

5

الهيكل التنظيمي ودحوكمة الشركة

98	الهيكل التنظيمي
100	أعضاء مجلس الإدارة
108	أعضاء الإدارة التنفيذية
112	هيكل مجلس الإدارة
116	تقرير لجنة المراجعة
118	تقرير لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة
119	بيان لجنة الترشيحات
120	بيان لجنة المكافآت
121	المكافآت والعوائد الأخرى
125	الحوكمة والمخاطر والامتثال



التكامل الاستراتيجي

المقر الرئيس لأرامكو السعودية، الظهران، المملكة العربية السعودية يتولى مجلس الإدارة في أرامكو السعودية مسؤولية القيادة والتوجيه الاستراتيجي لفريق إدارة الشركة، وذلك لضمان تحقيق الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين، وكبار المسؤولين التنفيذيين الأهداف الاستراتيجية للشركة، وضمان مواءمتها لرؤية الشركة ورسالتها وقيمتها.

وتسعى أرامكو السعودية إلى تحقيق قيمة لمساهميها عبر دورات الأعمال، من خلال المحافظة على ريادتها في إنتاج النفط والغاز ومكانتها المتقدمة في قطاع الكيماويات، مستهدفة تعظيم القيمة عبر سلسلة القيمة في قطاع الطاقة وتنمية محفظتها بصورة مربحة.



تطور ملف المساهمين

وفي 11 يونيو 2024، أكملت الحكومة عملية الطرح العام الثانوي للأسهم العادية للشركة، والذي نتج عنه بيع 1.7 مليار سهم تقريبًا، وهو ما يمثل 0.7% من أسهم الشركة المصدرة. وبعد إتمام هذه المعاملات، تظل الحكومة المساهم الأكبر في الشركة، حيث تحتفظ بحصة ملكية مباشرة تبلغ نسبتها 81.48%.

في 11 ديسمبر 2019، أتمت الشركة طرحها العام الأولي وأدرجت أسهمها العادية في تداول السعودية، حيث باعت الحكومة 3.45 مليار سهم عادي (1.73% من رأس مال الشركة). كما قامت الحكومة لاحقًا بتحويل 4% إلى صندوق الاستثمارات العامة في 13 فبراير 2022، و4% إلى الشركة العربية السعودية للاستثمار («سنابل الاستثمار») في 16 أبريل 2023. بالإضافة إلى تحويل 8% إلى محافظ شركات مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة في 7 مارس 2024.

هيكل الملكية

هيكل ملكية الأسهم الموضح كما في 31 ديسمبر 2025.

المساهم	عدد الأسهم (ملايين)	نسبة الملكية (%)	مبلغ رأس المال (بملايين الريالات السعودية)
الحكومة	197,191	81.48%	73,332
الجمهور ¹	5,996	2.48%	2,232
أسهم الخزينة ²	93	0.04%	36
أخرى ³	38,720	16.00%	14,400
الإجمالي	242,000	100%	90,000

1. تتضمن أسهم محولة من خزينة الشركة إلى الجمهور كجزء من خطة شراء الأسهم للموظفين.

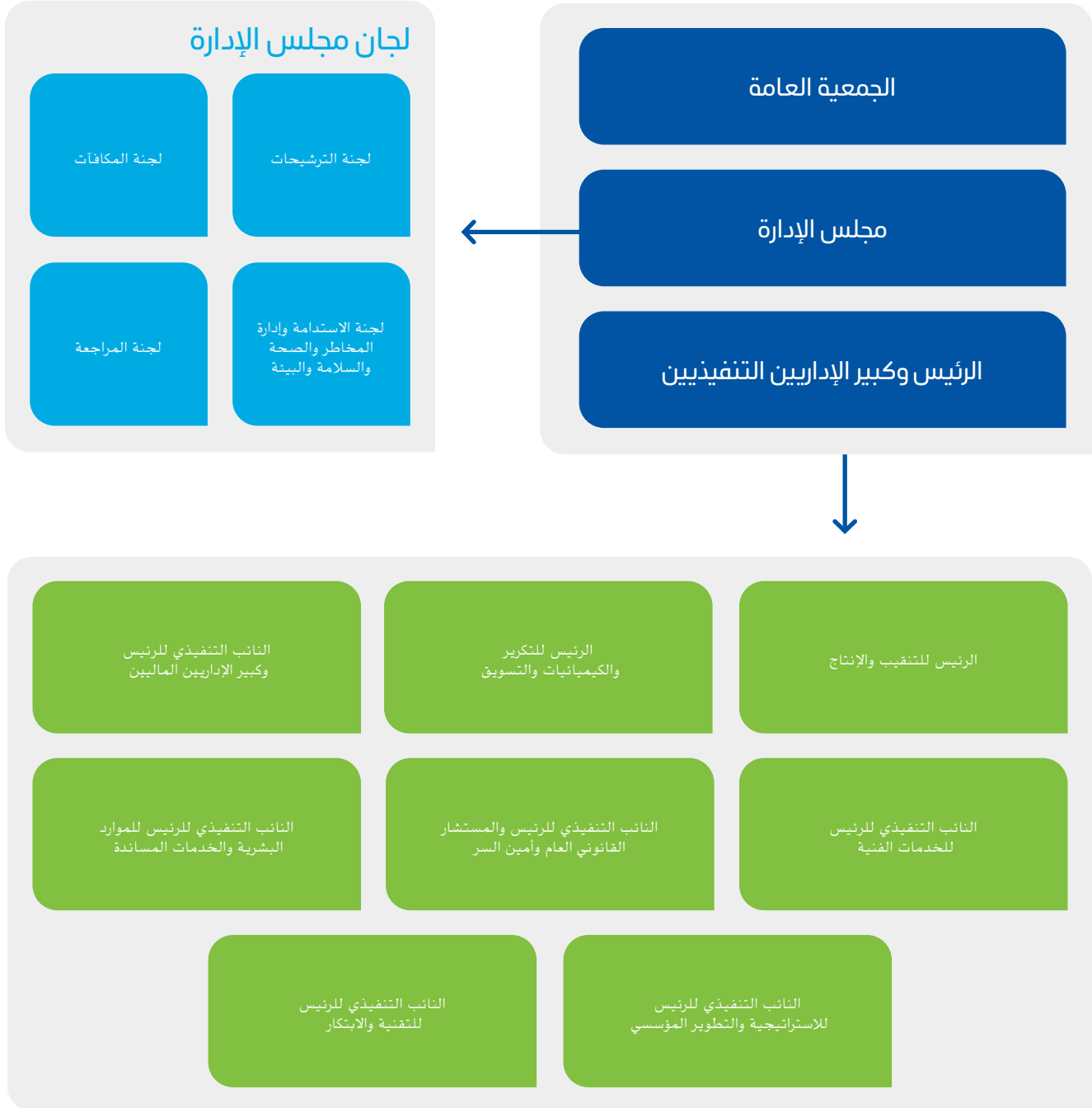
2. تتضمن أسهم الخزينة التي تمتلكها الشركة.

3. تتضمن الأسهم المنقولة إلى صندوق الاستثمارات العامة، شركة سنابل للاستثمار، ومحافظ شركات مملوكة بالكامل للصندوق.



مقر أعمال أرامكو السعودية الرئيسي، الظهران، المملكة العربية السعودية

ويوضح الشكل⁴ التالي الهيكل التنظيمي للشركة بما في ذلك مجلس الإدارة واللجان الرقابية والإدارات التنفيذية الرئيسية.



معايير حوكمة عالية

يشرف مجلس إدارة أرامكو السعودية على إدارة الشركة، ويوفر القيادة الاستراتيجية، ويقدم الإرشاد للإدارة، ويقدم الفرص والمخاطر، ويضع الضوابط التي تحدّ من المخاطر التي تتعرض لها الشركة وتخفف حدّتها. كما يشرف مجلس الإدارة على حوكمة الشركة وإدارة المخاطر والامتثال.

ويرأس مجلس الإدارة معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان، ويتألف أعضاء مجلس الإدارة الحاليون من عددٍ من المسؤولين الحكوميين السعوديين رفيعي المستوى، ونخبةٍ من كبار المسؤولين التنفيذيين السابقين من قطاعات النفط والغاز والكيماويات والتكرير والبتروكيماويات والمالية على مستوى العالم.

← العضويات الكاملة لأعضاء مجلس الإدارة داخل المملكة أو خارجها في الصفحة 104

* عضوية اللجنة الموضحة كما في 10 مارس 2026.

مهام عضوية اللجنة

- رئيس اللجنة
- لجنة المراجعة
- لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة
- لجنة الترشيحات
- لجنة المكافآت

الخبرات العملية

يشغل معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان حاليًا منصب محافظ صندوق الاستثمارات العامة.

معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان تقلد العديد من المناصب التنفيذية القيادية ومنها، مدير إدارة تمويل الشركات والإصدار في هيئة السوق المالية منذ عام 2008 حتى عام 2010، ورئيس الوساطة الدولية في البنك السعودي الهولندي منذ عام 1994 حتى عام 2004، والرئيس التنفيذي للسعودي الفرنسي كابييتال منذ عام 2011 حتى عام 2015.

المؤهلات التعليمية

حصل معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فيصل في عام 1993، وأكمل برنامج الإدارة العامة في كلية هارفارد للأعمال في عام 2007.



معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان

رئيس مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي منذ عام 2016

العمر: 56 الجنسية: سعودي

الخبرات العملية

يشغل معالي الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف حاليًا منصب وزير الدولة بالمملكة، وعضو مجلس الوزراء، ومجلس الشؤون السياسية والأمنية، ومجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية.

كما شغل معالي الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف سابقًا منصب وزير الخارجية بالمملكة منذ عام 2018 حتى عام 2019، ووزير المالية بالمملكة منذ عام 1996 حتى عام 2016.

المؤهلات التعليمية

حصل معالي الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف على درجة البكالوريوس في الاقتصاد والعلوم السياسية من جامعة الملك سعود عام 1971، ودرجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة دنفر عام 1976، وعلى درجة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة ولاية كولورادو عام 1982.



معالي الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف

نائب رئيس مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي منذ عام 1999

العمر: 77 الجنسية: سعودي

الخبرات العملية

يشغل معالي الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان حاليًا منصب وزير المالية في المملكة، وعضو مجلس الوزراء. وهو عضو أيضًا في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية.

كما شغل معالي الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان سابقًا منصب وزير الاقتصاد والتخطيط بالوكالة منذ عام 2020 حتى عام 2021، وكمؤسس مشارك في شركة الجدعان وشركاؤهم محامون ومستشارون قانونيون وشريك إداري فيها منذ عام 1996 حتى عام 2015.

المؤهلات التعليمية

حصل معالي الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان على درجة البكالوريوس في الشريعة الإسلامية متخصصًا في الاقتصاد الإسلامي من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في عام 1986، كما حصل على الدبلوم العالي في الدراسات القانونية من معهد الإدارة العامة في الرياض عام 1998.

**معالي الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان**

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي منذ عام 2018

العمر: 62 الجنسية: سعودي

الخبرات العملية

يشغل معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم حاليًا منصب وزير الاقتصاد والتخطيط، وهو أيضًا المشرف على أمانة مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية وعضو في المجلس.

يشغل معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم عضوية العديد من اللجان الحكومية رفيعة المستوى، مثل اللجنة المالية، ولجنة الإدارة الاستراتيجية، واللجنة الدائمة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية.

كما شغل معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم منصب نائب وزير الاقتصاد والتخطيط منذ عام 2018 وحتى عام 2021، ومستشار وزير الاقتصاد والتخطيط منذ عام 2016 حتى عام 2018، ومدير القطاع التجاري في مجمع الملك سلمان العالمي للصناعات والخدمات البحرية منذ عام 2014 حتى عام 2015، بالإضافة إلى تقلده عددًا من المناصب الرئيسية في الشركة منذ عام 2009 حتى عام 2015.

المؤهلات التعليمية

حصل معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم على درجة البكالوريوس في الاقتصاد ودرجة البكالوريوس في المحاسبة، إلى جانب تخصصه الدقيق في نظم المعلومات الإدارية من جامعة ولاية بنسلفانيا في عام 2004، وماجستير إدارة الأعمال من معهد ماساتشوستس للتقنية في عام 2009، ويعتبر معاليه أحد القيادات العالمية الشابة في المنتدى الاقتصادي العالمي.

**معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم**

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي منذ عام 2024

العمر: 44 الجنسية: سعودي

الخبرات العملية

يشغل الأستاذ خالد بن هاشم الدباغ حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة سابك. وهو أيضًا عضو لجنة الاستثمار في صندوق الاستثمارات العامة وعضو في لجنة رؤساء المنتدى الاقتصادي العالمي.

كما شغل الأستاذ خالد بن هاشم الدباغ سابقًا عدة مناصب تنفيذية قيادية في الشركة، منها النائب الأعلى للرئيس للمالية والاستراتيجية والتطوير، وكبير الإداريين الماليين منذ عام 2018 حتى عام 2021. كما أنه تقلد منصب الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين لشركة البترول السعودية العالمية المحدودة منذ عام 2003 حتى عام 2006، والعضو المنتدب لشركة البترول السعودية العالمية المحدودة منذ عام 2001 حتى عام 2003.

المؤهلات التعليمية

حصل الأستاذ خالد بن هاشم الدباغ على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة توليدو في عام 1985، وأكمل عددًا من برامج القيادة التنفيذية، ومنها برنامج كبار المديرين التنفيذيين في كلية لندن للأعمال.

**الأستاذ خالد بن هاشم الدباغ**

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي منذ عام 2021

العمر: 64 الجنسية: سعودي

الخبرات العملية

يشغل المهندس أمين بن حسن الناصر حاليًا منصب الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين في الشركة، ومنصب عضوية المجلس الاستشاري الدولي لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن وعضوية مجلس أمناء جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية.

كما شغل المهندس أمين بن حسن الناصر عدة مناصب قيادية في أرامكو السعودية قبل توليه منصب الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين فيها، بما في ذلك منصب النائب الأعلى للرئيس للتقني والإنتاج منذ عام 2007 حتى عام 2015، ونائب الرئيس لهندسة البترول والتطوير منذ عام 2006 حتى عام 2007.

المؤهلات التعليمية

حصل المهندس أمين بن حسن الناصر على درجة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في عام 1982. كما أكمل برنامج كبار المسؤولين التنفيذيين في جامعة كولومبيا في عام 2002، وبرنامج أرامكو السعودية للأعمال في عام 2000، إلى جانب ندوة أرامكو السعودية للتطوير الإداري في واشنطن العاصمة في عام 1999.



المهندس أمين بن حسن الناصر

عضو مجلس الإدارة، والرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين
عضو تنفيذي منذ عام 2010
العمر: 67 الجنسية: سعودي

الخبرات العملية

يشغل السيد روبرت و. ددلي حاليًا منصب عضو مجلس إدارة للعديد من الشركات المساهمة العامة. كما شغل السيد ددلي سابقًا منصبًا تنفيذيًا في شركة أموكو ثم في شركة بريتيش بتروليوم منذ عام 1979 حتى عام 2020، حيث شغل العديد من المناصب التنفيذية العليا، من بينها الرئيس التنفيذي للمجموعة في شركة بريتيش بتروليوم بي. إل. سي. منذ عام 2010 حتى عام 2020، والعضو المنتدب لإدارة آسيا والأمريكتين في شركة بريتيش بتروليوم منذ عام 2009 حتى عام 2010، والرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين في شركة تي إن كيه-بريتش بتروليوم منذ عام 2003 حتى عام 2009، ومدير الغاز والكهرباء والطاقة المتجددة في شركة بريتيش بتروليوم أموكو منذ عام 2001 حتى عام 2002.

المؤهلات التعليمية

حصل السيد ددلي على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة إلينوي في أوربانا-شامبين في عام 1977، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية من كلية ثندربيرد للإدارة العالمية في عام 1978، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ساوثرن ميثوديست في عام 1979.



السيد روبرت و. ددلي

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي مستقل منذ عام 2024
العمر: 70 الجنسية: أمريكي

الخبرات العملية

تشغل السيدة لين إل. إلسنهانز حاليًا منصب عضو مجلس إدارة شركة تصنيع أشباه الموصلات التايوانية المحدودة (تي اس م سي).

كما شغلت السيدة إلسنهانز منصب الرئيسة وكبيرة الإداريين التنفيذيين لشركة سونوكو إنك منذ عام 2008 حتى عام 2012، وكبيرة الإداريين التنفيذيين في شركة سونوكو لوجستيكس بارتنز في عام 2010، كما شغلت منصبًا تنفيذيًا في شركة رويال داتش شل منذ عام 1980 حتى عام 2008، حيث شغلت العديد من المناصب التنفيذية العليا بما في ذلك النائب التنفيذي للرئيس للتصنيع العالمي.

المؤهلات التعليمية

حصلت السيدة إلسنهانز على درجة البكالوريوس في الرياضيات التطبيقية من جامعة رايس في عام 1978، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية هارفارد للأعمال في عام 1980.



السيدة لين إل. إلسنهانز

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي مستقل منذ عام 2018
العمر: 69 الجنسية: أمريكية

الخبرات العملية

يشغل السيد ستيوارت تي. جوليفير حاليًا عضوية المجلس الاستشاري الدولي لبورصة هونغ كونغ.

كما شغل السيد جوليفير سابقًا منصبًا تنفيذيًا لمجموعة إتش إس بي سي هولدنغز بي إل سي، حيث شغل العديد من المناصب التنفيذية العليا فيها، من بينها الرئيس التنفيذي منذ عام 2011 حتى عام 2018، والعضو المنتدب منذ عام 2004 حتى عام 2011، والرئيس التنفيذي لأسواق الخدمات المصرفية العالمية وإدارة الأصول العالمية منذ عام 2006 حتى عام 2010، والرئيس المشارك لقطاع المعاملات المصرفية للمؤسسات والمستثمرين والأسواق منذ 2003 حتى عام 2006، والمدير العام منذ عام 2000 حتى عام 2004، ورئيس الخزينة وأسواق رأس المال وأسواق آسيا والمحيط الهادئ منذ عام 1996 حتى عام 2002، وكخريج متدرب في عام 1980.

المؤهلات التعليمية

حصل السيد جوليفير على درجة الماجستير في القانون من جامعة أكسفورد عام 1980.



السيد ستيوارت تي. جوليفير

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي مستقل منذ عام 2021

العمر: 66 الجنسية: بريطاني

الخبرات العملية

يشغل السيد أندرو إن. ليفريس حاليًا منصب مستشار لدى شركة تينيو وشركة أفينيتي بارتنز. وهو مؤسس إدارة المبادرة اليونانية، ورئيس اللجنة التنظيمية لبريسبان المنظمة للألعاب الأولمبية والألعاب الأولمبية لذوي الاحتياجات الخاصة لعام 2032.

كما شغل السيد ليفريس سابقًا منصب رئيس مجلس الإدارة وكبير الإداريين التنفيذيين لشركة داو كيميكال منذ عام 2006 حتى عام 2018. وشغل أيضًا رئاسة مجلس التصنيع الأمريكي في إدارة الرئيس أوباما والرئيس ترامب.

المؤهلات التعليمية

حصل السيد ليفريس على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف من الدرجة الأولى في الهندسة الكيميائية من جامعة كوينزلاند في عام 1975 ومُنح ميدالية الجامعة. كما مُنح درجة الدكتوراه الفخرية في الهندسة من جامعة ولاية ميشيغان في عام 2015، وفي القانون من جامعة نورثوود في عام 2015. وفي العلوم التجارية من جامعة سينترال ميشيغان في عام 2006، وفي العلوم من جامعة كوينزلاند في عام 2005.



السيد أندرو إن. ليفريس

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي مستقل منذ عام 2018

العمر: 71 الجنسية: أسترالي

الخبرات العملية

يشغل السيد مارك أيه. واينبرغر حاليًا منصب المستشار الاستراتيجي لمجلس إدارة شركة إف سي إل تي غلوبال. وهو مستشار أعلى لكل من إس سي آي كابيتال بارتنز، وتانوم، وتينيو، وهو مستشار تنفيذي أعلى لكبار المسؤولين التنفيذيين للأغراض العامة، ومستشار تنفيذي لمجموعة جي 100.

كما شغل السيد واينبرغر سابقًا مجموعة من الأدوار في شركة إرنست ويونغ، من بينها رئيس مجلس الإدارة العالمي، وكبير الإداريين التنفيذيين منذ عام 2013 حتى عام 2019. وهو المؤسس المشارك ورئيس شركة واشنطن كاونسل بي سي للاستشارات القانونية (استحوذت عليها شركة إرنست ويونغ) منذ عام 1996 حتى عام 2000، وشريك في أولديكر، وريان وليونارد منذ عام 1995 حتى عام 1996، وعضو مجلس الأعمال الدولي في المنتدى الاقتصادي العالمي والمشرّف على الأجندة العالمية للتقدم الاقتصادي في المنتدى الاقتصادي العالمي.

وبالإضافة إلى ذلك، شغل السيد واينبرغر عدة مناصب استراتيجية في الحكومة الأمريكية.

المؤهلات التعليمية

حصل السيد واينبرغر على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة إيموري عام 1983. وحصل على درجتي الماجستير في إدارة الأعمال والدكتوراه المهنية في القانون من جامعة كيس ويسترن ريزريف عام 1987، ودرجة الماجستير في القانون الضريبي من مركز الحقوق بجامعة جورج تاون عام 1991. وحصل على الدكتوراه الفخرية من كلية كوغود لإدارة الأعمال بالجامعة الأمريكية.



السيد مارك أيه. واينبرغر

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي مستقل منذ عام 2020

العمر: 64 الجنسية: أمريكي

أعضاء مجلس الإدارة تتمتع

عضوية مجلس الإدارة

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة.

معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان

عضوية مجالس الإدارة داخل المملكة

الحالية

- عضو مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة
- رئيس مجلس إدارة مركز دعم اتخاذ القرار السعودي
- رئيس مجلس إدارة صندوق نيوم للاستثمار
- عضو مجلس أمناء مؤسسة هيفولوشن الخيرية
- عضو مجلس إدارة شركة آلات
- رئيس مجلس إدارة معهد مبادرة مستقبل الاستثمار
- عضو مجلس إدارة شركة سير الوطنية لتصنيع السيارات
- عضو مجلس إدارة مجموعة سافي للألعاب الإلكترونية
- رئيس مجلس إدارة شركة خدمات الطيران (طيران الرياض)
- عضو مجلس إدارة تطوير منتزه النفط
- عضو لجنة استثمارات الشركات الكبرى في برنامج (شريك)
- رئيس مجلس إدارة جولف السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة نيوم
- رئيس مجلس إدارة معادن
- عضو مجلس إدارة شركة البحر الأحمر الدولية
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة روشن العقارية
- عضو مجلس إدارة شركة القدية للاستثمار
- رئيس مجلس إدارة شركة نون للاستثمار
- رئيس مجلس إدارة شركة سنابل للاستثمار
- عضو في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية
- عضو مجلس إدارة شركة هيوماين
- عضو مجلس إدارة شركة تطوير مطار الملك سلمان الدولي
- عضو مجلس أمناء مؤسسة أوشن كويست

السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة البحر الأحمر للرحلات البحرية منذ عام 2019 حتى عام 2022
- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لتقنية المعلومات "سايست" منذ عام 2019 حتى عام 2022
- عضو مجلس محافظي البنك الإسلامي للتنمية منذ عام 2016 حتى عام 2020
- عضو مجلس إدارة صندوق التنمية الصناعية السعودي منذ عام 2016 حتى عام 2020
- عضو مجلس إدارة تداول السعودية في عام 2014
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة السعودي الفرنسي كابيتال منذ عام 2011 حتى عام 2015
- مدير إدارة تمويل الشركات والإصدار بهيئة السوق المالية منذ عام 2008 حتى عام 2010

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة

الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة ماجيك ليب
- رئيس مجلس إدارة شركة إل آي في غولف للاستثمارات المحدودة
- رئيس مجلس إدارة نادي نيوكاسل يونايتد لكرة القدم
- عضو مجلس إدارة ريلينس للصناعات المحدودة

السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة أوبر تكنولوجيز منذ عام 2016 حتى عام 2023
- عضو مجلس إدارة شركة إي آر إم ليمتد منذ عام 2018 حتى عام 2022
- عضو مجلس إدارة مجموعة سوفت بانك قروب كوربوريشن منذ عام 2017 حتى عام 2020

معالي الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز

العساف

عضوية مجالس الإدارة داخل المملكة

الحالية

- عضو مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة

السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة سنابل للاستثمار منذ عام 2009 حتى عام 2017
- محافظ البنك الإسلامي للتنمية منذ عام 1996 حتى عام 2016

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة

السابقة

- محافظ صندوق النقد الدولي منذ عام 1996 حتى عام 2016
- محافظ البنك الدولي منذ عام 1996 حتى عام 2016
- محافظ صندوق النقد العربي منذ عام 1996 حتى عام 2016

معالي الأستاذ محمد بن عبد الله الجدعان

عضوية مجالس الإدارة داخل المملكة

الحالية

- رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للأوقاف
- عضو مجلس إدارة هيئة المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة
- رئيس مجلس إدارة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
- رئيس مجلس إدارة هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية
- رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين
- رئيس مجلس إدارة المركز الوطني لأنظمة الموارد الحكومية
- عضو مجلس إدارة هيئة الحكومة الرقمية
- عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة
- رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للإحصاء
- رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للتخصيص
- رئيس مجلس إدارة المركز الوطني لإدارة الدين
- عضو مجلس إدارة الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي

معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم

عضوية مجالس الإدارة داخل المملكة

الحالية

- رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للإحصاء
- رئيس مجلس إدارة صندوق البنية التحتية الوطني
- عضو مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة
- عضو مجلس إدارة صندوق التنمية الوطني
- عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة الرياض
- عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو مجلس إدارة المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة (أداء)
- عضو مجلس إدارة صندوق التنمية الثقافي
- عضو مجلس إدارة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
- عضو مجلس إدارة شركة هيوماين
- رئيس اللجنة التوجيهية لمشاركة المملكة في معارض إكسبو العالمية
- عضو مجلس إدارة شركة إكساب السعودي

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة

السابقة

- عضو في المجلس الاستشاري الدولي لمركز يوسي إل أبيه الصحي منذ عام 2021 حتى عام 2024

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة

الحالية

- رئيس مجلس إدارة اللجنة الدولية للشؤون النقدية والمالية
- عضو مجلس محافظي صندوق النقد الدولي
- عضو مجلس محافظي البنك الدولي
- عضو مجلس محافظي الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي
- عضو مجلس محافظي صندوق النقد العربي
- عضو مجلس محافظي بنك الاستثمار الآسيوي للبنية التحتية

السابقة

- عضو مجلس محافظي المصرف العربي للتنمية الاقتصادية في أفريقيا منذ عام 2016 حتى عام 2025
- عضو مجلس محافظي الهيئة العربية للاستثمار والإنماء الزراعي منذ عام 2016 حتى عام 2025
- عضو مجلس محافظي المؤسسة العربية لضمان الاستثمار وائتمان الصادرات منذ عام 2016 حتى عام 2025

- عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة الرياض
- رئيس مجلس إدارة مركز تنمية الإيرادات غير النفطية
- رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لعقارات الدولة
- رئيس لجنة برنامج الاستدامة المالية
- رئيس لجنة برنامج تطوير القطاع المالي
- عضو مجلس إدارة صندوق التنمية الوطني
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للصناعات العسكرية
- عضو مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة
- عضو مجلس محافظي البنك الإسلامي للتنمية
- عضو مجلس إدارة شركة تطوير مطار الملك سلمان الدولي
- عضو مجلس إدارة مركز المناطق الاقتصادية الخاصة بمدينة الرياض
- عضو مجلس إدارة الهيئة العليا للأمن الصناعي
- عضو مجلس إدارة المركز السعودي للشراكات الاستراتيجية والدولية

السابقة

- رئيس مجلس هيئة السوق المالية خلال الفترة منذ عام 2015 حتى عام 2016
- رئيس لجنة برنامج التخصيص منذ عام 2019 حتى عام 2025
- رئيس لجنة برنامج الاستدامة المالية منذ عام 2017 حتى عام 2025
- رئيس لجنة تحقيق التوازن المالي منذ عام 2017 حتى عام 2025
- عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للصناعات العسكرية منذ عام 2016 حتى عام 2025

الأستاذ خالد بن هاشم الدباغ

عضوية مجالس الإدارة داخل المملكة الحالية

- رئيس مجلس إدارة سابك
- عضو لجنة الاستثمار في صندوق الاستثمارات العامة
- عضو في اللجنة الاستشارية لمجلس جائزة الملك عبدالعزيز للتميز

السابقة

- رئيس مجلس إدارة سادكو منذ عام 2018 حتى عام 2021
- رئيس مجلس إدارة شركة وصاية العالمية للاستثمار منذ عام 2019 حتى عام 2021
- عضو مجلس إدارة صدارة منذ عام 2015 حتى عام 2018
- عضو مجلس إدارة شركة أرامكو السعودية لمشاريع الطاقة المحدودة منذ عام 2015 حتى عام 2018
- عضو مجلس إدارة مركز أرامكو السعودية لريادة الأعمال منذ عام 2014 حتى عام 2017
- عضو مجلس إدارة شركة أرامكو للتجارة ورئيس لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس إدارتها منذ عام 2011 حتى عام 2013
- عضو مجلس إدارة لوبريف منذ عام 2009 حتى عام 2011

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة الحالية

- عضو مجلس محافظي معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي
- عضو في لجنة رؤساء المنتدى الاقتصادي العالمي

السابقة

- عضو مجلس إدارة بريفكيم منذ عام 2018 حتى عام 2020
- عضو مجلس إدارة شركة أرلانكسيو (هولندا) منذ عام 2016 حتى عام 2018
- عضو مجلس إدارة شركة فوجيان للتكرير والبتروكيمياءيات (الصين) منذ عام 2007 حتى عام 2009
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة ساينوبك سينمي بروكتس (الصين) منذ عام 2007 حتى عام 2009
- عضو مجلس إدارة شركة شوا شل سيكيو كيه. كيه. (اليابان) منذ عام 2007 حتى عام 2009
- عضو مجلس إدارة سوميد منذ عام 2000 حتى عام 2001

المهندس أمين بن حسن الناصر

عضوية مجالس الإدارة داخل المملكة الحالية

- عضو المجلس الاستشاري الدولي لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن
- عضو مجلس أمناء جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية
- عضو مجلس إدارة شركة هيوماين

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة الحالية

- عضو مجلس الأعمال الدولي التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي ولجنته التنفيذية
- عضو المجلس الاستشاري للرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين لمعهد ماساتشوستس للتقنية
- عضو المجلس الدولي لشركة جي بي مورغان
- عضو مجلس إدارة شركة بلاكروك إنك

السيد روبرت و. ددلي

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة بريزم غلوبال مانجمنت، ذات مسؤولية محدودة
- رئيس مجلس إدارة شركة أكسيو
- عضو مجلس إدارة شركة ليونديل باسل إندستريز
- عضو مجلس إدارة شركة فريبورت-مكموران
- عضو مجلس إدارة شركة نفط البحرين (بابكو)
- عضو مجلس إدارة شركة 8 ريفرز كابيتال
- رئيس مجلس إدارة مبادرة شركات النفط والغاز بشأن المناخ

السيدة لين إل. إلسنهايز

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة تصنيع أشباه الموصلات التايوانية المحدودة (تي اس ام سي)

السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة غلاكسو سميث كلاين بي إل سي منذ عام 2012 حتى عام 2022
- عضو مجلس إدارة شركة بيكر هيوز التابعة لشركة جنرال إلكتريك منذ عام 2017 حتى عام 2019
- عضو مجلس إدارة شركة فلوسيرف كوربوريشن منذ عام 2014 حتى عام 2017
- عضو مجلس إدارة شركة إنترناشونال بيبير كومباني منذ عام 2007 حتى عام 2012
- رئيسة مجلس إدارة شركة سونوكو إنك في عام 2009
- رئيسة مجلس إدارة شركة سونوكو لوجستكس بارتنرز منذ عام 2008 حتى عام 2012
- عضو مجلس إدارة شركة بيكر هيوز إنك منذ عام 2012 حتى عام 2017
- عضو مجلس إدارة شركة بيكر هيوز منذ عام 2019 حتى عام 2025

السيد ستيفارت تي. جوليفير

عضوية مجالس الإدارة داخل المملكة الحالية

- عضو مجلس إدارة البنك السعودي الأول

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة جاردين ماثيسون القابضة المحدودة
- رئيس مجلس إدارة جمعية ماغي الخيرية لعلاج السرطان

السابقة

- مدير هيئة مطار هونغ كونغ منذ عام 2019 حتى عام 2023
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة هونغ كونغ وشنغهاي المصرفية منذ عام 2011 حتى عام 2018
- المدير التنفيذي في شركة إتش إس بي سي هولدنغز بي إل سي منذ عام 2008 حتى عام 2018
- المدير التنفيذي في مؤسسة هونغ كونغ وشنغهاي المصرفية منذ عام 2006 حتى عام 2018
- رئيس مجلس إدارة إتش إس بي سي للخدمات المصرفية الخاصة القابضة (سويس) إس إيه منذ عام 2010 حتى عام 2011، وإتش إس بي سي فرنسا منذ عام 2009 حتى عام 2012
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة إتش إس بي سي ترينكوس وبيوركهارت آيه جي منذ عام 2007 حتى عام 2011 وعضو في مجلسها الإشرافي منذ عام 2006 حتى عام 2011
- رئيس مجلس إدارة بنك إتش إس بي سي بي إل سي، وبنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدود في عام 2010

السيد أندرو إن. ليفريس

عضوية مجالس الإدارة داخل المملكة

الحالية

- عضو مجلس أمناء جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية
- عضو مجلس استشاري في نيوم
- عضو مجلس إدارة شركة آلات

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة

الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة ورلي بارسونز
- عضو مجلس إدارة شركة لوسيد موتورز
- عضو مجلس إدارة شركة آي بي إم
- عضو مجلس إدارة مؤسسة هيفولوشن الخيرية
- عضو مجلس أمناء المجلس الأمريكي للأعمال الدولية
- رئيس مجلس إدارة المبادرة اليونانية
- عضو مجلس استشاري لشركة سوميتومو ميتسوي المصرفية
- عضو مجلس استشاري لشركة سيلزفورس دوت كوم إنك
- عضو مجلس إدارة شركة إل آي في غولف للاستثمارات المحدودة
- عضو مجلس إدارة شركة الذكاء الاصطناعي العالمي

السابقة

- رئيس مجلس الإدارة التنفيذي لشركة داووبونت إنك منذ عام 2017 حتى عام 2018
- رئيس مجلس الإدارة لشركة داو كيميكال منذ عام 2006 حتى عام 2018
- رئيس مجلس الأعمال الأمريكي منذ عام 2013 حتى عام 2014

السيد مارك آيه. واينبرغر

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة

الحالية

- عضو مجلس إدارة جي بي مورغان تشيس
- عضو مجلس إدارة شركة ميتلايف إنك
- عضو مجلس إدارة جونسون أند جونسون
- عضو مجلس أمناء المجلس في شراكة واشنطن الكبرى
- عضو مجلس أمناء المجلس في تحالف كونكورد
- عضو مجلس أمناء المجلس في جامعة إيموري
- عضو مجلس أمناء المجلس في جامعة كيس ويسترن ريزيرف
- عضو مجلس إدارة شركة جاست كابيتال فاوندیشن إنك
- عضو مجلس إدارة المكتب الوطني للأبحاث الاقتصادية
- عضو مجلس إدارة شركة الذكاء الاصطناعي العالمي
- عضو مجلس استشاري للمجلس الأمريكي لتكوين رأس المال
- عضو مجلس استشاري لأكاديمية ليفريس للابتكار والريادة في جامعة كوينزلاند

السابقة

- رئيس مجلس الإدارة لإرنست ويونغ العالمية منذ عام 2013 حتى عام 2019، وعضو في مجلس الإدارة منذ عام 2000
- عضو مجلس إدارة مجموعة بيزنيس راوند تيبيل الأمريكية منذ عام 2014 حتى عام 2019
- عضو مجلس إدارة شركة كاتاليس إنك منذ عام 2013 حتى عام 2019
- رئيس المجلس الاستشاري الدولي لقيادة الأعمال منذ عام 2017 حتى 2018

معرفة استثنائية للشركة وقطاع الطاقة

لدى أرامكو السعودية قطاعا أعمال، هما قطاع التنقيب والإنتاج وقطاع التكرير والكيماويات والتسويق، ولكل منهما رئيس، بالإضافة إلى ستة وظائف مؤسسية تشمل: الخدمات الفنية، والشؤون القانونية، والشؤون المالية، والتقنية والابتكار، والاستراتيجية والتطوير المؤسسي، والموارد البشرية والخدمات المساندة. يتولى نواب الرئيس التنفيذيون إدارة الوظائف المؤسسية ويخول كل منهم بصلاحيات تخطيط أنشطة قطاعه وإدارته. ويتبع رؤساء قطاعي الأعمال والوظائف المؤسسية الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين بشكل مباشر.

المهندس أمين بن حسن الناصر الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين



المؤهلات التعليمية

حصل المهندس أمين بن حسن الناصر على درجة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في عام 1982. كما أكمل برنامج كبار المسؤولين التنفيذيين في جامعة كولومبيا في عام 2002، وبرنامج أرامكو السعودية للأعمال في عام 2000، إلى جانب ندوة أرامكو السعودية للتطوير الإداري في واشنطن العاصمة في عام 1999.

الخبرات العملية

يشغل المهندس أمين بن حسن الناصر حاليًا منصب الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين، ومنصب عضوية المجلس الاستشاري الدولي لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن وعضوية مجلس أمناء جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية.

كما شغل المهندس أمين بن حسن الناصر عدة مناصب قيادية في أرامكو السعودية قبل توليه منصب الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين فيها، بما في ذلك منصب النائب الأعلى للرئيس للتنقيب والإنتاج منذ عام 2007 حتى عام 2015، ونائب الرئيس لهندسة البترول والتطوير منذ عام 2006 حتى عام 2007.

الخبرات العملية

غُين الأستاذ ناصر بن خالد النعيمي رئيسًا لقطاع التنقيب والإنتاج في أرامكو السعودية في يوليو 2023، وهو عضو في الإدارة التنفيذية للشركة منذ يوليو 2010.

وقبل توليه منصبه الحالي، تولى الأستاذ ناصر النعيمي قيادة العديد من الدوائر داخل الشركة، من بينها هندسة البترول والتطوير، والتخطيط العام، وأعمال الزيت في منطقة الأعمال الشمالية، والتوزيع وخطوط الأنابيب والفُرص.

ويشغل الأستاذ ناصر النعيمي حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة تطوير مدينة الملك سلمان للطاقة (سبارك).

المؤهلات التعليمية

الأستاذ ناصر النعيمي حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة كاليفورنيا الجنوبية.



الأستاذ ناصر بن خالد النعيمي
الرئيس للتنقيب والإنتاج

الخبرات العملية

غُين الأستاذ محمد بن يحيى القحطاني رئيسًا لقطاع التكسير والكيميائيات والتسويق في أرامكو السعودية في يوليو 2023، وهو عضو في الإدارة التنفيذية للشركة منذ أبريل 2009.

وقبل توليه منصبه الحالي، تولى الأستاذ محمد القحطاني قيادة العديد من الدوائر في الشركة، منها قطاع التنقيب والإنتاج، والتخطيط العام، وشؤون أرامكو السعودية، وهندسة البترول والتطوير. وبالإضافة إلى ذلك، شغل الأستاذ محمد القحطاني منصب رئيس شركة خدمات أرامكو وكبير إدارييها التنفيذيين، وكبير مهندسي البترول.

ويشغل الأستاذ محمد القحطاني حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة أرامكو للتجارة، وساتورب، وشركة موتيفا، ونائب رئيس مجلس إدارة سابق. وهو عضو مجلس إدارة شركة إس-أويل، وعضو غير تنفيذي في مجلس إدارة معادن.

المؤهلات التعليمية

الأستاذ محمد القحطاني حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ودرجة الماجستير والدكتوراه في هندسة البترول من جامعة كاليفورنيا الجنوبية.



الأستاذ محمد بن يحيى القحطاني
الرئيس للتكسير والكيميائيات والتسويق

الخبرات العملية

غُين الأستاذ زياد بن ثامر المرشد نائبًا تنفيذيًا للرئيس وكبير الإداريين الماليين في مايو عام 2022. وهو عضو في الإدارة التنفيذية للشركة منذ يونيو 2018.

وقبل توليه منصبه الحالي، تولى الأستاذ زياد المرشد قيادة العديد من الدوائر في الشركة، منها المالية، الاستراتيجية والتطوير المؤسسي، والوقود وزيوت التشحيم، والنمو والتكامل في قطاع التكسير والكيميائيات والتسويق، وتطوير الأعمال الجديدة.

ويشغل الأستاذ زياد المرشد حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة وصاية العالمية للاستثمار، وهو أيضا عضو مجلس إدارة سابق والشركة العالمية للحلول الرقمية المتكاملة (أرامكو الرقمية).

المؤهلات التعليمية

الأستاذ زياد المرشد حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة ولاية أريزونا ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد ماساتشوستس للتقنية.



الأستاذ زياد بن ثامر المرشد
النائب التنفيذي للرئيس وكبير الإداريين الماليين

الخبرات العملية

عُين الأستاذ وائل بن عبدالله الجعفري نائبًا تنفيذيًا للرئيس للخدمات الفنية في أكتوبر 2023، وهو عضو في الإدارة التنفيذية للشركة منذ سبتمبر 2021.

وقبل توليه منصبه الحالي، تولى الأستاذ وائل الجعفري قيادة العديد من دوائر الشركة، من بينها دائرة أعمال الغاز في منطقة الأعمال الجنوبية، وهيكله الطرح العام الأولي، والتحليل العالمي، وتحليل الأعمال ومساندة القرارات.

ويشغل الأستاذ وائل الجعفري حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية للصناعات البحرية، وهو عضو مجلس إدارة مركز جونز هوبكنز أرامكو الطبي.

المؤهلات التعليمية

الأستاذ وائل الجعفري حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد ماساتشوستس للتقنية.



الأستاذ وائل بن عبدالله الجعفري

النائب التنفيذي للرئيس للخدمات الفنية

الخبرات العملية

عُين الأستاذ نبيل بن عبدالعزيز المنصور في منصب المستشار القانوني العام وأمين السر في مايو 2016، وعُين في منصب النائب التنفيذي للرئيس في عام 2017، وهو عضو في الإدارة التنفيذية للشركة منذ فبراير 2014.

وقبل توليه منصبه الحالي، تولى الأستاذ نبيل المنصور منصب نائب المستشار القانوني العام، والمستشار القانوني العام المشارك، وتولى قيادة دائرة المشتريات وإدارة منظومة التوريد.

المؤهلات التعليمية

الأستاذ نبيل المنصور حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الأنظمة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، ودرجة الدكتوراه في القانون من جامعة أوكلاهوما سيتي.



الأستاذ نبيل بن عبدالعزيز المنصور

النائب التنفيذي للرئيس والمستشار القانوني العام وأمين السر

الخبرات العملية

عُين الأستاذ نبيل بن عبدالله الجامع نائبًا تنفيذيًا للرئيس للموارد البشرية والخدمات المساندة في يوليو 2020، وهو عضو في الإدارة التنفيذية للشركة منذ مايو 2009.

وقبل توليه المنصب الحالي، تولى الأستاذ نبيل الجامع قيادة العديد من دوائر الشركة، من بينها شؤون أرامكو السعودية، والموارد البشرية ومكتب رئيس مجلس الإدارة، وخطوط الأنابيب والتوزيع والفرض، والخدمات الصناعية، وخدمات الأحياء السكنية.

ويشغل الأستاذ نبيل الجامع حاليًا منصب رئيس مجلس إدارتي كل من مركز جونز هوبكنز أرامكو الطبي ومؤسسة أرامكو السعودية.

المؤهلات التعليمية

الأستاذ نبيل الجامع حاصل على درجتي البكالوريوس والماجستير في تخطيط المدن والأقاليم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.



الأستاذ نبيل بن عبدالله الجامع

النائب التنفيذي للرئيس للموارد البشرية والخدمات المساندة

الخبرات العملية

غُين الأستاذ أشرف بن أحمد الغزاوي نائبًا تنفيذيًا للرئيس للاستراتيجية والتطوير المؤسسي في أبريل 2023، وهو عضو في الإدارة التنفيذية للشركة منذ يونيو 2020.

وقبل توليه منصبه الحالي، تولى الأستاذ أشرف الغزاوي قيادة العديد من الدوائر في الشركة، من بينها الاستراتيجية وتحليل السوق، والخزينة. بالإضافة إلى توليه قيادة مركز إدارة التخطيط والميزانية وإدارة الأداء.

ويشغل الأستاذ أشرف الغزاوي حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة كل من شركة أرامكو فننتشرز، وسادكو، وشركة صدارة، ويشغل أيضًا عضوية مجلس إدارة مركز جونز هوبكنز أرامكو الطبي.

المؤهلات التعليمية

الأستاذ أشرف الغزاوي حاصل على درجتي البكالوريوس والماجستير في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود، والدكتوراه في الهندسة الكهربائية من جامعة مانشستر.

**الأستاذ أشرف بن أحمد الغزاوي**

النائب التنفيذي للرئيس للاستراتيجية والتطوير المؤسسي

الخبرات العملية

غُين الأستاذ أحمد بن عثمان الخويطر نائبًا تنفيذيًا للرئيس للتقنية والابتكار في أبريل 2023، وهو عضو في الإدارة التنفيذية للشركة منذ يناير 2015.

وقبل توليه منصبه الحالي، تولى الأستاذ أحمد الخويطر منصب كبير الإداريين التقنيين وكبير المهندسين في الشركة.

ويشغل الأستاذ أحمد الخويطر حاليًا عضوية مجلس إدارة الشركة العالمية للحلول الرقمية المتكاملة (أرامكو الرقمية)، وهو أيضًا عضو مجلس إدارة شركة أرامكو فننتشرز، وسادكو، ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية.

المؤهلات التعليمية

الأستاذ أحمد الخويطر حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، ودرجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة كاليفورنيا، بالإضافة إلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد ماساتشوستس للتقنية.

**الأستاذ أحمد بن عثمان الخويطر**

النائب التنفيذي للرئيس للتقنية والابتكار

الإشراف وإدارة أعمال الشركة

يضم مجلس إدارة الشركة أحد عشر عضواً، ويتولى مهمة الإشراف على أعمال الشركة ويتمتع بصلاحيات كاملة لإدارة أعمالها والإشراف على شؤونها. ويخوّل مجلس الإدارة أيضاً صلاحية تشكيل اللجان التي يرى أنها ضرورية لحوكمة الشركة والإشراف عليها وتسيير أعمالها على أكمل وجه، وتفويض جميع صلاحياتها أو بعضها إلى أي من اللجان، وفقاً لما يراه ملائماً. وتُحدّد مهام المجلس ومسؤولياته وفقاً لنظام السوق المالية، ونظام الشركات ولائحته التنفيذية، والنظام الأساس للشركة، وسياسات ولوائح الحوكمة الداخلية للشركة.

انتُخب الأحد عشر عضواً في مجلس الإدارة خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية الذي عقد في 6 مايو 2024، باستثناء رئيس الشركة وكبير إدارييها التنفيذيين الذي عُيّن تلقائياً عضواً في مجلس الإدارة بموجب النظام الأساس للشركة. وانتخب كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات تنتهي في 30 يونيو 2027 أو لحين انتخاب عضو جديد بديل له حسب الأصول. ولا توجد مدة محددة للفترة التي قد يشغلها العضو في مجلس الإدارة.

لجان مجلس الإدارة

لدى مجلس الإدارة في الوقت الحالي أربع لجان هي: لجنة المراجعة، ولجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة، ولجنة الترشيحات، ولجنة المكافآت. وتعقد كل لجنة اجتماعات منتظمة على مدار العام، تقدم فيها تقارير عن أعمالها وتوصياتها إلى المجلس، وتتلقى تقارير من الإدارة. كما توجد لائحة خاصة لكل لجنة من لجان مجلس الإدارة تحدد مهام اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها. وتوجد المهام والمسؤوليات الأساس لكل لجنة في التقارير والبيانات الخاصة بكل منها أدناه. ويكون لكل لجنة رئيس غير تنفيذي مستقل.

لجان مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

لجنة
المكافآت

السيد مارك آيه، وإيتيرغر
رئيس اللجنة
انظر الصفحة 120 <

لجنة
الترشيحات

السيد أندرو إن. ليفريس
رئيس اللجنة
انظر الصفحة 119 <

لجنة الاستدامة
وإدارة المخاطر
والصحة والسلامة
والبيئة

السيد روبرت و. دادلي
رئيس اللجنة
انظر الصفحة 118 <

لجنة المراجعة

السيد ستيفارت تي. جوليفر
رئيس اللجنة
انظر الصفحة 116 <

نظرة عامة عن مجلس الإدارة¹

الاستقلالية

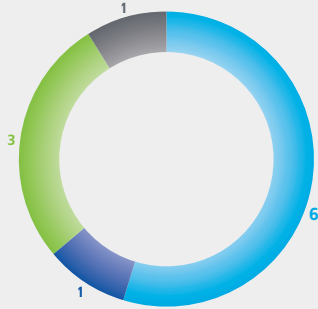
يحدد النظام الأساس للشركة متطلبات تشكيل مجلس الإدارة، ومنها أن يستوفي عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين الحد الأدنى من اشتراطات الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة. وفي كل عام يتخذ مجلس الإدارة قراراً بشأن استقلالية كل عضو من أعضاء المجلس عملاً بتوصية لجنة الترشيحات ووفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها. وعملاً بهذه المعايير، فقد قرر مجلس الإدارة أن يكون الأعضاء الخمسة التاليون أعضاء مستقلين: السيد ليفريس، والسيدة إلسنهانز، والسيد ددلي، والسيد واينبرغر، والسيد جوليفير.

وتجدر الإشارة إلى أنه لا يوجد تعارض حالي في المصالح بين مهام أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة في الشركة وبين مصالحه أو مهامه الشخصية. بالإضافة إلى ذلك، خلال السنة المالية السابقة لم يشارك أي من أعضاء مجلس الإدارة في أي أعمال منافسة للشركة، وذلك وفقاً لمعايير المنافسة المعتمدة من قبل الجمعية العامة.

ويكون عنوان عمل كل عضو في المجلس هو العنوان المسجل للشركة.

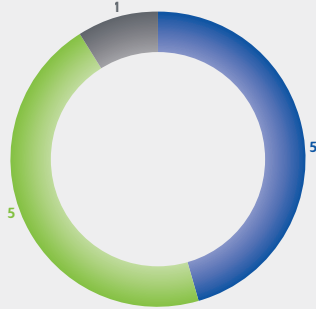
الجنسية

9%	البريطانية
27%	الأمريكية
9%	الأسترالية
55%	السعودية



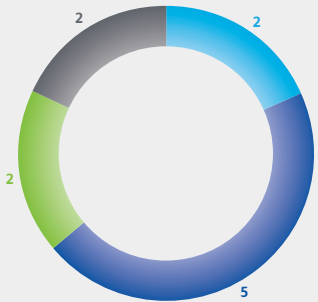
الاستقلالية

10%	عضو تنفيذي
45%	عضو غير تنفيذي
45%	عضو غير تنفيذي مستقل



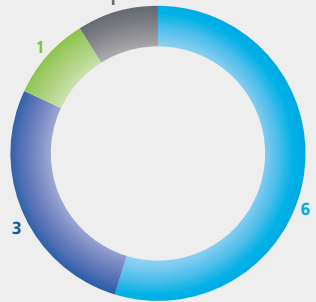
مدة الخدمة

18%	2-0 سنوات
18%	3-4 سنوات
46%	5-10 سنوات
18%	+11 سنة



العمر

9%	أقل من 55
9%	60-56
27%	65-61
55%	+66



1. جميع إحصاءات المجلس كما في 10 مارس 2026.

هيكل مجلس الإدارة تنمة

تنوع مجلس الإدارة وتشكيله

يؤمن مجلس الإدارة بتنوع الكفاءات والمهارات والرؤى والخبرات، ويؤمن بأن التنوع بمختلف أنماطه يعزز أداء المجلس ويحقق فوائد جمة للشركة. ومن هذا المنطلق، تأخذ لجنة الترشيحات مسألة تنوع مجلس الإدارة بعين الاعتبار عند مراجعة تشكيله وعند ترشيح مرشحين جدد لشغل عضوية مجلس الإدارة.

كذلك تراعي لجنة الترشيحات في إطار تقييمها لتشكيل مجلس الإدارة الخبرة المهنية لكل عضو، ونزاهته، وأمانته، وآراءه، واستقلاليته، ومسؤوليته، ومدى استعداداته للتعبير عن رؤى مستقلة، ودرجة فهمه لأعمال الشركة، ومجموعة من العوامل الأخرى التي ترى لجنة الترشيحات أنها ضرورية في ضوء الاحتياجات الحالية للمجلس. كما تراعي اللجنة المهارات والخبرات الأساس لكل عضو في ضوء استراتيجية الشركة.

ويلخص الجدول التالي الخصائص الرئيسية لأعمال الشركة والمؤهلات والمهارات والخبرات التي ترى لجنة الترشيحات ضرورة توفرها في مجلس الإدارة.

وعند تحديد مرشحين محتملين لمجلس الإدارة، تنظر لجنة الترشيحات في المعايير الموضحة في القسم بحثاً عن أفراد يتمتعون بخبرات قيادية ناجحة مكنتهم من تحقيق مكانة بارزة في مجالاتهم الأساس، وأفراد تعكس مرثياتهم وتصوراتهم فهماً عميقاً لطبيعة الأعمال والتفاصيل الدقيقة التي تختص بها شركة ضخمة مدرجة في سوق الأسهم. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن ينجح المرشحون في إثبات القدرة على التفكير الاستراتيجي واتخاذ قرارات استشرافية، واستيعاب المعلومات المتعلقة بعدد كبير من الموضوعات المعقدة، وأن يتمتع المرشحون بالقدرة على تخصيص الوقت اللازم للوفاء بالمسؤوليات التي ينبغي أن يضطلع بها عضو مجلس الإدارة.

المؤهلات والمهارات والخبرات

خصائص الأعمال

أرامكو السعودية شركة عالمية ضخمة ومتكاملة في قطاع الطاقة والكيميائيات مع منتجات تباع في جميع أنحاء العالم.	الخبرة في قطاع الطاقة. الخبرة الدولية لأعضاء مجلس الإدارة.
تتأثر أعمال الشركة بالمطالبات والسياسات التنظيمية لمختلف الجهات الحكومية في جميع أنحاء العالم.	الخبرة التجارية العالمية والخبرة بالسياسات العامة والشؤون الحكومية.
تزاوّل الشركة أعمالاً متعددة ومتنوعة، تشمل أعمالاً ومعاملات وشراكات في عديد من الدول.	الخبرة في أعمال المراجعة والضرائب والأمور المالية العالمية. الريادة والمعرفة والخبرة في الأعمال العالمية.
تضيف التقنية والابتكار قيمة كبيرة لأعمال الشركة.	الخبرة والمعرفة في مجالات الهندسة والتقنية والتصنيع و/أو المجالات الفنية الأخرى.
يتسم عملاء الشركة بالتنوع حيث يتواجدون في عديد من دول العالم.	تنوع الرؤى أو الخلفية الثقافية أو المهارات أو الخبرة المهنية.
يرتبط الطلب على عديد من منتجات الشركة ارتباطاً مباشراً بالظروف الاقتصادية العالمية ويتأثر بشدة بقطاعات السلع والطاقة والبناء والنقل العالمية.	الخبرة في تقييم الظروف الاقتصادية العالمية وآثارها. المعرفة بالأسواق العالمية الرئيسية، ومنها قطاعات السلع والطاقة والنقل.
تشمل مسؤوليات مجلس الإدارة فهم المخاطر المختلفة التي تواجه الشركة ومراقبتها والتأكد من تطبيق السياسات والإجراءات المناسبة لإدارة هذه المخاطر بفاعلية.	الخبرة في مراقبة المخاطر وإدارتها. الخبرة الكبيرة على المستوى التنفيذي و/أو المستوى القيادي.
يشكّل الأداء البيئي ومبادرات الاستدامة جزء من الخطط الاستراتيجية الرامية إلى تحقيق القيمة للشركة على المدى البعيد.	الخبرة في مجال البيئة والاستدامة. الخبرة في الجوانب التنظيمية و/أو متطلبات الامتثال.

مهارات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة

عدد الأعضاء	ما تضيفه المهارة والخبرة من فائدة	المهارات والخبرات
11	توفر لمجلس الإدارة خبرات مالية قيّمة تتضمن الإشراف على التقارير المالية والضوابط الداخلية، والإفصاح المالي والاستثمار وإدارة المحافظ و/أو التداول.	الخبرة المالية
11	تساعد المجلس على مراقبة المخاطر من خلال تحديد مجموعة متنوعة منها وترتيبها حسب الأولوية وإدارتها بفاعلية.	الخبرة في مجال إدارة المخاطر
7	توفر فهماً عملياً لقطاع الطاقة والكيميائيات ومنظوراً قيماً بشأن القضايا الخاصة بأعمال الشركة.	الخبرة في قطاع الطاقة والكيميائيات
9	تساعد المجلس في فهم بيئات العمل المتنوعة وقواعد العملاء والإمداد المرتبطة بأعمال الشركة واستراتيجيتها على الصعيد العالمي.	الخبرة القيادية في الأعمال العالمية
8	تساعد مجلس الإدارة على تقييم البيئة القانونية والتنظيمية الأخذ في التطور والتعاطي معها بفاعلية.	الخبرة التنظيمية والقانونية والخبرة بالسياسات العامة والشؤون الحكومية
11	توفر فهماً عميقاً لدوائر الشركة واستراتيجيتها لمساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على أعمال الشركة عالمياً والتخطيط الاستراتيجي لها.	الخبرة القيادية التنفيذية
6	تساعد المجلس في الإشراف على ريادة الشركة في التكيف مع التغيير والابتكار التقني والمخاطر المتعلقة، وتشمل ما يتعلق بمبادرات الاستدامة الخاصة بالشركة.	الخبرة في مجال التقنية والابتكار، والأمن السيبراني والعلوم
8	تساعد مجلس الإدارة على فهم القضايا التي تواجه الشركات العامة بشكل عام، وتوفير نظرة ثاقبة حول ممارسات حوكمة الشركات وتوجهاتها.	الخبرات الأخرى في إدارة مجالس الشركات العامة

تقييمات المجلس

يُجري المجلس تقييمًا ذاتيًا سنويًا، بالتناوب بين إجراء التقييم الخاص به مع لجنة الترشيحات التي تشرف على هذه العملية والاستعانة بمستشار خارجي، علمًا بأن عملية التقييم تُجرى مرة واحدة على الأقل كل ثلاث سنوات. وتخضع إجابات وتعليقات أعضاء مجلس الإدارة للرصد والمراجعة طوال فترة التقييم للتعرف على الاتجاهات وتحديد الجوانب التي يتعين التركيز عليها لتحسين أداء المجلس. وفي عام 2025، اضطلعت لجنة الترشيحات بالإشراف على عملية تقييم مجلس الإدارة.

اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2025

عقد مجلس الإدارة خمسة اجتماعات في عام 2025 في التواريخ التالية: 3 مارس و9 مايو و4 أغسطس و3 نوفمبر و11 ديسمبر. ولم يוכל خلالها أي عضو من أعضاء المجلس غيره في الحضور بالنيابة عنه خلال عام 2025. وفيما يلي سجل حضور هذه الاجتماعات لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

الاجتماع السنوي للمساهمين

عقدت الشركة جمعيتها العامة السنوية من خلال عقد اجتماع للجمعية العامة العادية في 19 مايو 2025. انعقد الاجتماع عبر وسائل التقنية الحديثة بحضور كافة أعضاء مجلس الإدارة آنذاك، باستثناء السيد روبرت و. ددلي، رئيس لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة. كما استعرضت الجمعية العامة العادية وناقشت تقرير مجلس الإدارة لعام 2024 والقوائم المالية لعام 2024. كما تمت مناقشة تقرير مراجع الحسابات لعام 2024.

تم الحضور	مؤهل	الأعضاء
5	5	معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان، رئيس مجلس الإدارة
5	5	معالي الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف، نائب رئيس مجلس الإدارة
5	5	معالي الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان
5	5	معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم
5	5	الأستاذ خالد بن هاشم الدباغ
5	5	المهندس أمين بن حسن الناصر
5	5	السيد روبرت و. ددلي
5	5	السيدة لين إل. السنهانز
5	5	السيد ستيفرت تي. جوليفير
5	5	السيد أندروان. ليفريس
5	5	السيد مارك آيه. واينبرغر

يضطلع المساهمون في أرامكو السعودية بدور محوري فيما يتعلق بالإطار العام لحوكمة الشركة. ووفقًا لللائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، يتعين على أعضاء مجلس الإدارة حضور اجتماعات الجمعية العامة للشركة، حيث يستطيع المساهمون تقديم اقتراحاتهم ومرئياتهم إلى أعضاء مجلس الإدارة خلال هذه الاجتماعات.



يرأس لجنة المراجعة
السيد ستيوارت تي. جوليفير

سجل حضور اجتماع لجنة المراجعة لعام 2025

الأعضاء	مؤهل	تم الحضور
السيد ستيوارت تي. جوليفير، رئيس اللجنة	4	4
معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم	4	4
الأستاذ خالد بن هاشم الدباج	4	4
السيدة لين إل. إلسنهانز	4	4
السيد أندرو إن. ليفريس	4	4

وتواصل لجنة المراجعة اتصالاتها مع الجهات التالية:

- الإدارة لإعداد القوائم المالية الموحدة للشركة والتحقق من دقتها.
- الإدارة بهدف وضع ضوابط وإجراءات داخلية فاعلة لضمان امتثال الشركة للمعايير المحاسبية، وإجراءات إعداد التقرير المالي، والأنظمة واللوائح المعمول بها.
- المراجع العام بهدف المساعدة في الاضطلاع بمسؤوليات لجنة المراجعة المتعلقة بإدارة المخاطر، وإجراءات إعداد التقرير المالي، وضوابط الرقابة الداخلية، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية.
- المراجع الخارجي فيما يتعلق بالمراجعة السنوية والمرحلية للقوائم المالية الموحدة التي يضغط بها المراجع الخارجي، إذا اقتضى الأمر ذلك.
- وبناء على المرئيات و العروض التوضيحية التي قدمها أعضاء الإدارة والأطراف المعنيون الرئيسون في الشركة، صادقت لجنة المراجعة على عدة بنود خلال عام 2025 التماساً لموافقة مجلس الإدارة عليها، كان من بينها:
- التقرير السنوي لعام 2024، والذي يحتوي على القوائم المالية الموحدة المراجعة لعام 2024.
- التقارير المالية الأولية الفصلية لعام 2025.
- التوصية بمواصلة تعيين المراجع الخارجي للشركة للسنة المالية 2026.

عقدت لجنة المراجعة أربعة اجتماعات خلال عام 2025؛ في 2 مارس، و8 مايو، و3 أغسطس، و2 نوفمبر.

وفي سبيل مساعدة اللجنة على الاضطلاع بمهامها وتحقيق أهدافها، فقد شارك أعضاء الإدارة والأطراف المعنيون الرئيسون في الشركة في اجتماعات لجنة المراجعة التي عقدت خلال عام 2025 إلى جانب المراجع الخارجي للشركة.

وقدم الأطراف المعنيون الرئيسون وعدد من أعضاء الإدارة مرئياتهم إلى لجنة المراجعة حول أمور معينة منها صحة التقارير والقوائم المالية الموحدة للشركة وفعاليتها ودقتها، وأداء الضوابط الداخلية وسلامتها وفعاليتها، وأعمال المراجعة، والتقرير المالي، ونظم إدارة المخاطر المالية في الشركة.

يتمثل الدور الرئيس للجنة المراجعة في مراقبة شؤون الشركة ومساعدة مجلس الإدارة وأعضائه في الإشراف على عمليتي التقرير والإفصاح الماليين، ويشمل ذلك الإشراف على:

- صحة التقارير والقوائم المالية الموحدة للشركة وفعاليتها ودقتها، وأداء الضوابط الداخلية وسلامتها وفعاليتها، وأعمال المراجعة، والتقرير المالي، ونظم إدارة المخاطر المالية في الشركة.
- مؤهلات المراجع الداخلي للشركة وأدائه.
- مؤهلات المراجع الخارجي المستقل للشركة واستقلاليتته وأدائه.
- امتثال الشركة للمتطلبات القانونية والتنظيمية.

الضوابط الداخلية

تشطلع لجنة المراجعة بمراجعة مدى كفاية الضوابط الداخلية ونظّم إدارة المخاطر المالية في الشركة وقاعليتها. وخلال العام فحصت للجنة عددًا من الضوابط المهمة، ومن بينها الضوابط المالية والتشغيلية وضوابط الامتثال، واطمأنت إلى أن أنظمة الضوابط الداخلية والمالية ونظّم إدارة المخاطر لدى الشركة فاعلة وكافية.

1. تم تحديث المبالغ لعام 2024 لتعكس الرسوم النهائية للسنّة.
2. يُطلق مصطلح "الشركات التابعة" على الكيانات التي تسيطر عليها الشركة، وفق المعايير الدولية للتقرير المالي.

وشهدت الاجتماعات التي عقدتها لجنة المراجعة خلال عام 2025 عروضًا تقديمية وتقارير شاملة وعقد نقاشات موسّعة مع المراجع الخارجي وأعضاء الإدارة حول القوائم المالية، تضمنت تحليلًا مفصّلًا للأداء المالي للشركة والتغيرات في مركزها المالي، وخطوات إعداد القوائم المالية السنوية النهائية المدققة. والمراجعة المستقلة التي يجريها المراجع الخارجي للقوائم المالية خلال الربع الأول والثاني والثالث من العام. كما عرض المراجع الخارجي خطة المراجعة الخارجية لعام 2025 أمام أعضاء لجنة المراجعة واستعرض الإجراء المُتبع في مراجعة القوائم المالية لعام 2025. كما اطّلت لجنة المراجعة خلال الاجتماع نفسه على أداء المراجع الخارجي واستقلاليته لعام 2025، ولم تُعثر على أي ثغرات أو أوجه قصور.

وكان قد سجل اجتماع الجمعية العامة العادية السنوي لعام 2021، تعيين المساهمين شركة برايس وترهاوس كوبرز مراجعًا خارجيًا لمدة 10 سنوات من عام 2021 حتى عام 2030 بالإضافة إلى الربع الأول من عام 2031. لذلك، فإنه لن تكون هناك حاجة بالنسبة للمساهمين لتعيين شركة برايس وترهاوس كوبرز حتى السنة المالية 2031. وقد صادقت لجنة المراجعة على استمرار تعيين شركة برايس وترهاوس كوبرز لعام 2026 وأحالت القرار إلى مجلس الإدارة لاعتماده، كما اعتمدت على خطاب التعاقد مع شركة برايس وترهاوس كوبرز، الذي يحدد شروط وأحكام تقديم خدماتها في عام 2026. ورغم قيام المساهمين بهذا التعيين، إلا أنه يجوز للشركة ووفقًا لتقديرها بتعيين مراجع حسابات خارجي آخر وأخذ موافقة المساهمين عليه قبل انتهاء مدة التعاقد مع شركة برايس وترهاوس كوبرز.

وفي عام 2025، ولدى إبداء التوصية بمواصلة تعيين شركة برايس وترهاوس كوبرز مراجعًا خارجيًا لعام 2026، فوضت لجنة المراجعة الإدارة العليا في أرامكو السعودية بتعيين شركة برايس وترهاوس كوبرز لتقديم بعض الخدمات الأخرى المحدودة، ضمانًا لاستمرار استقلالية هذا المراجع الخارجي ووفقًا للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) الصادرة عن مجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين، والمعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في المملكة العربية السعودية.

بلغت أتعاب شركة برايس وترهاوس كوبرز لقاء عمليتي تدقيق ومراجعة القوائم المالية الموحدة لأرامكو السعودية عن السنة 33.4 مليون ريال سعودي (8.9 مليون دولار أمريكي)، مقارنة مع 27.0 مليون ريال سعودي (7.2 مليون دولار أمريكي) في عام 2024. وتشمل الأتعاب الأخرى عن السنة 132.0 مليون ريال سعودي (35.2 مليون دولار أمريكي)، مقارنة مع 127.9 مليون ريال سعودي (34.1 مليون دولار أمريكي) في عام 2024 لقاء مراجعة القوائم المالية للشركات التابعة²، و16.5 مليون ريال سعودي (4.4 مليون دولار أمريكي)، مقارنة مع 21.8 مليون ريال سعودي (5.8 مليون دولار أمريكي) في عام 2024 لقاء الخدمات الإضافية المقدمة لأرامكو السعودية والشركات التابعة لها.

وبالإضافة إلى ذلك، درست لجنة المراجعة وتلقت تقارير حول عديد من المسائل الرئيسية منها:

- ملخص عن أعمال المراجعة الداخلية في الشركة خلال عام 2024، التي شملت عدة مجالات مثل أعمال المراجعة، والمهام الاستشارية، وإدارة مخاطر الاحتيال، إلى جانب بعض المبادرات الرئيسية التي نفذت خلال العام.
- تقارير فصلية عن أعمال المراجعة الداخلية القائمة في الشركة خلال عام 2025.
- الأداء المالي في عام 2024 للاستثمارات المخصصة لتمويل خطط منافع الشركة.
- تقرير عن الدعاوى القضائية الكبيرة.
- مراجعة أعمال إدارة المخاطر المالية في الشركة.
- خطة المراجعة الداخلية الشاملة للشركة لعام 2026، ويشمل ذلك المنهجية والإجراءات المتبعة في إعداد هذه الخطة.
- تقرير عن إطار عمل إدارة المخاطر الضريبية في الشركة.
- تقرير عن إدارة مخاطر الامتثال التنظيمي على مستوى الشركة باستخدام إطار عمل شامل للامتثال.

وحضر المراجع العام للشركة جميع اجتماعات لجنة المراجعة التي عقدت خلال عام 2025، وقدم عروضًا توضيحية للجنة، تطرق خلالها إلى أعمال المراجعة الداخلية للشركة التي أجريت خلال العام، كما أقرت لجنة المراجعة لائحة معدلة لإدارة المراجعة الداخلية. وفي إطار المراجعة التي تجريها لجنة المراجعة على خطة المراجعة الداخلية الشاملة بالشركة لعام 2025، سعت اللجنة لضمان توافق الخطة مع المخاطر الرئيسية لأعمال الشركة.

التقرير المالي والمراجعة الخارجية

تشطلع اللجنة بهممتين رئيسيتين هما مراقبة صحة القوائم المالية وتقييم فاعلية المراجع الخارجي.

ومن خلال التقييم تأكدت لجنة المراجعة من اتباع السياسات المحاسبية الصحيحة خلال الفترة المحاسبية، وملاءمة التقديرات والآراء التي استخدمتها الإدارة في تحديد البنود وقياسها وعرضها في القوائم المالية.



يرأس لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة السيد روبرت و. ددلي

سجل حضور اجتماع لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة لعام 2025

الأعضاء	مؤهل	تم الحضور
السيد روبرت و. ددلي، رئيس اللجنة	4	4
معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم	4	4
المهندس أمين بن حسن الناصر ¹	4	3
السيد ستيفارت تي. جوليفير	4	4
السيد مارك أيه. واينبرغر	4	4

1. لم يحضر المهندس أمين بن حسن الناصر اجتماع لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة المنعقد في 2 نوفمبر 2025.

وتواصل لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة تقديم المساندة إلى مجلس الإدارة والشركة من خلال الاضطلاع بالمهام والمسؤوليات التالية:

- الإشراف على استراتيجية الشركة وأدائها وسمعتها فيما يتعلق بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تسهم في تحقيق القيمة على المدى البعيد في جميع أعمال الشركة العالمية.
- مراجعة المستوى المقبول للمخاطر لدى الشركة.
- مراجعة المخاطر التشغيلية والاستراتيجية للشركة، وأطر المخاطر والضوابط التي وضعتها الشركة لإدارة تلك المخاطر، بما في ذلك المخاطر التي قد تنشأ بشأن الجوانب الاجتماعية والسياسية والبيئية والمتعلقة بالسياسات العامة لأنشطة الشركة.
- رفع تقارير إلى مجلس الإدارة عن التعرض للمخاطر الاستراتيجية المهمة ورفع توصيات إلى المجلس عن كيفية إدارة تلك المخاطر.
- مراجعة مستوى فاعلية السياسات والبرامج والممارسات التي تتبناها الشركة في مجالات السلامة والصحة والبيئة والعلاقات الاجتماعية، ورفع توصيات بذلك إلى مجلس الإدارة حسبما تقتضي الحاجة.
- مراجعة التقارير الموجزة عن الحوادث الخطيرة المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة داخل الشركة.
- وتؤدي لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة مهام ومسؤوليات لجنة إدارة المخاطر المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

إضافة إلى ذلك، تلقت لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة في عام 2025 أحدث المستجدات حول إطار إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة، وبرنامج التميز التشغيلي لأرامكو السعودية، وحول القضايا ذات الصلة بالاستدامة. كما تلقت لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة أحدث المستجدات المتعلقة بتقرير الاستدامة في الشركة. وقد صادقت اللجنة على تقرير الاستدامة لعام 2024، لاعتماده من قبل مجلس الإدارة.

وبالإضافة إلى ذلك، راجعت لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة أداء الشركة خلال عام 2024 فيما يتعلق بحوادث السلامة وعدد من أبرز المعايير والأهداف المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. وراجعت اللجنة أيضًا الأداء الفصلي للشركة خلال الأرباع الثلاثة الأولى من عام 2025 فيما يتعلق بمعايير الصحة والسلامة والبيئة وأهدافها، كما راجعت الأهداف والمعايير المقترحة لمؤشرات الأداء الرئيسية العامة في مجال الصحة والسلامة والبيئة لعام 2026.

يتمثل الدور الرئيس الذي تضطلع به لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة في مراقبة الإدارة العامة للمخاطر في الشركة ومساعدة مجلس الإدارة فيما يلي:

- القيادة والتوجيه والإشراف فيما يتعلق بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- حوكمة ومراقبة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية بما في ذلك توفير التوجيه والإشراف القيادي فيما يتعلق بإطار المخاطر واستراتيجية المخاطر في الشركة.
- غرس ثقافة داخل الشركة تسلط الضوء على مزايا الإدارة السليمة للمخاطر وتجسدها.
- عقدت لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة أربعة اجتماعات في عام 2025: 2 مارس، 8 مايو، 3 أغسطس، و2 نوفمبر.
- وخلال العام نفسه، تلقت اللجنة التقييمات والمراجعات الدورية التي تم إجراؤها من الإدارة فيما يتعلق بالعديد من مخاطر الشركة التي تديرها الشركة بشكل فاعل، مثل المخاطر المتعلقة بالحوادث الصناعية الكبيرة، والمعاملات الكبرى، وانخفاض الكفاءة في التكاليف، واضطرابات السوق، والهجمات السيبرانية، والهجمات على المنشآت.

بيان لجنة الترشيحات



رأس لجنة الترشيحات
السيد أندرو إن. ليفريس

سجل حضور اجتماع لجنة الترشيحات لعام 2025

وإضافةً إلى ذلك، ناقشت لجنة الترشيحات بالتعاون مع شركة إغون زيندر، وهي شركة استشارات خارجية، مقترحاً لخطط التعاقب الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة لضمان المحافظة على عدد مناسب من المرشحين المحتملين والمناسبين. وأخيراً ناقشت اللجنة خطط التعاقب الوظيفي للمسؤولين التنفيذيين والمسائل ذات الصلة فيما يتعلق بالإشراف على المسؤولين التنفيذيين¹.

وفيما يتعلق بالأدوات التي يستخدمها مجلس الإدارة لتقييم أدائه وأداء أعضائه، قامت لجنة الترشيحات بالإشراف على عملية التقييم الذاتي التي أجريت خلال عام 2025 دون مشاركة جهة خارجية، حيث كان مجلس الإدارة قد استعان بجهة استشارية خارجية في عام 2023. واعتمد التقييم الذاتي في المقام الأول على الإجابة على الاستبيان ذاته المستخدم في عام 2024 ومقارنة النتائج لتحديد الاتجاهات في أداء مجلس الإدارة ولجانه. ومن المقرر مناقشة النتائج لتحديد اتجاهات الأداء لمجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه واقتراحات للتحسينات في اجتماع مجلس الإدارة في مارس 2026.

تم الحضور	مؤهل	الأعضاء
2	2	السيد أندرو إن. ليفريس، رئيس اللجنة
2	2	معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان
2	2	معالي الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان
2	2	الأستاذ خالد بن هاشم الدباغ
2	2	السيدة لين إل. السنهانز

وفي مارس 2025، تحققت لجنة الترشيحات مما يلي فيما يخص أعضاء مجلس الإدارة من: (1) استقلالية الأعضاء الخمسة، و (2) عدم وجود أي تعارض في المصالح حتى ذلك التاريخ لدي أي عضو. وبالإضافة إلى ذلك، قامت لجنة الترشيحات بمراجعة وتحليل نتائج استبيان التقييم الذاتي لعام 2024، وصادقت على الإجراء المقترح لعملية التقييم الذاتي لمجلس الإدارة ولجانه لعام 2025. وأخيراً، ناقشت لجنة الترشيحات موضوع تخطيط التعاقب الوظيفي لأعضاء المجلس.

وفي نوفمبر 2025، راجعت اللجنة ورش العمل التي عقدت لأعضاء مجلس الإدارة في عام 2025، وراجعت ورش العمل المقترح تنظيمها لهم في عام 2026. كما راجعت لجنة الترشيحات الإجراءات الخاصة بتعارض المصالح في مجلس إدارة أرامكو وصادقت عليها تمهيداً لعرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها.

يتمثل الدور الرئيس للجنة الترشيحات في إدارة عملية ترشيح وتعيين وتقييم أعضاء مجلس الإدارة، وضمان فاعلية المجلس وكل عضو من أعضائه. وتتولى اللجنة أيضاً تقييم هيكل مجلس الإدارة وتشكيل اللجان المنبثقة عنه، ورفع التوصيات في ذلك الشأن. كما تتولى اللجنة تقييم الأفراد ورفع التوصيات للمجلس بتعيينهم المسؤولين التنفيذيين¹. كما تقدم لجنة الترشيحات المقترحات والتوصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بممارسات الحوكمة وإجرائها في الشركة.

عقدت لجنة الترشيحات اجتماعين خلال عام 2025، وذلك في 2 مارس و2 نوفمبر.

1. يعرف المسؤولون التنفيذيون في ميثاق لجنة الترشيحات بأنهم "الأفراد (باستثناء أعضاء مجلس الإدارة) المرشحون لحمل لقب نائب رئيس تنفيذي فما فوق".



يرأس لجنة المكافآت
السيد مارك آيه. واينبرغر

سجل حضور اجتماع لجنة المكافآت لعام 2025

تم الحضور	مؤهل	الأعضاء
3	3	السيد مارك آيه. واينبرغر، رئيس اللجنة
3	3	معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان
3	3	معالي الأستاذ إبراهيم بن عبدالعزيز العساف
3	3	معالي الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان
3	3	السيد روبرت و. دادلي

وفي إطار جدول الأعمال المعتاد، ناقشت لجنة المكافآت وقيمت بعض السياسات والقرارات الخاصة بالمكافآت التي تنطبق على كبار أعضاء الإدارة العليا في الشركة، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين.

وقدمت لجنة المكافآت توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن خطط المكافآت السنوية على مستوى الشركة والميزانية المرتبطة بها، ووافقت على المكافآت الخاصة بكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين ضمن الميزانية التي وافق عليها مجلس الإدارة. كما قامت لجنة المكافآت بمراجعة أهداف الأداء والمصادقة عليها لاستخدامها في خطط المكافآت المتغيرة في بداية العام، ثم راجعت اللجنة نتائج الأداء وصاغت على مبالغ خطط المكافآت المتغيرة وفقاً لذلك الأداء في نهاية العام.

وفقاً لميثاق اللجنة، يتمثل الدور الرئيس للجنة المكافآت:

- الإشراف على سياسة المكافآت في الشركة وتنفيذها.
 - إعداد خطة المكافآت السنوية الخاصة بكل فرد من أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين الذين لهم نفس مرتبة نائب تنفيذي للرئيس أو أعلى أو يؤدون مهام تكافئ مهامه.
 - مراجعة خطط المكافآت السنوية واعتمادها لقاعدة موظفي الشركة واسعة النطاق.
- وعقدت لجنة المكافآت ثلاثة اجتماعات في عام 2025: في 2 مارس، و2 نوفمبر، و10 ديسمبر.

المكافآت والحوافز الأخرى

سياسة المكافآت

تطبق الشركة سياسة اعتمدها المساهمون تهدف إلى ضمان حصول أعضاء مجلس إدارة الشركة ومسؤوليها التنفيذيين على مكافآت تعزز الأداء المستدام، وتخدم مصلحة الشركة ومساهميها على المدى البعيد، وتدعم في الوقت نفسه استقطاب الكوادر والكفاءات التي تحتاجها الشركة، والاحتفاظ بهم وتحفيزهم من أجل تحقيق أهدافها التجارية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول رقم 1 أدناه مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لسياسة المكافآت والنظام الأساس للشركة.

الجدول رقم 1: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025

بدل المصروفات	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة								
	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الأسهل الممنوحة (القيمة)	خطط تحضيرية طويلة الأجل	خطط تحضيرية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السران كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين
															جميع المبالغ بالريال السعودي
															الأعضاء المستقلون
13,500	1,346,115	-	-	-	-	-	-	1,346,115	-	-	5,490	-	-	1,340,625	السيد روبرت و. ددلي
13,500	1,224,240	-	-	-	-	-	-	1,224,240	-	-	5,490	-	-	1,218,750	السيدة لين إل. إسنهانز
9,000	1,346,115	-	-	-	-	-	-	1,346,115	-	-	5,490	-	-	1,340,625	السيد ستيفورت تي. جوليفير
13,500	1,346,115	-	-	-	-	-	-	1,346,115	-	-	5,490	-	-	1,340,625	السيد أندرو إن. ليفريس
12,000	1,346,115	-	-	-	-	-	-	1,346,115	-	-	5,490	-	-	1,340,625	السيد مارك آيه. واينبرغر
61,500	6,608,700	-	-	-	-	-	-	6,608,700	-	-	27,450	-	-	6,581,250	المجموع
															الأعضاء غير التنفيذيين
7,500	1,915,582	-	-	-	-	-	-	1,915,582	-	-	87,457	-	-	1,828,125	معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان
7,500	1,224,960	-	-	-	-	-	-	1,224,960	-	-	6,210	-	-	1,218,750	معالي الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف
7,500	1,224,960	-	-	-	-	-	-	1,224,960	-	-	6,210	-	-	1,218,750	معالي الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان
7,500	1,224,960	-	-	-	-	-	-	1,224,960	-	-	6,210	-	-	1,218,750	معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم
7,500	1,222,043	-	-	-	-	-	-	1,222,043	-	-	3,293	-	-	1,218,750	الأستاذ خالد بن هاشم الدباغ
37,500	6,812,505	-	-	-	-	-	-	6,812,505	-	-	109,380	-	-	6,703,125	المجموع
															الأعضاء التنفيذيين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المهندس أمين بن حسن الناصر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
99,000	13,421,205	-	-	-	-	-	-	13,421,205	-	-	136,830	-	-	13,284,375	المجموع

لأعضاء مجلس الإدارة والأعضاء الذين يضطلعون برئاسة اللجان، وتعويضهم عن مصاريف السفر، والرعاية الصحية والرفاهية، والسكن والإقامة تقديراً لخدماتهم ولا يتقاضى أعضاء اللجان مكافآت إضافية مقابل عضويتهم في لجان المجلس، باستثناء رؤساء اللجان. ولا يتقاضى الأعضاء التنفيذيون في مجلس الإدارة مكافآت نظير عضويتهم في المجلس.

ووفقاً للنظام الأساس للشركة، تقترح لجنة المكافآت المنبثقة عن المجلس مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والطرق والسياسات التي تحكم آلية تحديدها لكل من رئيس مجلس الإدارة وكل عضو من أعضاء المجلس بالشكل الذي تراه مناسباً، ورفعها لمصادقة المجلس بأكمله، ويحصل أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين/ المستقلون على مكافآت سنوية ثابتة ومكافأة إضافية

المكافآت والحوافز الأخرى تتمة

مكافآت كبار التنفيذيين

يوضح الجدول رقم 2 مجموع المكافآت المدفوعة لأعلى خمسة تنفيذيين حصولاً على المكافآت في الشركة، بمن فيهم كبير الإداريين التنفيذيين وكبير الإداريين الماليين.

الجدول رقم 2: مجموع المكافآت الممنوحة لأعلى خمسة مسؤولين تنفيذيين حصولاً على المكافآت، بما في ذلك كبير الإداريين التنفيذيين وكبير الإداريين الماليين

المكافآت المتغيرة			المكافآت الثابتة								المجموع		
المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافآت نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة (القيمة)	خطط تصفيرية طويلة الأجل	خطط تصفيرية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزاياء عينية	بدلات	الرواتب	جميع المبالغ بالريال السعودي
121,471,824	-	32,823,270	58,369,245	19,433,142	3,438,210	35,497,893	-	-	30,279,309	3,245,225	8,648,704	18,385,380	المجموع

- بدلات ومزايا عينية تشمل المعاشات التقاعدية وخطوة الادخار والخدمات الطبية، وبدلات السكن والمواصلات. وتقوم لجنة المكافآت بمراجعة منتظمة لطبيعة العوائد الممنوحة لكبار المسؤولين التنفيذيين ومستوياتها، ومن ثم اعتمادها.
- تمثل مكافآت نهاية الخدمة الزيادة السنوية على مبلغ المعاش التقاعدي للموظف ومبلغ مكافأة نهاية الخدمة، التي يحصل عليها الموظف بعد انتهاء خدمته في الشركة.

- فيما يتعلق بالمكافآت المتغيرة، تقدم الشركة مكافآت متغيرة تتوافق مع أوضاع السوق، رهناً بتحقيق أهداف أداء محددة مسبقاً. وتستخدم الشركة خطتين للمكافآت المتغيرة، وهما خطة حوافز قصيرة الأجل، وخطة حوافز طويلة الأجل. خطة الحوافز قصيرة الأجل هي خطة حوافز نقدية سنوية تهدف إلى مكافأة الأداء مقابل مقاييس بطاقات أداء محددة مسبقاً في ثلاثة مجالات رئيسية (المالية، والتشغيلية، والسلامة، والاستدامة). بالإضافة إلى ذلك، هناك مكون أداء خاص بالموظف يهدف إلى مكافأة الأداء وفق مقاييس وأهداف أداء رئيسية تتعلق بقطاع أعمال الموظف ومجال خبرته. خطة حوافز طويلة الأجل تهدف إلى تحديد المكافأة على أساس مؤشرات الأداء الرئيسية في المجال المالي والاستراتيجي والبيئية والاستدامة خلال مدة ثلاث سنوات. وتمثل القيمة المعلنة عن عام 2025 المبالغ الموزعة عن فترة الأداء بين عامي 2023 إلى 2025 على هيئة أسهم منحة تُستحق في 8 مارس 2026، والمعادل النقدي لتوزيعات الأرباح على تلك الأسهم خلال فترة الأداء.

أعدت الشركة إطار المكافآت لكبار مسؤوليها التنفيذيين بهدف توفير مكافآت تنافسية تتضمن أجزاء أساساً، ومكافآت متغيرة، ومزايا أخرى على النحو التالي:

- فيما يتعلق بالمكافآت الثابتة، تأخذ الشركة بعين الاعتبار مستوى كل منصب ومتطلباته، بما في ذلك الواجبات والمسؤوليات، والمؤهلات التعليمية، والخبرة العملية، والمهارات والأداء، والأقدمية لكل مسؤول، وكل ذلك مع مراعاة أوضاع السوق والأجور المتعارف عليها في الشركات المماثلة، وغيرها من الشركات ذات الصلة.

ححص أسهم وأدوات الدين لأعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين

يوضح الجدول رقم 3 الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم والتغيرات التي طرأت عليها خلال عام 2025. ولا يملك أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أي حصة في أي أدوات دين صادرة عن الشركة أو الشركات التابعة لها، ولم توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي عضو عن راتبه أو مكافآته.

الجدول رقم 3: حصص أعضاء مجلس الإدارة في الأسهم أو أدوات الدين

ححص أعضاء مجلس الإدارة

تفاصيل أي حصص أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب عائدة لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من الشركات التابعة لها.

اسم مالك الحصة	بداية السنة		نهاية السنة	
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين
معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان	3,630,000	-	3,630,000	-
معالي الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف	140,008	-	141,338	-
معالي الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان	-	-	-	-
معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم	2,605	-	2,605	-
الأستاذ خالد بن هاشم الدباغ	149,395	-	149,395	-
السيد روبرت و. ددلي	-	-	-	-
السيدة لين إل. إلسنهانز	-	-	-	-
السيد ستيوارت تي. جوليفير	-	-	-	-
السيد أندرو إن. ليفريس	-	-	-	-
السيد مارك أيه. واينبرغر	-	-	-	-

ححص أقارب أعضاء مجلس الإدارة¹

اسم مالك الحصة	بداية السنة		نهاية السنة	
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين
أقارب معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان	127,561	-	127,561	-
أقارب معالي الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف	-	-	-	-
أقارب معالي الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان	-	-	-	-
أقارب معالي الأستاذ فيصل بن فاضل الإبراهيم	-	-	-	-
أقارب الأستاذ خالد بن هاشم الدباغ	5,506	-	6,134	-
أقارب السيد روبرت و. ددلي	-	-	-	-
أقارب السيدة لين إل. إلسنهانز	-	-	-	-
أقارب السيد ستيوارت تي. جوليفير	-	-	-	-
أقارب السيد أندرو إن. ليفريس	-	-	-	-
أقارب السيد مارك أيه. واينبرغر	-	-	-	-

1. يُقصد بالأقارب كما هو معزف في لائحة حوكمة الشركات التالي:
- الآباء والأمهات، والأجداد، والجدات (وإن علوا).
- الأولاد، والأحفاد (وإن نزلوا).
- الإخوة والأخوات الأشقاء، أو لأب، أو لأم.
- الأزواج والزوجات.

المكافآت والعوائد الأخرى تنمة

يوضح الجدول رقم 4 الأسهم المملوكة لكبار المسؤولين التنفيذيين وأقاربهم والتغيرات التي طرأت عليها خلال عام 2025. ولا يملك أي من كبار المسؤولين التنفيذيين أي حصة في أي أدوات دين صادرة عن الشركة أو الشركات التابعة لها، ولم توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من كبار المسؤولين التنفيذيين عن راتبه أو مكافآته.

الجدول رقم 4: حصص كبار المسؤولين التنفيذيين في الأسهم أو أدوات الدين

حصص كبار المسؤولين التنفيذيين

تفاصيل أي حصص أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب عائدة لكبار المسؤولين التنفيذيين وأقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من الشركات التابعة لها.

اسم مالك الحصة	بداية السنة		نهاية السنة	
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين
المهندس أمين بن حسن الناصر	1,038,992	-	1,345,009	-
الأستاذ ناصر بن خالد النعيمي	118,546	-	207,572	-
الأستاذ محمد بن يحيى القحطاني	228,729	-	325,422	-
الأستاذ زياد بن ثامر المرشد	73,093	-	123,674	-
الأستاذ وائل بن عبدالله الجعفري	21,793	-	45,826	-
الأستاذ نبيل بن عبدالعزيز المنصور	175,674	-	260,744	-
الأستاذ نبيل بن عبدالله الجامع	221,880	-	304,885	-
الأستاذ أشرف بن أحمد الغزاوي	63,430	-	96,721	-
الأستاذ أحمد بن عثمان الخويطر	186,860	-	420,328	-
صافي التغير				
				306,017

حصص أقارب كبار المسؤولين التنفيذيين¹

اسم مالك الحصة	بداية السنة		نهاية السنة	
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين
أقارب المهندس أمين بن حسن الناصر	83,824	-	62,195	-
أقارب الأستاذ ناصر بن خالد النعيمي	7,221	-	10,019	-
أقارب الأستاذ محمد بن يحيى القحطاني	183,797	-	210,944	-
أقارب الأستاذ زياد بن ثامر المرشد	41,490	-	66,093	-
أقارب الأستاذ وائل بن عبدالله الجعفري	5,592	-	5,592	-
أقارب الأستاذ نبيل بن عبدالعزيز المنصور	22,782	-	-	-
أقارب الأستاذ نبيل بن عبدالله الجامع	17,996	-	22,192	-
أقارب الأستاذ أشرف بن أحمد الغزاوي	2,747	-	3,940	-
أقارب الأستاذ أحمد بن عثمان الخويطر	9,891	-	9,891	-
صافي التغير				
				(21,629)

1. يُقصد بالأقارب كما هو معرّف في لائحة حوكمة الشركات التالي:
 - الآباء والأمهات، والأجداد، والجدة (إن علواً).
 - الأولاد، والأحفاد (وإن نزلوا).
 - الإخوة والأخوات الأشقاء، أو لأب، أو لأم.
 - الأزواج والزوجات.

الحوكمة والمخاطر والامتثال

تبنّت الشركة ونفذت مجموعة من سياسات وإجراءات حوكمة الشركات التي وردت الإشارة إليها في لائحة حوكمة الشركات، إلى جانب بعض السياسات العالمية المتعلقة بأخلاقيات العمل والامتثال. وبالإضافة إلى ذلك، طبقت الشركة ميثاق سلوكيات للعمل في الشركة يسترشد بها أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة العليا وموظفو الشركة وموظفو مقاوليها وشركائها التابعة الخاضعة لسيطرتها، وذلك في عدة أمور منها الصحة والسلامة والحماية البيئية، والمنافسة، ومكافحة الاحتيال والرشوة والفساد، وتعارض المصالح، وضوابط الإفصاحات، والتداول بناء على معرفة معلومات داخلية، والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وخصوصية البيانات، وضوابط التجارة الدولية، والتحقيقات الداخلية والامتثال للأنظمة المعمول بها. وبالإضافة إلى ذلك، وضعت الشركة خطة تدريب داخلية مستمرة لدعم برامج الشركة الخاصة بأخلاقيات العمل والامتثال التنظيمي، وتطلب من موظفيها تقديم شهادات مختلفة تثبت وعيهم بمعايير الامتثال الأخلاقية والتنظيمية في الشركة والتزامهم بها.

إدارة المخاطر

يجري مجلس الإدارة تقييمًا بصفة دورية لمخاطر الشركة التي يمكن أن تؤثر على نموذج عمل الشركة أو أدائها في المستقبل أو عليهما معًا. وللتعرف على مزيد من المعلومات حول آليات إدارة المخاطر وعوامل المخاطر في الشركة، يُرجى الرجوع إلى القسم الرابع: المخاطر.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أعدت سجلات الحسابات بالشكل الصحيح.
- أعد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- لا يوجد أي شك يُذكر في قدرة الشركة على مواصلة أعمالها.

إقرارات الشركة

التوافق مع المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين
أعدت القوائم المالية الموحدة بما يتوافق مع المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. كما تتوافق القوائم المالية الموحدة مع المعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

المصالح التعاقدية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار

المسؤولين التنفيذيين

بخلاف الترتيبات الخاصة بالمكافآت، ليست هناك عقود أو أعمال مع الشركة يكون لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار المسؤولين التنفيذيين أو الأشخاص الذين لهم علاقة بهم مصلحة شخصية.

المصالح في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت
خلال عام 2025، لم توجد مصلحة في أي فئة من فئات الأسهم ذات الأحقية في التصويت للأشخاص الذين أبلغوا الشركة رسميًا بتلك الحقوق بموجب المادة 70 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

الاستثمارات والاحتياطات المالية المخصصة لصالح الموظفين

جميع المبالغ بملايين الريالات السعودية	
2024	2025
(8,693)	(12,938)
خطط تقاعد	خطط تقاعد
خطط منافع طبية	خطط منافع طبية
ومنافع أخرى لما بعد	ومنافع أخرى لما بعد
انتهاء التوظيف	انتهاء التوظيف
صافي (موجودات)	صافي (موجودات)
(499)	1,515
مطلوبات المنافع	مطلوبات المنافع

لمزيد من المعلومات حول الاستثمارات والاحتياطات المالية المخصصة لصالح الموظفين، يُرجى الرجوع إلى القسم السابع: القوائم المالية الموحدة - الإيضاح رقم 21.

أدوات الدين القابلة للتحويل، والأوراق المالية التعاقدية، وحقوق الأولوية أو أي حقوق مماثلة أصدرتها الشركة أو منحها

خلال عام 2025، لم يتم إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق أولوية، أو حقوق مماثلة.

حقوق التحويل أو الاكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب أو أي حقوق مماثلة أصدرتها الشركة أو منحها
خلال عام 2025، لم تصدر الشركة أو تمنح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو ما يماثلها من حقوق.

أدوات الدين القابلة للاسترداد

خلال عام 2025، لم تسترد الشركة أي أدوات دين قابلة للاسترداد، أو تشتريها، أو تلغيها.

الحكومة والمخاطر والامتثال تتمة

طلبات سجلات المساهمين التي تقدمت بها الشركة في عام 2025*

تاريخ الطلب	سبب الطلب	تاريخ الطلب	سبب الطلب
7 يناير	تحليل المساهمين	27 يوليو	تحليل المساهمين
14 يناير	تحليل المساهمين	5 أغسطس	تحليل المساهمين
14 يناير	الجمعية العامة العادية	21 أغسطس	توزيعات الأرباح
23 يناير	تحليل المساهمين ¹	3 سبتمبر	تحليل المساهمين
11 فبراير	تحليل المساهمين	22 سبتمبر	تحليل المساهمين
13 فبراير	تحليل المساهمين ¹	24 سبتمبر	تحليل المساهمين
5 مارس	تحليل المساهمين	5 أكتوبر	تحليل المساهمين
20 مارس	توزيعات الأرباح	27 أكتوبر	تحليل المساهمين ¹
23 مارس	تحليل المساهمين ²	9 نوفمبر	تحليل المساهمين
9 أبريل	تحليل المساهمين	20 نوفمبر	تحليل المساهمين
10 أبريل	تحليل المساهمين	20 نوفمبر	الجمعية العامة العادية
16 أبريل	تحليل المساهمين	27 نوفمبر	تحليل المساهمين ¹
5 مايو	تحليل المساهمين	3 ديسمبر	تحليل المساهمين
18 مايو	تحليل المساهمين	15 ديسمبر	تحليل المساهمين ²
25 مايو	توزيعات الأرباح	15 ديسمبر	توزيعات الأرباح
3 يونيو	تحليل المساهمين ²	30 ديسمبر	تحليل المساهمين ³
1 يوليو	تحليل المساهمين	31 ديسمبر	تحليل المساهمين
3 يوليو	تحليل المساهمين		
22 يوليو	تحليل المساهمين ¹		

1. طلبان في ذلك اليوم لتحليل المساهمين.
 2. ثلاثة طلبات في ذلك اليوم لتحليل المساهمين.
 3. ستة طلبات في ذلك اليوم لتحليل المساهمين.
- * في عام 2025، بلغ إجمالي عدد طلبات سجلات المساهمين 52 طلبًا.

- تخصيص أي احتياطات مالية للوفاء بالالتزامات الطارئة وفقاً لتقدير مجلس الإدارة من وقت لآخر.
- مراعاة متطلبات رأسمالها العامل، ومقدار السيولة المتوفرة لديها على المدى القريب، وأي عوامل أو اعتبارات أخرى ذات صلة بهذا الشأن، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر، نتائج توزيعات الأرباح على الهيكل الرأسمالي للشركة، وتصنيفاتها الائتمانية، وأهداف نسبة المديونية المعلنة.

- تدفع الشركة توزيعات أرباح نقدية للمساهمين دوناً عن الحكومة - بالريال السعودي، أما الحكومة فتدفع لها بالدولار الأمريكي، وتمنح جميع الأسهم حاملها الحق ذاته في توزيعات الأرباح التي يعلنها مجلس الإدارة، وتخضع أي توزيعات للأرباح للأنظمة الضريبية المعمول بها وسيتم توزيعها وفقاً لها.
- ويعتزم مجلس الإدارة، وفق تقديره المطلق، دفع توزيعات أرباح أساسية بشكل مستدام وتوزيعات أرباح مرتبطة بالأداء للمساهمين، كما تنص سياسة توزيع الأرباح في الشركة على إمكانية الإعلان عن التوزيعات من صافي الأرباح، رهناً بقيام الشركة بما يلي:
- التأكد من قدرتها على توزيع الأرباح من واقع آخر قوائمها المالية.

سياسة توزيعات الأرباح وإطار التوزيعات
ينص النظام الأساس للشركة على أن لمجلس الإدارة وحده صلاحية إعلان توزيعات أرباح الأسهم القائمة اتساقاً مع سياسة توزيعات الأرباح في الشركة، دون أن يكون ذلك التزاماً عليه. وتعتمد قيمة توزيعات الأرباح ومعدل تكرارها على عدد من العوامل منها الأرباح والتدفقات النقدية السابقة والمتوقعة للشركة، والتزاماتها المالية، ومتطلبات رأسمالها، وخططها للنمو، ورغبتها في المحافظة على تصنيف ائتماني استثماري عبر دورات أسعار النفط، والظروف الاقتصادية والسوقية العامة، بالإضافة إلى العوامل الأخرى التي يرى مجلس الإدارة أخذها في الاعتبار. وتخضع توقعات الشركة المتعلقة بهذه العوامل لعدد من الافتراضات والمخاطر الاحتمالات التي ربما تخرج عن نطاق سيطرة الشركة.

اعتمدت الشركة في عام 2023 آلية لتوزيعات أرباح مرتبطة بالآداء لدعم أهدافها إلى تقديم مزيج متوازن من النمو والعوائد للمساهمين، بحيث تنوي توزيع ما نسبته 50 - 70% من التدفقات النقدية الحرة السنوية للمجموعة، وذلك بعد خصم توزيعات الأرباح الأساسية ومبالغ أخرى تشمل الاستثمارات الخارجية¹.

في عامي 2024 و 2025 بلغ إجمالي توزيعات الأرباح الأساسية التي قدمتها الشركة 304.3 مليار ريال سعودي (81.15 مليار دولار أمريكي) و317.16 مليار ريال سعودي (84.58 مليار دولار أمريكي) على التوالي.

في عامي 2024 و 2025 بلغ إجمالي توزيعات الأرباح المرتبطة بالآداء التي قدمتها الشركة 161.6 مليار ريال سعودي (43.09 مليار دولار أمريكي) و3.29 مليار ريال سعودي (0.88 مليار دولار أمريكي)، على التوالي.

وفي عام 2025، لم يتنازل أي مساهم في الشركة عن حقه في توزيعات الأرباح.

في 9 مارس 2026، أعلن مجلس الإدارة عن توزيعات أرباح أساسية بمبلغ 82.08 مليار ريال سعودي (21.89 مليار دولار أمريكي) للربع الرابع من عام 2026.

العقوبات والجزاءات

تطبق الشركة أعلى معايير الحوكمة. ولم تُبلغ الشركة بأي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية في عام 2025.

تقرير مجلس الإدارة

تشكل المعلومات الواردة في الأقسام من 1 إلى 6 من هذا التقرير السنوي تقرير مجلس الإدارة.

الالتزام بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية

طبقت الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، إلى الحد الذي ينطبق عليه في ضوء النظام الأساس للشركة، باستثناء المواد التالية:

رقم المادة	نص المادة	المبرر
92 (مادة استرشادية)	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة (91) من لائحة حوكمة الشركات، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنويًا على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	بالرغم من أن مجلس إدارة الشركة لم يشكل لجنة مختصة بحوكمة الشركات كما جاء في هذه المادة الاسترشادية، إلا أن مجلس إدارة الشركة قد كُلف لجنة الترشيحات المُشكَّلة وفقًا للنظام الأساس للشركة بمسؤولية مراقبة سياسات وممارسات الحوكمة في الشركة ورفع توصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة، ويشمل ذلك اختصاصات الحوكمة الفاعلة التي تنص عليها المادة (91) من لائحة حوكمة الشركات.

1. لغرض حساب الأرباح المرتبطة بالآداء، تتضمن الاستثمارات الخارجية الاستحواذ على شركات منتسبة، بعد خصم النقد المستحوق عليه، والاستثمارات الإضافية في مشاريع مشتركة وشركات زميلة، ومبالغ معينة مثبتة في صافي الاستثمار في الأوراق المالية. لمزيد من المعلومات يُرجى الرجوع إلى قائمة التدفقات النقدية الموحدة.