جازان).



قطاع الطاقة: إنشاء سلسلة توريد محلية ذات مستوى عالمي لتلبية احتياجات الشركة وشركائها، والمساعدة على تطوير قطاع طاقة في المملكة يتسم بالتنوع والاستدامة والقدرة على المنافسة عالمياً. الابتكار: تتمثل أهم الركائز التي تستند إليها أعمال أرامكو السعودية في الالتزام بالابتكار وزيادة الطاقة الإنتاجية من مواردها من أجل توريد الطاقة بأكبر قدر من الكفاءة من فوهة البئر إلى المستهلك.

البنية التحتية: توفر شبكة الغاز الرئيسة في أرامكو السعودية الغاز الطبيعي إلى القطاع الصناعي في مختلف مناطق المملكة، وشقت الشركة عدداً من الطرق، وبنّت المدارس والمرافق التعليمية والمراكز الثقافية (مثل مركز إثراء الذي نفذ أكثر من 8 آلاف برنامج، واستضاف أكثر من مليون زائر خلال عام 2022)، وأقامت مرافق ومنشآت أخرى كثيرة في المملكة.

إقامة شركات مع الحكومات والموردين والمنظمات غير الربحية والمؤسسات التعليمية. ففي عام 2022، استثمرت الشركة 370 مليون دولار أمريكي لتنفيذ العديد من المبادرات الاجتماعية دعماً لأكثر من 30 منظمة غير ربحية حول العالم.



مجالات التركيز



تعزيز القيمة المجتمعية

لمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى صفحة رقم 70

المواضيع الجوهرية

الممارسات العمالية



المحتوى الوطني



حقوق الإنسان (في سلسلة التوريد)



المجتمع



المساهمة الاقتصادية



التأثير على أعمال الشركة



التأثير على الأطراف المعنية

* مؤشرات قياس يُفصح عنها لأول مرة خارج الشركة.

1. تشمل هذه الأرقام برنامج التدريب لطلبة الكليات المهنية، وبرنامج التدريب الجامعي، وبرنامج التدريب الصيفي، وبرنامج طموح، وبرنامج المزايا، ومركز أجيال للتعليم الشامل ومهارات الحياة.