3. الاستدامة

نهج أرامكو السعودية 60
مجالات التركيز الأربعة 61
التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة 62
سلامة الأعمال وتطوير الأفراد 64
الحد من الآثار البيئية 65
تعظيم القيمة المجتمعية 66

▲ مصفاة رأس تنورة، المملكة العربية السعودية

طموح الوصول إلى الحياد الصفري

أعلنت أرامكو السعودية في عام 2021 عن طموحها في الوصول إلى الحياد الصفري لانبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري التي تقع ضمن النطاقين (1 و2) على مستوى جميع موجوداتها التي تملكها وتديرها بالكامل بحلول عام 2050.

وفي إطار دعم هذ الطموح، فإن لأرامكو السعودية أهداف أولية للتقليل أو الحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري الواقعة ضمن النطاقين (1 و2)، للشركة والكيانات الخاضعة لسيطراتها التشغيلية بما يعادل 52 مليون طن من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون مقارنة بالانبعاثات المتوقعة الناجمة عن أعمال الشركة الاعتيادية لعام 2035.

الالتزام بالمسؤولية في أعمال الشركة

تعد الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من إستراتيجية أرامكو السعودية، حيث ستكون استدامة الأعمال على المدى البعيد مدفوعة بقدرة أرامكو السعودية على تعزيز مركزها التنافسي، مع المحافظة على ضرورة خفض الانبعاثات والنفايات. ومن شأن حرص أرامكو السعودية على التصرف بمسؤولية في جميع جوانب أعمالها أن يتيح لها النجاح في التعامل والاستفادة من مستقبل ينخفض فيه مستوى الانبعاثات.

حوكمة الاستدامة

يُشرف مجلس إدارة أرامكو السعودية على جهود الاستدامة من خلال لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة التابعة له. تقوم اللجنة بتقديم المراجعات والإشراف على سياسات وممارسات الاستدامة والمخاطر والصحة والسلامة والبيئة لضمان مناقشتها وفهمها ودعمها على مستوى مجلس الإدارة. وتحصل اللجنة على تقارير ربع سنوية بآخر المستجدات من الإدارة عن أداء الاستدامة في الشركة بناءً على مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسة، وتقدم الإشراف فيما يتعلق بإستراتيجية الشركة وأهدافها، ومجالات التركيز ذات الأهمية، ومن ثم ترفع اللجنة تقريرًا إلى مجلس الإدارة بما توصلت إليه من نتائج.

وعلى مستوى الإدارة، تعمل اللجنة التوجيهية للاستدامة على توحيد جميع الأنشطة ذات الصلة بالاستدامة وجعلها تحت إشراف وتوجيه جهة واحدة. وتتألف اللجنة التوجيهية للاستدامة من أعضاء الإدارة العليا في أرامكو السعودية الذين يعمل كلّ منهم في منصب النائب الأعلى للرئيس والذين يمثلون قطاعات الأعمال والمناطق الإدارية في الشركة، ويرأس هذه اللجنة النائب التنفيذي للرئيس للإستراتيجية والتطوير المؤسسي. وتتبع اللجنة التوجيهية للاستدامة مجلس الإستراتيجية واللجنة الإدارية، وهي مسؤولة عن تحديد مسائل الاستدامة وأثرها على إيجاد القيمة على المدى البعيد سواء بالنسبة لأعمال الشركة أو للأطراف المعنية التي تتعامل معهم. يُرجى الاطلاع على القسم الرابع: المخاطر لمعرفة المزيد من المعلومات حول إطار إدارة المخاطر في أرامكو السعودية والقسم الخامس: حوكمة الشركة لتقرير لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة.

مجالات التركيز الأربعة

حددت أرامكو السعودية مجالات التركيز الأربعة التالية للإشراف على أداء الاستدامة:

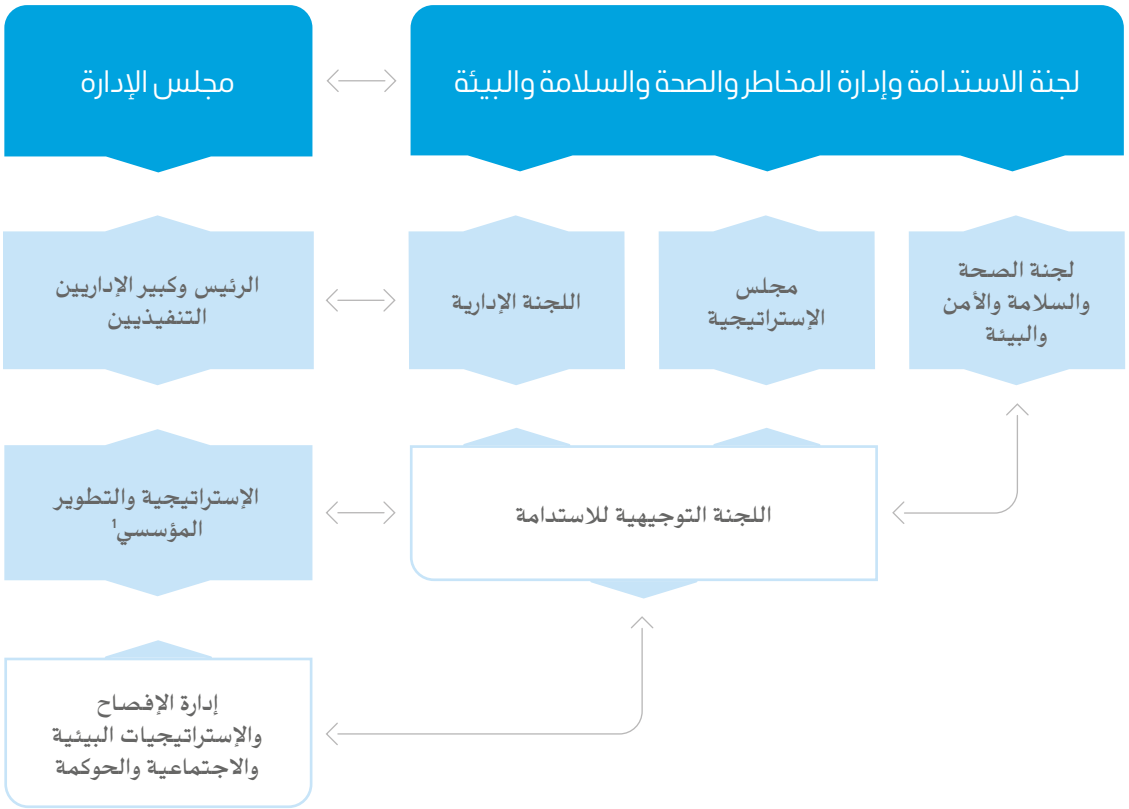
- التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة
- سلامة الأعمال وتطوير الأفراد
- الحد من الآثار البيئية
- تعظيم القيمة المجتمعية

وتتبع أرامكو السعودية نهجًا إستراتيجيًا وتشغيليًا في إطار سعيها لمعالجة هذه المجالات الهامة، من خلال تحديدها لمؤشرات الأداء الرئيسة لكل مجال من مجالات التركيز. يتضمن هذا القسم نظرة عامة حول أهم الحقائق والتفاصيل الخاصة بأداء الاستدامة لعام 2022. وسيتناول تقرير الاستدامة القادم لعام 2022 بمزيدٍ من التفاصيل لأداء الاستدامة الشامل للشركة وخططها في هذه المجالات.

مجالات التركيز الأربعة

- التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة — انظر صفحة 62
- سلامة الأعمال وتطوير الأفراد — انظر صفحة 64
- الحد من الآثار البيئية — انظر صفحة 65
- تعظيم القيمة المجتمعية — انظر صفحة 66

إطار عمل إدارة حوكمة الاستدامة



1. اعتبارًا من 1 يناير 2023، تم تغيير اسم دائرة التطوير المؤسسي إلى دائرة الإستراتيجية والتطوير المؤسسي.

التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة

إن التحدي المتمثل في فصل النمو الاقتصادي عن انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري واضح. وقد أكدت أحداث العام الماضي على أهمية أمن الطاقة، وسلطت الضوء على استمرار نقص الاستثمارات في مصادر الطاقة. وجاءت جائحة فيروس كوفيد-19 والأحداث الجيوسياسية لتلفت الأنظار إلى أن تحول الاقتصاد العالمي ونظم الطاقة والمواد نحو مستقبل منخفض الكربون أمرٌ معقدٌ ومتعدد الأبعاد ويحتاج تنفيذه عقودًا من الزمن.

وعلى الرغم من استمرار التقدم لإيجاد بدائل لمصادر الطاقة الهيدروكربونية التقليدية، فتلك البدائل لا تزال غير قادرة وحدها على تلبية الطلب العالمي على الطاقة بما يضمن تحقيق تحول سلس في الطاقة، ولا يزال من المتوقع أن يشهد الطلب على النفط نموًا خلال بقية العقد، بل وأن تستمر حاجة العالم إلى النفط والغاز الخام في المستقبل المنظور.

وبفضل حقوق الشركة في استغلال مجموعة من أكبر الموارد الهيدروكربونية على مستوى العالم، تضطلع أرامكو السعودية بدور فريد في سياق مساعدة العالم على الوصول إلى مستقبل ينخفض فيه مستوى الانبعاثات الكربونية. ومما لا شك فيه أن إنتاج المواد الهيدروكربونية المقرون بتقنيات استخلاص الكربون، والذي تستثمر فيه أرامكو السعودية، يعد من المقومات الضرورية لتعزيز مصادر الطاقة البديلة الناشئة فضلًا عن كونه عنصرًا أساسًا في مزيج الطاقة للمستقبل.

وتهدف أرامكو السعودية للاستفادة من مواطن قوتها من خلال سعيها لتحقيق أقصى قيمة للطاقة التي تنتجها، مع العمل في الوقت نفسه على الحد من الآثار السلبية للغازات المسببة للاحتباس الحراري. ولا يتعلق الأمر بالطاقة فحسب، بل إن المواد الهيدروكربونية ضرورية أيضًا لتطوير مواد جديدة متوقع من شأنها أن تؤدي دورًا كبيرًا في مجال التحول في قطاع الطاقة. وتعد المواد المتقدمة عالية المتانة من المكونات الأساس لتصنيع توربينات الرياح وألواح الطاقة الشمسية وجميع وسائل النقل وأجهزة التخزين والبنية التحتية.

وقد دأبت أرامكو السعودية على مدى عقود من الزمان على اتباع منهجية الإدارة الفاعلة للمكامن على المدى البعيد والاستثمار في التقنيات الهادفة، إلى جانب كفاءة تنفيذ الأعمال وانخفاض تكلفتها، ما ساعدها على تعظيم القيمة المستمدة من موارد المملكة.

ولمساندة هذا الطموح بتحقيق الحياد الصفري لانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري الواقعة ضمن النطاقين (1 و2) في كافة المرافق والمنشآت التي تشغلها الشركة وتملكها بالكامل بحلول عام 2050، والتخلص من الحرق التقليدي للغاز في الشعلات نهائيًا بحلول عام 2030. ويشكل هذا الطموح جزءًا مهمًا من تركيز الشركة على إيجاد القيمة على المدى البعيد، ويساند هدف المملكة المتمثل في تحقيق الحياد الصفري من خلال المنهجية المعنية بالاقتصاد الدائري للكربون بحلول عام 2060.

وكما ورد في تقرير الاستدامة للعام 2021، فإن الأهداف الأولية وضعت للتقليل أو الحد انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري الواقعة ضمن النطاقين (1 و2)، للشركة والكيانات الخاضعة لسيطراتها التشغيلية بما يعادل 52 مليون طن من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون مقارنة بالانبعاثات المتوقعة الناجمة عن أعمال الشركة الاعتيادية لعام 2035. وخفض كثافة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن أعمال قطاع التنقيب والإنتاج بما لا يقل عن 15% بحلول عام 2035 مقارنة بنسبة الانبعاثات التي استهدفتها الشركة في عام 2018.

وفي سبيل تحقيق هذه الأهداف تركز أرامكو السعودية على خمسة عوامل رئيسة، وهي: تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة في موجودات الشركة في قطاعي التنقيب والإنتاج، والتكرير والكيميائيات والتسويق، وتحقيق انخفاض إضافي في انبعاثات الميثان وحرق الغاز في الشعلات، وزيادة استخدام مصادر الطاقة المتجددة، واستخلاص الكربون واستخدامه وتخزينه، وتطوير أرصدة موازنة الكربون أو شرائها للمساعدة في معالجة الانبعاثات التي يصعب الحد منها. ومن خلال هذه العوامل فقد وضعت أرامكو السعودية نصب عينيها هدفًا يتمثل في تطوير تقنية استخلاص الكربون واستخدامه وتخزينه لاستخلاص ما يصل إلى 11 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا بحلول عام 2035. وتخطط للاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة أو اتخاذ قرار نهائي فيما يتعلق بتوليد 12 غيغاواط من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح بحلول عام 2030.

وخلال عام 2022، حققت أرامكو السعودية ما يلي:

- أعلنت الشركة عن خطط لإقامة أكبر مركز لاستخلاص الكربون وتخزينه على مستوى العالم بالشراكة مع وزارة الطاقة.
- إنشاء صندوق للاستدامة بقيمة 5.6 مليار ريال سعودي (1.5 مليار دولار أمريكي)، الذي يُعد الأكبر من نوعه على مستوى العالم، وستشمل مجالات التركيز المبدئية لهذا الصندوق، تقنيات استخلاص الكربون واستخدامه وتخزينه، وحلول انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، والتقدم في كفاءة الطاقة، والحلول الطبيعية، وحلول الاستدامة الرقمية والهيدروجين، والأمونيا، والوقود الاصطناعي.
- حصلت شركات أرامكو السعودية التابعة ساسرف وسابك للمغذيات الزراعية على أول شهادات اعتماد مستقلة في العالم لإنتاج الأمونيا الزرقاء والهيدروجين الأزرق. وقامت أرامكو السعودية بالتعاون مع شركة سابك للمغذيات الزراعية، بتسليم أول شحنة تجارية معتمدة في العالم من الأمونيا الزرقاء منخفضة الكربون إلى كوريا الجنوبية.
- شاركت أرامكو السعودية من خلال شركة أرامكو للتجارة، وهي شركة تابعة ومملوكة لها بالكامل، في أول مزاد طوعي لتداول الائتمان الكربوني في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري

على الرغم من زيادة إجمالي إنتاج المواد الهيدروكربونية بنسبة 10.3% في عام 2022، إلا أن إجمالي الانبعاثات في الشركة وكافة الكيانات الخاضعة لسيطرتها التشغيلية ضمن النطاقين (1 و2) قد ارتفع بنسبة 5.9% فقط مقارنة بالعام السابق. حيث تم تمكين ذلك استنادًا على كفاءة الأعمال وانخفاض كثافة حرق الغاز في الشعلات بنسبة 16.5% مقارنة بالعام السابق، ويعود ذلك لتحسن أعمال أنظمة استخلاص غاز الشعلات في العديد من مرافق الشركة.

ومن بين المقاييس الهامة لأرامكو السعودية هي كثافة انبعاثات الكربون المصاحبة لأعمال قطاع التنقيب والإنتاج، التي تعد من بين الأقل في قطاع الطاقة والتي يتم تحقيقها من خلال كفاءة الأعمال وتطبيق أفضل أساليب إدارة المكامن الغنية بالموارد في الشركة، بالإضافة إلى الممارسات الهندسية السليمة. وفي عام 2022، انخفضت كثافة الانبعاثات الكربونية في قطاع التنقيب والإنتاج بنسبة 3.7% مقارنة للعام السابق ولا تزال تلك النسبة تُصنف بين الأقل مقارنة بكبرى الشركات المنتجة للنفط في العالم.

تستفيد أرامكو السعودية من مبادراتها في مجال البحث والتطوير والتقنية من أجل تطوير منهجيات مبتكرة وتجربتها ومن ثم تنفيذها في نهاية المطاف، حيث من شأن هذه المنهجيات أن تُسهم في خفض الانبعاثات بشكل كبير في قطاع النفط والغاز، علمًا بأن هذه المنهجيات قد يكون لها استخدامات في قطاعات أخرى كثيفة الانبعاثات.

وتلتزم أرامكو السعودية بالحد من ممارسات حرق الغاز في الشعلات في كافة أعمالها، حيث استثمرت من خلال مبادرات مختلفة في أنظمة استخلاص غاز الشعلات، وفي برامج سلامة الموجودات، وكفاءة استهلاك الطاقة، والكشف عن التسربات وإصلاحها. وأرامكو السعودية هي إحدى الشركات الموقعة على مبادرة البنك الدولي "التخلص من الحرق التقليدي للغاز نهائيًا بحلول عام 2030"، وتحرص على تبادل المعرفة وأفضل الممارسات مع نظيراتها من شركات الطاقة لضمان أن تسفر جهودها عن آثارٍ إيجابيةٍ في أوسع نطاق.

انبعاثات النطاق 1[4.3.2.1]

(مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

انبعاثات النطاق 2[4.3.2.1]

(مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

كثافة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن قطاع التنقيب والإنتاج[3]

(كيلوغرام مكافئ ثاني أكسيد الكربون/برميل مكافئ نفطي)

كثافة حرق الغاز في الشعلات[4.2]

(قدم مكعبة قياسية لكل برميل مكافئ نفطي)

1. تستند تقارير انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري في الشركة إلى المبادئ التوجيهية لبروتوكول الغازات المسببة للاحتباس الحراري الصادر عن معهد الموارد العالمية ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة. وتحسب الشركة حجم الانبعاثات وتعد التقارير بشأنها على أساس الرقابة التشغيلية.
2. يتضمن حصر انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري للشركة الانبعاثات الصادرة عن موجودات الشركة المملوكة لها بالكامل والمدارة في المملكة، وساسرف وموتيفا وأرلانكسيو.
3. تخضع أرقام عام 2022 الخاصة بانبعاثات النطاق 1، وانبعاثات النطاق 2، وكثافة انبعاثات الكربون الناتجة عن قطاع التنقيب والإنتاج، وكثافة حرق الغاز في الشعلات إلى تأكيد محدود وفقًا للإصدار المنقح من المعيار الدولي لارتباطات التأكيد (ISAE3000)، وسيتم نشر نتائج التأكيد على موقع أرامكو السعودية في الربع الثاني من عام 2023. خضعت الأرقام المسجلة في عام 2021 فيما يتعلق بانبعاثات النطاقين (1 و2)، وكثافة انبعاثات الكربون الناتجة عن قطاع التنقيب والإنتاج لتأكيدات خارجية محدودة، ويمكن الاطلاع عليها في تقرير الاستدامة لعام 2021.
4. تستثنى مصفاة جازان من الحصر الشامل لانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري وحرق الغاز في الشعلات.

سلامة الأعمال وتطوير الأفراد

تمارس أرامكو السعودية أعمالها بطريقة تهدف إلى منع جميع الحوادث التي يمكن أن تؤثر على الأشخاص أو تلحق الضرر بالموجودات أو تتلف البيئة. وتلتزم الشركة بمعايير إدارة السلامة والصحة المهنية في تطوير مقاييس أداء الصحة والسلامة والإبلاغ عنها.

وعلى الرغم من سعي الشركة إلى فرض ضوابط صارمة للحد من مخاطر وقوع أي حوادث تشغيلية، إلا أنه وللأسف وقعت خمس وفيات خلال العام (موظف وأربعة من المقاولين). وشهدت الشركة وكافة الكيانات الخاضعة لسيطرتها التشغيلية وقوع 11 حادثة من حوادث السلامة في العمليات من الفئة الأولى[1]. وبالمقارنة مع عام 2021، تحسن المعدل الإجمالي للحالات المسجلة بنسبة 7.4% وتحسن معدل الإصابات المهدرة للوقت بنسبة 17.6%. وقد تم التحقيق في كافة الحوادث التي وقعت خلال العام، وتحديد أسبابها الجذرية، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية بشأنها، وتبادل الدروس المستفادة مع كافة الأطراف ذات الصلة للحد من مخاطر تكرارها مستقبلًا.

وحرصًا على حماية القوى العاملة، وضعت الشركة مسؤولية سلامة القوى العاملة على مستوى الشركة العام، ومسؤولية مراقبة السياسات والمعايير الصارمة تحت مظلة لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة. كما تكلّفَ أرامكو السعودية خبراء مختصين بإجراء تقييم مستقل لمستوى الامتثال لنظام إدارة السلامة ومدى تطبيقه، وتطور خطط عمل لتحسين أداء السلامة والبيئة بشكل أكبر.

	2022[2]	2021[2]
حوادث السلامة في العمليات من الفئة الأولى	**11**	11
معدل الحالات المسجلة[4,3]	**0.050**	0.054
معدل الإصابات المهدرة للوقت[5,4,3]	**0.014**	0.017
عدد الوفيات[5,3]	**5**	1

2. الشركة والكيانات الخاضعة للسيطرة والتشغيل من قبلها.

3. إجمالي القوى العاملة (الموظفون والمقاولون).

4. لكل 200,000 ساعة عمل.

5. تخضع أرقام عام 2022 لتأكيد محدود والتي قد تكون عرضة للتغيير وفقًا للإصدار المنقح من المعيار الدولي لارتباطات التأكيد (ISAE3000)، وسيتم نشر نتائج التأكيدات على الموقع الإلكتروني لأرامكو السعودية في الربع الثاني من عام 2023. وقد خضع الرقم المسجل في عام 2021 لعدد الوفيات لتأكيد محدود وفقًا للإصدار المنقح من المعيار الدولي لارتباطات التأكيد (ISAE3000)، ويمكن الاطلاع على نتائج التأكيد عبر زيارة الرابط التالي: 2021-independent-assurance-statement-of-social--energy-intensity-kpis--arabic.pdf.

تشجع الشركة وتدعم التنوع والشمول والصحة المهنية والسلامة العقلية.

على مدى السنوات الخمس الماضية، أدى التزام أرامكو السعودية بالتنوع والشمولية إلى زيادة نسبة توظيف النساء، وذلك بفضل الجهود المتضافرة لتحقيق الأهداف الإستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسة التي تُطبق تحت إشراف قسم مخصص للتنوع والشمولية. كذلك، شهدت الشركة زيادة بنسبة 22.6% في عدد الموظفات في المناصب القيادية في عام 2022 مقارنة بعام 2021، وتواصل تنفيذ خططها الإستراتيجية في هذا المسار التصاعدي.

ومن أهم العوامل التي أسهمت في نجاح جهود أرامكو السعودية لتعزيز التنوع هو وضع أهداف للتنوع والشمول على مستوى الشركة، ووضع مؤشرات أداء رئيسة حول حجم تمثيل المرأة، والكوادر النسائية في المناصب القيادية، وحجم تمثيل الأشخاص ذوي الإعاقة.

وتتمتع أرامكو السعودية بتاريخ حافل يمتد لعقود طويلة في مجال توفير فرص التعليم والتدريب. وهذا يشمل أن توفر لموظفيها تدريبات على مستوى عالمي وبرامج مهنية من الطراز الأول ومجموعة من الفرص لتحقيق طموحاتهم المهنية. حيث قدمت أرامكو السعودية برامج قيادية وتطويرية مستهدفة لأكثر من 18,500 موظف وموظفة من خلال مركز التطوير القيادي في الشركة، وهو مركز عالمي المستوى يقع في مدينة رأس تنورة، وكذلك من خلال التعاون مع كبرى كليات إدارة الأعمال وشركاء التطوير الرائدين، مثل هارفارد ووارتون وكلية لندن للأعمال.

	2022[6]	2021[6]
موظفو الشركة	**70,496**	68,493
الموظفات (%)	**6.4**	5.6
نسبة الموظفات في المناصب القيادية بالشركة (%)	**3.8**	3.1

6. ينطبق على شركة الزيت العربية السعودية (الشركة).

1. هو انبعاث أي مادة، بما في ذلك المواد غير السامة وغير القابلة للاشتعال، من إحدى عمليات المعالجة بشكل غير مخطط له أو خارج عن السيطرة، بما يؤدي إلى نتيجة أو أكثر من النتائج المنصوص عليها في الممارسة رقم 754 الموصى بها من معهد البترول الأمريكي.

الحد من الآثار البيئية

تطبق أرامكو السعودية أفضل أنظمة الإدارة البيئية وتستثمر في مبادرات تسعى لتعزيز الموائل الطبيعية والحد من الأضرار التي تلحق بالموارد المشتركة مع سعي الشركة إلى إيجاد إرث يُحتذَى به يستمر للأجيال القادمة.

ومن بين الطرق التي يمكن من خلالها تحقيق ذلك هو السعي للحد من استخدام المياه الجوفية في الأعمال وحماية المناطق البيئية الحساسة، لدعم التزام أرامكو السعودية بالمحافظة على بيئة المملكة والمناطق التي تزاول أعمالها فيها.

وبحكم تمركز أعمال الشركة في واحدة من أكثر البيئات القاحلة في العالم، كانت إدارة مصادر المياه إحدى محاور التركيز الأساس لأرامكو السعودية منذ نشأتها. ويتضمن ذلك ما يلي في الوقت الحاضر:

- وضع قيمة للمياه الجوفية المستخدمة في المشاريع لتشجيع استخدام المصادر البديلة.
- الحد من الاعتماد على المياه الجوفية غير المتجددة من خلال استخدام مصادر مياه بديلة مثل مياه البحر ومياه الصرف الصحي المعالجة والمياه عالية التركيز المعالجة، بالإضافة إلى الاستثمار الكبير في قطاع تحلية المياه.

وفي عام 2022، بلغ حجم استهلاك المياه العذبة 93.60 مليون متر مكعب مقارنة مع 94.61 مليون متر مكعب في عام 2021. ويعزى هذا الانخفاض في المقام الأول إلى جهود الشركة في مجال ترشيد الاستهلاك.

تسعى أرامكو السعودية إلى منع حدوث أي انسكابات، إلا أن عام 2022 شهد وقوع 15 حادثة لانسكاب مواد هيدروكربونية، فيما شكلت حادثتا انسكاب أكثر من 99% من إجمالي الكميات المتسربة. وقامت أرامكو السعودية بإزالة 89% من التربة الملوثة لإحدى الانسكابات وإعادة تأهيل المنطقة المتضررة، ولا تزال أعمال التنظيف جارية. وتم استخلاص جميع انسكابات النفط المتعلقة بحادثة الانسكاب الثانية.

وتسجل الشركة الدروس المستفادة من أي حادثة انسكاب للمواد الهيدروكربونية، وتشاركها في مختلف أعمالها، وتسعى أيضًا إلى تعزيز إجراءات الوقاية من حوادث الانسكاب، وسلامة الموجودات وفحصها، والاستجابة لحوادث انسكاب المواد الهيدروكربونية الطارئة، وعمليات استخلاص المواد الهيدروكربونية. وبالإضافة إلى ذلك، تواصل الشركة تقديم البرامج التدريبية والتدريبات الافتراضية لضمان الكفاءة والجاهزية خلال الحالات الطارئة.

حلول المناخ الطبيعية

وخلال العام، قامت أرامكو السعودية بزراعة 11 مليون شتلة مانجروف في كافة أنحاء المملكة، ليرتفع العدد الإجمالي إلى 24 مليون شتلة. وأكملت الشركة المرحلة الثالثة من مبادرة المليون شجرة، ليصل إجمالي عدد الأشجار المزروعة في موطنها الأصلي إلى ثلاثة ملايين شجرة. تمتاز أشجار المانجروف بقدرتها على أن تكون أحواضًا للكربون، مما يدعم خطة الحد من الانبعاثات الكربونية. وتُسهم خطة إعادة زراعة أشجار المانجروف بطول السواحل في زيادة التنوع الحيوي للحيوانات والنباتات. بما يُسهم في أعمال تعزيز التنوع الحيوي في أرامكو السعودية. وتسلط سياسة أرامكو السعودية للتنوع الحيوي الضوء على تحقيق الشركة أثر إيجابي صافٍ في مجال التنوع الحيوي في كافة أعمالها.

استهلاك المياه العذبة[1]

(مليون متر مكعب)

عدد حوادث تسربات المواد الهيدروكربونية[3,1]

الكميات المتسربة من حوادث تسرب المواد الهيدروكربونية[1]

(برميل)

1. تُطبق على الموجودات المملوكة بالكامل والمشغلة في المملكة، وساسرف وموتيفا وأرلانكسيو.
2. جرى تعديل الرقم الخاص بحجم استهلاك المياه العذبة في 2021 المأخوذ من التقرير السنوي لعام 2021 ليعكس النطاق الموسع ليشمل الموجودات المملوكة بالكامل والمشغلة داخل المملكة، وساسرف وموتيفا وأرلانكسيو.
3. حوادث تسربات النفط بكميات أعلى من برميل واحد.

تعظيم القيمة المجتمعية

تؤمن أرامكو السعودية أن تفانيها واستثمارها في تخصيص الموارد التدريبية وتطوير المهارات علاوة على تعزيز الشراكات داخل المملكة قد ساهم في مستوى تطور القوى العاملة الذي شهدته المملكة، مع تعزيز قوة وصلابة سلسلة التوريد في الشركة من خلال التوطين.

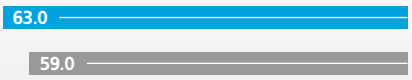
وتجدر الإشارة إلى أن برنامج التنمية الوطنية في أرامكو السعودية، الذي يركز على خمسة مجالات إستراتيجية هي الاستدامة، والرقمنة، والخدمات الصناعية، والتصنيع، والابتكار الاجتماعي، يضم مجموعة من البرامج الفريدة التي تدفع عجلة التنمية بدءًا من فكرة وليدة إلى شركة صغيرة ومتوسطة وصولًا إلى شركات عالمية، كما أنه يتماشى مع رؤية المملكة 2030 وبرنامج تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص (شريك). وفي مارس 2023، وقعت الشركة اتفاقية إطار عمل تتعلق ببرنامج شريك لدعم جهود أرامكو السعودية لتوطين سلسلة التوريد الخاصة بها وضمان ريادتها على صعيد التكلفة والإنتاج على المدى الطويل، والاستدامة وتعزيز المرونة، مع المساهمة في دفع عجلة التنمية الاقتصادية للمملكة.

أما برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية في المملكة (اكتفاء) فهو تجسيد لقصة نجاح مستمرة، حيث مكن هذا البرنامج من الوصول بنسبة الإنفاق المحلي ضمن إجمالي نفقات الشركة عبر جميع مراحل سلسلة التوريد إلى 63.0%، مع هدف زيادتها إلى 70.0% بحلول عام 2025. وكانت المحصلة الإبقاء على مليارات الريالات واستثمارها في أنشطة اقتصادية محلية بعد أن كانت تغادر المملكة في السابق، بما يخدم مصالح الشركة ويدعم الاقتصاد المحلي.

وفي عام 2022 وحده، أبرمت أرامكو السعودية أكثر من 90 اتفاقية بقيمة تقديرية تبلغ 64.9 مليار ريال سعودي (17.3 مليار دولار أمريكي) لبناء علاقات تعاونية طويلة الأجل مع موردين محليين إستراتيجيين. وفي يناير 2023، أبرمت أرامكو السعودية أكثر من 100 اتفاقية ومذكرة تفاهم للمساعدة في تعزيز منظومة صناعية متنوعة ومستدامة قادرة على المنافسة عالميًا.

اكتفاء[1]

(%)



1. ينطبق على شركة الزيت العربية السعودية (الشركة).

وبجانب برنامجي اكتفاء وشريك، يأتي برنامج الاستثمارات الصناعية "نماءات أرامكو" وبرنامج "تليد" لتنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة. وفي نهاية عام 2022، تم عقد 61 استثمارًا من خلال برنامج نماءات أرامكو وتهدف هذه الاستثمارات إلى إيجاد فرص العمل للمواطنين وتوسيع نطاق سلاسل القيمة في مجالي الطاقة والكيميائيات في المملكة. ودشنت أرامكو السعودية في أكتوبر 2022، برنامجًا جديدًا باسم "تليد"، حيث يهدف إلى تنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة عبر قطاعات متعددة. كما يهدف برنامج تليد لتوفير التمويل والحلول المالية لدعم تطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وذلك برأس مال 3.0 مليار ريال سعودي (0.8 مليار دولار أمريكي). وتتعاون أرامكو السعودية مع مجموعة كبيرة من الجهات لتنفيذ مبادرات برنامج تليد، حيث وقعت 30 مذكرة تفاهم مع شركاء رائدين من القطاعين العام والخاص لبحث إمكانية تطوير منظومة أعمال المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

دعم التنمية الاقتصادية في المملكة

إضافة إلى أعمالها الأساس تسعى أرامكو السعودية إلى توطين سلسلة التوريد فيها ودعم التنمية الوطنية

برنامج القيمة المضافة الإجمالية في المملكة (اكتفاء)

90+
اتفاقية

قيمة تقديرية تبلغ 64.9 مليار ريال سعودي (17.3 مليار دولار أمريكي) في عام 2022

برنامج نماءات للاستثمارات الصناعية

61
استثمارًا

برنامج تليد

5
شركاء إستراتيجيين

3.0 مليار ريال سعودي (0.8 مليار دولار أمريكي) في التمويل والحلول المالية

▲ الدمام، المملكة العربية السعودية