

3

الاستدامة

70	نهج أرامكو السعودية
71	مجالات التركيز الأربعة:
72	التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة
74	سلامة الأعمال وتطوير الأفراد
75	الحد من الآثار البيئية
76	تعظيم القيمة المجتمعية



توطين سلسلة الإمداد

منتدى ومعرض اكتفاء لعام 2025، الظهران، المملكة العربية السعودية
تهدف أرامكو السعودية من خلال برنامج اكتفاء إلى زيادة معدلات التوطين في سلسلة الإمداد الخاصة بها ودعم نمو الاقتصاد المحلي في المملكة العربية السعودية.

وفي عام 2025، نجحت أرامكو السعودية في تحقيق هدفها المتمثل في تخصيص 70% من إجمالي إنفاق سلسلة الإمداد إلى السوق المحلية، وتسعى الآن إلى تحقيق هدفها الجديد وهو إنفاق 75% محليًا بحلول عام 2030.



الالتزام بالمسؤولية في أعمال الشركة

والأهداف الرئيسية المتعلقة بالاستدامة، بينما تعمل لجنة الاستراتيجية للمجموعة على مراجعة الاستراتيجيات الوظيفية والموافقة عليها، ومن ضمنها الاستراتيجيات المتعلقة بالموارد البشرية والتقنية والاستدامة، فيما تقوم اللجنة الثالثة بوضع السياسات المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، فضلاً عن تقييم أبرز القضايا في هذه المجالات، بما في ذلك مبادرات السلامة على مستوى الشركة والأداء في مجال البيئة والسلامة ومراجعات مستوى الامتثال والالتزام، والحوادث الكبرى المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، ونتائج مسح التأمين، والأمن السبراني.

وعلى مستوى الإدارة، تعمل اللجنة التوجيهية للاستدامة، التي يرأسها النائب التنفيذي للرئيس للاستراتيجية والتطوير المؤسسي، على مراجعة القرارات والمسائل المتعلقة بالاستدامة، وخطط الشركة الرامية إلى الحد من آثار انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، وتقييم المخاطر المتعلقة بالاستدامة في الشركة. وتتألف اللجنة من نواب أعلى لرئيس أرامكو السعودية، يمثلون مختلف قطاعات الأعمال والمهام الإدارية على مستوى الشركة. ويشغل النائب الأعلى للرئيس للاستراتيجية وتحليل السوق، الذي يشرف على المخاطر والاستدامة، منصب أمين سر تلك اللجنة ويستعين في ذلك بإدارة الاستدامة المؤسسية.

تعد الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية أرامكو السعودية، فهي تشكل أبعديات تعامل أرامكو السعودية مع موظفيها وشركائها ومورديها والمجتمعات التي تزاوّل فيها أعمالها والكوكب بأسره، مع مراعاة تحقيق القيمة للمساهمين.

حوكمة الاستدامة

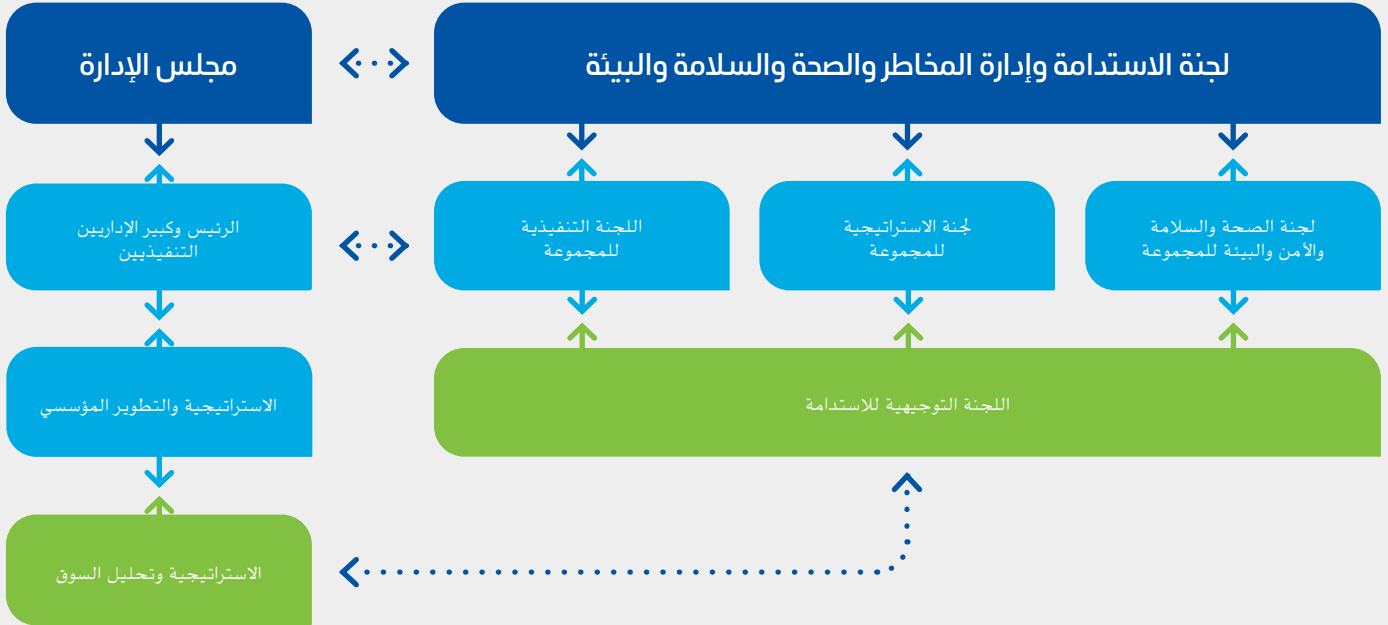
يعمل نموذج الحوكمة في أرامكو السعودية على الموازنة بين تطلعاتها في مجال الاستدامة واستراتيجية عملها وأهدافها، ويتولى مجلس إدارة الشركة مسؤولية منظومة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالاستدامة. ويستعين المجلس في إطار قيامه بهذه المسؤولية بلجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة، التي تتولى قيادة المسائل المتعلقة بالاستدامة وتوجيهها والإشراف عليها، بما في ذلك استراتيجية الشركة وأدائها وفعاليتها وسياساتها وبرامجها في مجال الاستدامة.

ويتولى رئيس الشركة وكبير إدارييها التنفيذيين، على المستوى المؤسسي، مسؤولية الاستدامة بدعم من اللجنة التنفيذية للمجموعة، ولجنة الاستراتيجية للمجموعة، ولجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة للمجموعة، حيث تتولى اللجنة التنفيذية للمجموعة اعتماد المبادرات

ويرتكز تحقيق الاستدامة طويلة المدى في الأعمال على قدرة أرامكو السعودية في استغلال مكانتها التنافسية مع مواصلتها للجهود الرامية إلى الحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، وذلك في ظل احتياج العالم إلى خطة قوية وواقعية لتحقيق التحول في مجال الطاقة، وهي خطة تركز على أهمية استغلال الطاقات الجديدة مع الإقرار باستمرار الحاجة للطاقة التقليدية. وتؤمن أرامكو السعودية إيماناً راسخاً بالحاجة إلى تنوع مصادر الطاقة في المستقبل المنظور لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة، مع حلول الطاقة الجديدة التي تكمل مصادر الطاقة التقليدية بمرور الوقت.

ولابدّ للاستثمارات في منظومة الطاقة أن تضاعف التركيز في مجال الابتكار والتقنية لخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري الناجمة عن إنتاج الطاقة، وتضطلع أرامكو السعودية من جانبها بدعم هذه التطلعات.

إطار عمل حوكمة الاستدامة



مجالات التركيز الأربعة

التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة

◀ لمزيد من المعلومات
انظر الصفحة 72



سلامة الأعمال وتطوير الأفراد

◀ لمزيد من المعلومات
انظر الصفحة 74



الحد من الآثار البيئية

◀ لمزيد من المعلومات
انظر الصفحة 75



تعظيم القيمة المجتمعية

◀ لمزيد من المعلومات
انظر الصفحة 76



◀ لمعرفة مزيد من المعلومات حول إطار إدارة المخاطر في أرامكو السعودية، يُرجى الرجوع إلى القسم الرابع: المخاطر

◀ للاطلاع على تقرير لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة، يُرجى الرجوع إلى القسم الخامس: الهيكل التنظيمي وحوكمة الشركة

مجالات التركيز الأربعة

يركز نهج أرامكو السعودية للاستدامة على أربعة مجالات:

- التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة
- سلامة الأعمال وتطوير الأفراد
- الحد من الآثار البيئية
- تعظيم القيمة المجتمعية

تدعم مجالات التركيز هذه استراتيجية أرامكو السعودية، وتمثل مجالات رئيسة تنطوي على أكبر إمكانات لتحقيق آثار إيجابية طويلة الأجل على أعمال الشركة. وتتماشى مع رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة.

ويتضمن هذا القسم نظرة عامة حول أداء الاستدامة تحت كل من مجالات التركيز لعام 2025، فيما سيتناول تقرير الاستدامة القادم لعام 2025 بمزيد من التفاصيل عن أداء الاستدامة الشامل لأرامكو السعودية وخططها في هذه المجالات.

التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة

الشركة وتديرها بالكامل. وفي سبيل دعم تحقيق هذه الطموح، تركز أرامكو السعودية على خمسة عوامل رئيسية هي:

- تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة في موجودات الشركة في قطاعي التنقيب والإنتاج، والتكرير والكيماويات والتسويق
- تحقيق انخفاض إضافي في انبعاثات الميثان وحرق الغاز في الشعلات
- استخلاص الكربون وتخزينه
- القدرة على إنتاج الطاقة المتجددة
- حلول المناخ الطبيعية والتعويضات

وسيتم توضيح أنشطة أرامكو السعودية على صعيد كل من تلك العوامل في تقرير الاستدامة القادم لعام 2025.

العالمي على مجال الطاقة بمفردهما. وأرامكو السعودية على قناعة بأن الطلب على النفط سيشهد نمواً لسنوات عديدة قادمة، وستستمر حاجة العالم إلى النفط والغاز في المستقبل المنظور على الأرجح.

قد تكون المواد الهيدروكربونية ضرورية أيضاً لتطوير مواد جديدة من المتوقع أن يكون من شأنها أن تؤدي دوراً كبيراً في مجال التحول في قطاع الطاقة. وتعد المواد المتقدمة عالية المتانة من المكونات الأساس لتصنيع توربينات الرياح وألواح الطاقة الشمسية ووسائل النقل وأجهزة التخزين والبنية التحتية. ومن المتوقع أن إنتاج المواد الهيدروكربونية المقرون بتقنيات استخلاص الكربون التي تستثمر فيها أرامكو السعودية، قد يعزز مصادر الطاقة البديلة الناشئة ويمثل عنصراً في مزيج الطاقة المستقبلي.

ومن جانبها، تدرك أرامكو السعودية ضرورة خفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري الناتجة عن أعمالها في قطاع النفط والغاز وتشمل هذه الطموحات والتطلعات طموح تحقيق الحياد الصفري للنطاقين (1 و 2) وخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري بحلول عام 2050 في موجوداتها التي تملكها

تدعم أرامكو السعودية، بوصفها إحدى أكبر شركات الطاقة والكيماويات المتكاملة على مستوى العالم، كل ما يحقق أمن الطاقة ومعقولة أسعارها، وتشجع تطبيق الممارسات المستدامة استجابةً للتحول في مجال الطاقة. وتستند استراتيجية أرامكو السعودية في هذا الشأن إلى إنتاج مواد هيدروكربونية تصنف بين المستويات الأدنى من حيث تكلفة الإنتاج والكثافة الكربونية في قطاع التنقيب والإنتاج مقارنة بغير الشركات المنتجة الأخرى، إلى جانب دعمها لمساعي التحول العالمي السلس في مجال الطاقة من خلال الاستثمار في التقنيات وتطوير حلول أكثر استدامة.

ويكمن التحدي اليوم في تطوير الحلول التقنية وتطبيقها بسرعة وعلى نطاق واسع حتى يتسنى للأجيال القادمة الانتفاع منها في مجال النفط والغاز، مع العمل في الوقت نفسه على الحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري من أعمال النفط والغاز. ولا شك أنه تحدٍ معقد ومتعدد الأبعاد ويتطلب رؤوس أموال ضخمة، وسيستمر على مدى عقود قادمة. وعلى الرغم من التقدم الذي تحرزته بدائل مصادر الطاقة التقليدية القائمة على المواد الهيدروكربونية، فلا تزال غير جاهزة لتلبية الطلب

أبرز الأحداث والتطورات

- لدعم جهودها الرامية في زيادة قدراتها على استخلاص ثاني أكسيد الكربون مباشرةً من الهواء، أطلقت أرامكو السعودية أول وحدة اختبارية في المملكة لتقنية الاستخلاص المباشر من الهواء لغاز ثاني أكسيد الكربون، وهي قادرة على إزالة 12 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا من الهواء. وقد تأسس المرفق التجريبي بالتعاون مع شركة سيمنز إنبرجي، حيث يُعتمَد استخدام المعمل كمنصة اختبار للجيل القادم من استخلاص ثاني أكسيد الكربون في الظروف المناخية للمملكة العربية السعودية.

- شاركت أرامكو السعودية في ائتلاف تقوده شركة إي دي إف رينوبلز وشركة إس بي آي سي هوانغي هايدرو باور ديفيلوبمنت ليتمتد، وأُنهت الإجراءات المالية لتطوير مشروعين إضافيين للطاقة الشمسية الكهروضوئية بطاقة إجمالية تبلغ 1.4 غيغاواط. ويتوقع بدء الأعمال التجارية لهذين المشروعين كذلك في عام 2027.
- أكملت أرامكو السعودية الاستحواذ على حصة ملكية قدرها 50% في شركة الهيدروجين الأزرق للغازات الصناعية، في منطقة الجبيل، التابعة لشركة إير بروكتس قدرة للطاقة والمملوكة لها بالكامل. وقد أسست شركة الهيدروجين لتكون بمثابة منصة لدعم خفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري.

- بدأت الأعمال التجارية في محطتي الشعبية 1 و 2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية، اللتين تبلغ طاقتهما الإنتاجية معا 2.66 غيغاواط. وقد تم تطوير هذين المشروعين بالشراكة مع شركة بديل، التابعة لصندوق الاستثمارات العامة والمملوكة لها بالكامل، وشركة أكوا باور.
- أعلنت أرامكو السعودية، إلى جانب شركائها شركة بديل وشركة أكوا باور، عن الإغلاق المالي لخمس مشاريع إضافية للطاقة الشمسية الكهروضوئية، ومشروعين لطاقة الرياح، بطاقة إنتاجية إجمالية متوقعة تصل إلى نحو 15 غيغاواط. ومن المتوقع أن تبدأ هذه المشاريع أعمالها التجارية بين عامي 2027 و 2028.

انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري

تماشيًا مع ممارسات الصناعة، باشرت أرامكو السعودية استخدام منهجية قائمة على السوق، إلى جانب المنهجية القائمة على الموقع، لحساب انبعاثات النطاق 2 وتسجيلها في التقارير. وعليه، تُعد الأرقام الواردة عن انبعاثات النطاق 2 وكثافة الانبعاثات الكربونية في قطاع التنقيب والإنتاج من عام 2022 إلى عام 2025 قائمة على السوق، بينما تُعد أرقام عام 2021 قائمة على الموقع.

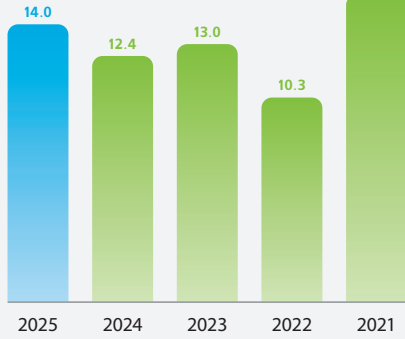
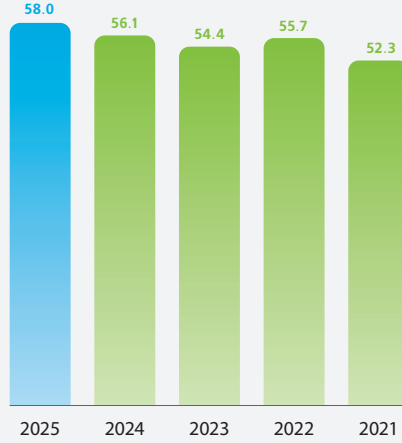
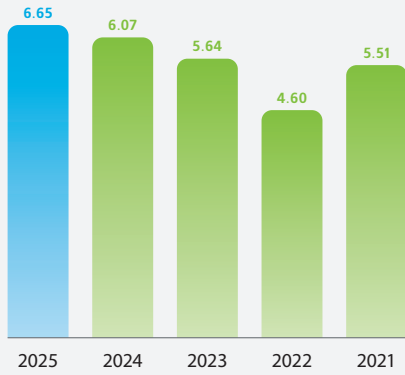
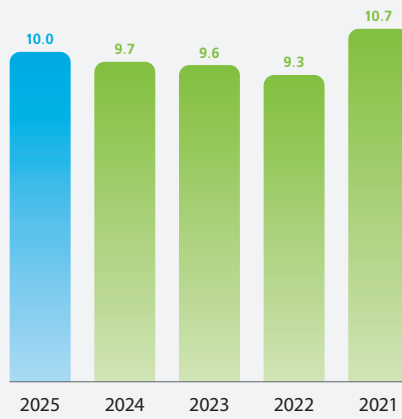
في عام 2025، ارتفعت انبعاثات النطاق 1 بنسبة 3.4% مقارنة بعام 2024، ويُعزى ذلك بشكل رئيس إلى ارتفاع كميات الإنتاج مقارنة بالعام السابق، إلى جانب توسع العمليات نتيجة المشاريع الجديدة، وارتفعت انبعاثات النطاق 2 مقارنة بالعام السابق، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى زيادة الطلب على الطاقة المرتبط بارتفاع مستويات الإنتاج والمشاريع الجديدة.

ومن بين المقاييس المهمة لأرامكو السعودية هي كثافة انبعاثات الكربون المصاحبة لأعمال قطاع التنقيب والإنتاج، والتي تعد الأقل من بين منتجي النفط الخام والغاز الرئيسيين لكل برميل مكافئ من النفط، ويتم تحقيقها من خلال الإدارة الفعالة للمكامن، ونموذج تشغيلي منخفض معدل النضوب، والتركيز على كفاءة الطاقة. في عام 2025، ارتفعت كثافة انبعاثات الكربون المصاحبة لأعمال قطاع التنقيب والإنتاج بنسبة 3.0% مقارنة مع العام السابق، حيث استحوذ إنتاج الغاز ذي الانبعاثات العالية على حصة أكبر من مزيج إنتاج المواد الهيدروكربونية للشركة.

تسعى أرامكو السعودية كذلك إلى الحد من حرق الغاز في الشعلات في جميع أعمالها، من خلال الاستثمار في أنظمة وبرامج استخلاص غاز الشعلات لتحسين سلامة الموجودات والكشف عن التسريبات وإصلاحها. وفي عام 2025، ارتفعت كثافة حرق الغاز في الشعلات إلى 6.65 قدم مكعبة قياسية لكل برميل مكافئ نفط ويرجع ذلك في المقام الأول إلى ارتفاع عمليات الغاز وأنشطة صيانة خطوط الأنابيب.

حلول مناخية طبيعية

تستمر الحلول المناخية الطبيعية في لعب دور تكميلي حيث يشكل الحد من الانبعاثات تحديًا. وفي عام 2025، زرعت أرامكو السعودية ستة ملايين شجرة مانجروف في المملكة، ليصل إجمالي التراكمي إلى أكثر من 49 مليون شجرة.

انبعاثات النطاق 2^{4.3.2.1}
(مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)انبعاثات النطاق 1^{3.2.1}
(مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)كثافة حرق الغاز في الشعلات^{3.2}
(قدم مكعبة قياسية لكل برميل مكافئ نفطي)كثافة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن قطاع التنقيب والإنتاج^{4.3}
(كيلوغرام مكافئ ثاني أكسيد الكربون/برميل مكافئ نفطي)

1. تستند تقارير انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري في الشركة إلى المبادئ التوجيهية لبروتوكول الغازات المسببة للاحتباس الحراري الصادر عن معهد الموارد العالمية ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة.
2. تضمن حصر انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري انبعاثات الصادرة عن شركة الزيت العربية السعودية والكيانات الخاضعة لسيطرتها التشغيلية، باستثناء شركة أرامكو للتجارة وشركة خدمات أرامكو وشركة أرامكو للبترول وشركة أرامكو فيولز بولندا وشركة أرامكو السعودية آسيا المحدودة، يستثنى من سجلات انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري وسجلات حرق الغاز في الشعلات لعام 2025 محطة فصل الغاز عن النفط في حفل المرجان. أما سجلات انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري وسجلات حرق الغاز في الشعلات من 2021 و 2022، فيستثنى منها مصفاة جازان، وأضيفت لها في عامي 2023 و 2024 وحدات تركيز الخام فقط في مصفاة جازان.
3. تخضع أرقام عام 2025 الخاصة بانبعاثات النطاقين (1 و 2)، وكثافة انبعاثات الكربون في قطاع التنقيب والإنتاج، وكثافة حرق الغاز في الشعلات إلى تأكيد محدود وفقًا للإصدار المنقح من المعيار الدولي لارتباطات التأكيد (ISAE3000). وسيتم نشر نتائج التأكيد على موقع أرامكو السعودية في الربع الثاني من عام 2026. وقد خضعت جميع الأرقام المسجلة في الأعوام السابقة، باستثناء أرقام كثافة حرق الغاز في الشعلات لعام 2021، لتأكيدات خارجية محدودة، ويمكن الاطلاع عليها عبر زيارة الرابط التالي: www.aramco.com/ar/sustainability/sustainability-report
4. أُعيدت صياغة الأرقام الخاصة بالنطاق 2 وكثافة الانبعاثات الكربونية في قطاع التنقيب والإنتاج للشركة في الفترة من 2022 إلى 2025 لتعكس منهجية الحساب القائمة على السوق التي تم اعتمادها لمواءمتها مع إرشادات بروتوكول الغازات المسببة للاحتباس الحراري في النطاق 2. تعكس انبعاثات النطاق 2 وكثافة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن قطاع التنقيب والإنتاج لعام 2021 إلى منهجية الحساب التي تعتمد على الموقع.

سلامة الأعمال وتطوير الكوادر البشرية

الأداء في مجال السلامة

السلامة هي قيمة مؤسسية تدفع طموح أرامكو السعودية بتوفير بيئة عمل آمنة وحماية الأشخاص والموجودات والبيئة.

إن التزام إدارة أرامكو السعودية بالسلامة يشكل حجر الزاوية في التنفيذ الناجح لسياستها العالمية في مجال السلامة. وتقع المسؤولية الشاملة عن السلامة داخل أرامكو السعودية على عاتق الرئيس وكبير إداريها التنفيذيين ولجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة بالمجموعة، والتي توفر الحوكمة والإشراف على جميع الأمور المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة.

يوفر نظام إدارة السلامة في أرامكو السعودية إطاراً استباقياً يدمج السلامة المهنية وسلامة العمليات، ويساعد وحدات الأعمال والشركات المنتسبة في تلبية توقعات السلامة للشركات أثناء العمليات العادية وكذلك أثناء حالات الطوارئ.

ساهم تطبيق حلول السلامة المبتكرة في تنفيذ نظام إدارة السلامة، وذلك في إطار مبادرات التحول الرقمي على مستوى الشركة، والتي تعزز بدورها حوكمة السلامة، وتسهم في تحسين الإدارة الأنية للمخاطر، وتعزيز الاستعداد لحالات الطوارئ، مع مواصلة التركيز في الوقت نفسه على التحلي بالمرونة التشغيلية.

وببالغ الأسى، سجلت أرامكو السعودية وفاة أربعة من المقاولين في عام 2025. ومن منطلق رفضها لوقوع أي خسائر في الأرواح وسعيها الدؤوب لتحقيق هذه الغاية، تعمل الشركة بصورة مستمرة على الحد من وقوع أية حوادث. وقد تم إطلاع الإدارات المعنية على التقييمات والدروس المستفادة من هذه الحوادث، وطبقت الشركة إجراءات تصحيحية لمنع تكرار حوادث مشابهة.

'2021	'2022	'2023	'2024	'2025	
11	11	15	9	9	حوادث السلامة في العمليات من الفئة الأولى
0.054	0.050	0.042	0.046	0.028	معدل الحالات المسجلة ^{3,2}
0.017	0.014	0.018	0.021	0.011	معدل الإصابات أو الأمراض المهذرة للوقت ^{5,4,3,2}
1	5	3	8	4	عدد الوفيات ^{5,4,2}

1. ينطبق على شركة الزيت العربية السعودية والكيانات الخاضعة للسيطرة التشغيلية.
2. إجمالي القوى العاملة (الموظفون والمقاولون).
3. لكل 200,000 ساعة عمل.
4. تخضع أرقام عام 2025 لتأكيد محدود وفقاً للإصدار (المنقح) من المعيار الدولي لارتباطات التأكيد (ISAE3000)، وسيتم نشر نتائج التأكيدات على الموقع الإلكتروني لأرامكو السعودية في الربع الثاني من عام 2026.
5. خضعت جميع أرقام الأعوام السابقة، باستثناء معدل الإصابات أو الأمراض المهذرة للوقت لعام 2021، لتأكيد محدود من جهة خارجية وفقاً للإصدار (المنقح) من المعيار الدولي لارتباطات التأكيد (ISAE3000)، ويمكن الاطلاع على النتائج عبر الرابط التالي: www.aramco.com/ar/sustainability/sustainability-report.

التنمية البشرية

تشجع أرامكو السعودية موظفيها على تحقيق إمكاناتهم الكاملة من خلال توفير بيئة عمل آمنة تتسم بالاحترام وغنية بالتحديات المهنية. إن الشركة تحترم و تحمي حقوق العاملين لديها، وتتوقع من مورديها ومقاوليها أن يحدوا حذوها وتدعمهم لتحقيق ذلك.

تتمتع أرامكو السعودية بسجل حافل يمتد لعقود من الزمن في تعليم وتدريب المواطنين السعوديين، سواء الموظفين أو غير الموظفين، وتوفير فرص التطوير لجميع موظفيها. وتقدم الشركة برامج تعليمية مدعومة من قبلها، مع عروض تغطي جميع شرائح القوى العاملة، وتشمل فئة التدريب قبل التوظيف، وطلبية المرحلة الثانوية، والتعليم العالي، والدراسات العليا، والتدريب الفني/المهني، وبرامج رفع المهارات، وبرامج القيادة.

المساواة والشمولية

تعزز أرامكو السعودية ثقافة الإنصاف والشمول على جميع المستويات في الشركة. ومن الأهداف الرئيسية في استراتيجية الموارد البشرية دعم تطور العاملين لديها من النساء والأشخاص ذوي الإعاقة، وإيجاد بيئة عمل لجميع الموظفين تمكنهم من الازدهار، وتحتضن الشركة اختلاف موظفيها وتعزز ثقافة الشمول في بيئة عمل يشعر فيها كل موظف بأن صوته مسموع ويحظى بالتقدير والاحترام. وتسعى أرامكو السعودية لضمان توفير الموارد والفرص لجميع الموظفين بصورة عادلة. وتهدف الشركة إلى أن تصبح نموذجاً عالمياً يحتذى في التنوع والشمول عن طريق تهيئة بيئات أعمال حاضنة للجميع وتشجيع المبادرات التي توفر سبل التمكين لموظفيها.

تبذل أرامكو السعودية جهوداً لزيادة تمثيل النساء وذوي الإعاقة على كافة الأصعدة، ويتضمن ذلك المتدربين والطلبة المبتعثين، بما يُعزز الجهود المبذولة في توظيفهم ودعم مسيرتهم المهنية وارتقائهم في السلم المهني وصولاً إلى تقلدهم المناصب القيادية. وجاءت هذه الجهود نتيجة

رؤية واضحة لا تقتصر على توفير فرص تطويرية فحسب، بل تنطوي أيضاً على تحسين السياسات وبرامج تدريبية وتوعوية لجميع الموظفين. وفي عام 2025، ارتفعت نسبة الموظفين إلى 8.2% من 7.9% في عام 2024، بينما ارتفعت نسبة القيادات النسائية إلى 6.2% من 5.8% في عام 2024.

وإلى جانب ذلك، أصدرت أرامكو السعودية تعليمات على مستوى الشركة تضمن توظيف ذوي الإعاقة في كافة قطاعات الأعمال، وعقدت 160 اجتماعاً مع 375 من القادة بغية مواءمة أولويات قطاعات الأعمال مع أهداف التنوع في الشركة. وحضر أكثر من 20,300 مشارك البرامج التدريبية في مجال المساواة والشمولية في عام 2025.

2021	2022	2023	2024	2025	
68,493	70,496	73,311	75,118	76,664	موظفو وموظفات الشركة ⁶
5.6	6.4	7.2	7.9	8.2	الموظفات ⁶ (%)
3.1	3.8	4.8	5.8	6.2	نسبة الموظفات في المناصب القيادية بالشركة ⁶ (%)

6. ينطبق على شركة الزيت العربية السعودية (الشركة).

الحد من الآثار البيئية

إدارة المياه

إن العديد من أعمال الشركة يتم تنفيذها في بيئة تتسم بالجفاف الشديد، وهو ما جعل أرامكو السعودية تدرك منذ أمر بعيد قيمة كل قطرة ماء وضرورة المحافظة عليها، فبذلت في سبيل ذلك مجموعة جهود شاملة مثل تعزيز إمدادات المياه باستخدام المصادر البديلة، وتنفيذ الممارسات الفاعلة من حيث كفاءة استهلاك المياه، وتحقيق أعلى معدلات إعادة استخدام المياه، وتقليل فقد المياه في مرافقها التشغيلية وأحيائها السكنية.

تنتج أرامكو السعودية مياه الصرف الصحي وتُدرك ضرورة إدارتها ومعالجتها بشكل مسؤول قبل إعادتها إلى البيئة، ويخضع نهجها في إدارة مياه الصرف الصحي للأطر والمعايير الوطنية والدولية ذات الصلة، بما في ذلك اللوائح التنفيذية السعودية لحماية الأوساط المائية من التلوث، ولوائح الهيئة الملكية للبيئة، وبند التصريف في المياه من إرشادات رابطة صناعة النفط الدولية لحفظ البيئة بشأن تقارير الاستدامة الطوعية لصناعة النفط والغاز.

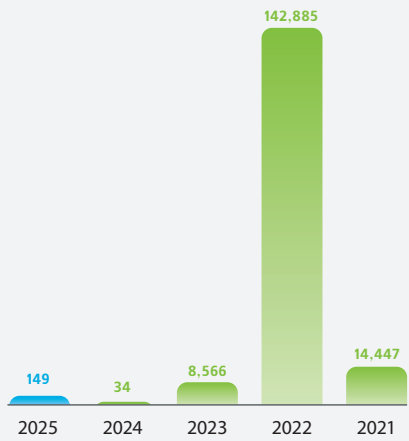
في عام 2025، بلغ حجم استهلاك المياه العذبة 78.5 مليون متر مكعب، بانخفاض قدره 5.4% مقارنة بعام 2024، وهو ما يعزى في الأساس إلى الجهود المبذولة في سبيل ترشيد استهلاك المياه، وتعزيز إعادة المياه العذبة إلى البيئة من أعمال الشركات المنتسبة. وقد استخدم أقل من 40% من إجمالي استهلاك المياه العذبة لدعم الأعمال المملوكة بالكامل للشركة داخل المملكة والتي تقع في منطقة تعاني من شح المياه، في حين استهلكت الأصول التي تديرها الشركة وتملكها بالكامل خارج المملكة النسبة المتبقية من المياه العذبة.

حوادث التسربات إلى البيئة

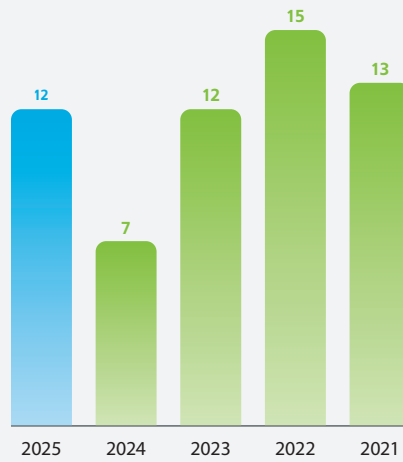
تعمل أرامكو السعودية عبر منطقة جغرافية واسعة مع العديد من المواقع النائية، مما يطرح تحديات أمام الكشف المبكر عن الانسكابات المحتملة، وخاصة عبر الصحارى الشاسعة في المملكة، وللوصول إلى هدفها المتمثل في عدم حدوث أي انسكابات، تستخدم أرامكو السعودية برامج تفتيش صارمة لتقييم سلامة الموجودات، ووضع تدابير السلامة، وتدريب الموظفين والاستفادة من التقنيات المتقدمة للتنبؤ بالأعطال المحتملة قبل حدوثها لاتخاذ قرارات وإجراءات سريعة.

وفي عام 2025، تم تسجيل 12 حالة انسكاب مواد هيدروكربونية بحجم تراكمي بلغ 149 برميلاً، ومن بين هذه الانسكابات، كانت هناك خمسة انسكابات بلغ حجمها 52 برميلاً تتعلق بأعمال الشركات المنتسبة. ونجحت فرق الاستجابة في سرعة التعامل مع جميع الحوادث، حيث تم احتواء الانسكابات في المناطق البرية بالكامل، والتخفيف من حدتها في المناطق البحرية بشكل فعال للحد من الآثار البيئية.

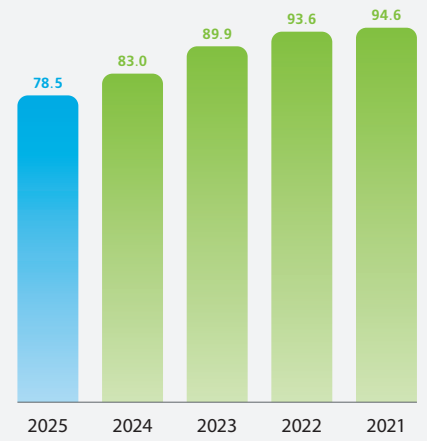
إجمالي كمية انسكابات المواد الهيدروكربونية^{5.3}
(برميل)



عدد حوادث انسكاب المواد الهيدروكربونية^{5.4,3}



استهلاك المياه العذبة^{2.1}
(مليون متر مكعب)



1. ينطبق رقم عام 2025 على شركة الزيت العربية السعودية والكيانات الخاضعة لسيطرتها التشغيلية. في حين تنطبق أرقام عام 2021 وحتى عام 2024 على شركة الزيت العربية السعودية والكيانات الخاضعة لسيطرتها التشغيلية، باستثناء شركة أرامكو للتجارة وشركة خدمات أرامكو وشركة أرامكو لما وراء البحار وشركة أرامكو السعودية آسيا المحدودة.
2. تخضع أرقام عام 2025 الخاصة باستهلاك المياه العذبة لتأكيد محدود وفقاً للإصدار المنقح من المعيار الدولي لارتباطات التأكيد (ISAE3000). وسيتم نشر نتائج التأكيدات على الموقع الإلكتروني لأرامكو السعودية في الربع الثاني من عام 2025. وقد خضعت الأرقام من عام 2022 إلى عام 2024 أيضاً لتأكيد محدود من جهة خارجية، والتي يمكن الاطلاع عليها عبر الرابط التالي: <https://www.aramco.com/ar/sustainability/sustainability-report>.
3. ينطبق على شركة الزيت العربية السعودية والكيانات الخاضعة لسيطرتها التشغيلية.
4. حوادث تسربات النفط بكميات أعلى من برميل واحد.
5. خضعت أرقام عام 2025 فيما يخص عدد حوادث انسكاب المواد الهيدروكربونية وحجمها لعملية تأكيد محدودة (منقحة) وفق معيار ارتباطات التأكيد (ISAE3000). وسيتم نشر نتائج التأكيدات على الموقع الإلكتروني لأرامكو السعودية في الربع الثاني من عام 2026. وخضعت أرقام حوادث انسكاب المواد الهيدروكربونية لعامي 2022 إلى 2024 لعملية تأكيد محدودة من جهة خارجية، ويمكن الاطلاع عليها عبر شبكة الإنترنت عبر الرابط التالي www.aramco.com/ar/sustainability.

تعظيم القيمة المجتمعية

منذ توقيع اتفاقية امتياز النفط الخام عام 1933، سعت الشركة لإيجاد فرص مستدامة عديدة لتحقيق الرفاهية في المملكة والمجتمعات التي تزاوّل فيها أعمالها من حول العالم. وتعتبر المواطنة والإسهام في تعزيز القيمة المجتمعية من المبادئ الراسخة للشركة التي تركز لها الموارد والقدرات من أجل تحقيقها. وتماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة ورؤية السعودية 2030، تسعى أرامكو السعودية إلى دعم المحتوى المحلي وتطوير فرص مبتكرة للمستقبل.

اكتفاء

لا يزال برنامج أرامكو السعودية اكتفاء يمثل حجر الأساس في أعمال توطين سلسلة التوريد وتحقيق القيمة داخل المملكة. ويعزز البرنامج القدرات الوطنية من خلال الاستثمارات المستمرة في مجالات التدريب وتطوير المهارات والشراكات الاستراتيجية وفي الوقت ذاته يساهم في تعزيز مرونة سلسلة التوريد في الشركة.

وفي عام 2025، حققت أرامكو السعودية من خلال برنامج اكتفاء إنجازاً مهماً حيث حققت نسبة 70% من المحتوى المحلي، وحددت هدفاً جديداً بنسبة 75% من المحتوى المحلي بحلول عام 2030. ويعزز هذا الطموح مرونة سلسلة التوريد، ويساعد في دفع عجلة التنمية الصناعية، ويضمن المحافظة على قيمة اقتصادية أكبر داخل المملكة. وفي السنة نفسها، أبرمت أرامكو السعودية أكثر من 140 اتفاقية شراء مع شركات بقيمة تقديرية تبلغ 60.0 مليار ريال سعودي (16.0 مليار دولار أمريكي)، مما ساهم في تحقيق المزيد من التقدم في مجال التوطن والتنمية الصناعية على المدى البعيد.

مناطق أعمالنا والمجتمع ككل

اضطلعت أرامكو السعودية، منذ تأسيسها قبل أكثر من 90 عاماً، بدور محوري في دعم الجهود الرامية إلى تحقيق التقدم والازدهار في المملكة. ومن ثلاثينيات القرن الماضي وحتى سبعينياته، ركزت الشركة جهودها على إقامة البنية التحتية، ودعم التوسع الصناعي لدعم النمو التجاري. ولطالما عززت أرامكو السعودية مشاركتها في مبادرات المواطنة الطوعية على مر السنين، بما يتماشى مع رؤية المملكة المتمثلة في بناء مجتمع قائم على المعرفة.

مبادرات المواطنة

خصّصت أرامكو السعودية برنامج التبرع على مستوى الشركة لتعزيز الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المحلية في كافة أنحاء المملكة العربية السعودية. وفي عام 2025، وجه البرنامج الدعم نحو قطاعات التعليم والرعاية الصحية والمبادرات الاجتماعية، حيث استفاد أكثر من 7,600 شخص من البرامج التعليمية التي منحتهم فرصاً للحصول على تعلم نوعي وتطوير مهاراتهم. وفي مجال الرعاية الصحية، قدم البرنامج دعماً مهماً تمثل في توفير المعدات الطبية والبرامج المتخصصة للأشخاص ذوي

الإعاقة. وركزت المبادرات الاجتماعية على تجديد بيوت الأسر المتضررة من الكوارث الطبيعية، ودعم المراكز المتخصصة لخدمة ذوي الإعاقة. وتعمل أرامكو السعودية على تحقيق تأثير هادف وبعيد المدى من خلال الشراكات الاستراتيجية، وذلك بما يتماشى مع أهداف التنمية الوطنية واحتياجات المجتمع.

وفي عام 2025، واصلت أرامكو السعودية دفع عجلة التغيير من خلال مبادرات المواطنة المختلفة، مع التركيز بشكل خاص على التعليم والرعاية الصحية وتقوية النسيج المجتمعي. فمن تحديث المدارس وصولاً إلى تدشين مراكز تدريب متطورة، ساعدت جهود أرامكو السعودية آلاف الأشخاص وأسهمت في تحقيق نمو شامل بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

التعليم والتدريب

وسعت أرامكو السعودية نطاق أعمالها في مختلف أنحاء العالم من خلال مشاريع قادرة على إحداث تحول في أكثر من 30 دولة. فانطلاقاً من تمكين المبدعين الشباب من خلال مسابقات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، مثل الأولمبياد العالمي للروبوت وبطولة "فيرست"، وصولاً إلى تعزيز الاستدامة من خلال استعادة الشعاب المرجانية، والعيادات الطبية التي تعمل بالطاقة الشمسية، والبرامج البيئية التي يقودها الشباب، تُساعد المبادرات العالمية التي تنفذها أرامكو السعودية في مجال المواطنة في رسم ملامح مستقبل أكثر إنصافاً واستدامة أينما تزاوّل أعمالها.

تواصل أرامكو السعودية الاستثمار في التعليم وبرامج التدريب المهني لتمكين الشباب السعودي وإيجاد قوى عاملة وطنية قادرة على المنافسة. ففي عام 2025، قدمت الشركة الدعم إلى 160 مدرسة في مختلف أنحاء المملكة، وشمل ذلك تحديث المرافق القديمة، وتنفيذ برامج تعزز جاهزية الطلاب في مجالات الصحة والاستدامة والعلوم والتقنية والهندسة والرياضيات.

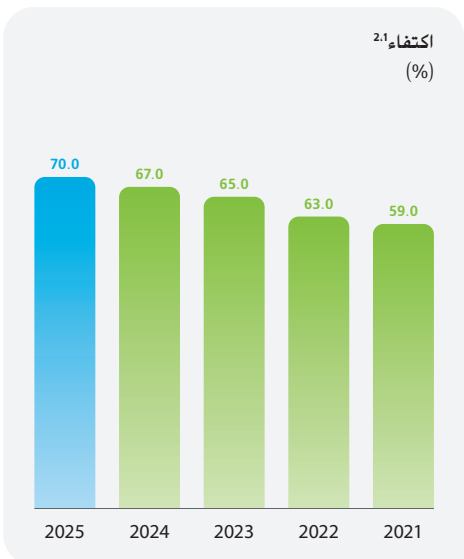
من خلال مبادرة مراكز التدريب الوطنية، التحق أكثر من 7,400 مشارك بالبرامج الأساسية، فيما انضم أكثر من 11,000 مشارك إلى برامج قصيرة الأجل لتلبية احتياجات السوق الفورية. وحتى الآن، تم تدريب أكثر من 85,000 طالب وطالبة عبر مراكز التدريب الوطنية في أكثر من 100 تخصص، مع تجاوز نسبة مشاركة الطالبات 10%. وتعكس هذه المبادرة التزام أرامكو السعودية بتعزيز ثقافة التعلم المستمر، ودعم رؤية السعودية 2030، وضمان استدامة إمدادات الكفاءات الوطنية المؤهلة لدعم الاقتصاد المتطور في المملكة.

التطوع

تواصل أرامكو السعودية التزامها بتعزيز ثقافة العمل التطوعي التي تُحدث تأثيراً ملموساً عبر كافة أعمالها العالمية. فخلال عام 2025، ساهمت الشركة بأكثر من 55,000 ساعة عمل تطوعي، شملت جهوداً لتعزيز التعليم والاستدامة البيئية وتطوير المجتمع وتمكين الشباب. وأطلقت الشركة، خلال العام نفسه، برنامج التطوع المهني، الذي قدم الموظفون من خلاله خبراتهم الفنية في مجال تقنية المعلومات والسلامة والتمويل لأكثر من 80 مؤسسة غير ربحية، بما يسهم في تعزيز قدراتها وفعاليتها. وكانت أرامكو السعودية من بين أول عشر شركات من القطاع الخاص تحصل على الاعتماد وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية، ما يؤكد على مكانتها الرائدة في مجال العمل التطوعي المنظم الذي يُحدث تأثيراً كبيراً.

وخلال شهر رمضان المبارك، شارك الموظفون في دعم حملة الصندوق الأزرق، حيث قاموا بتوزيع 19,300 صندوق طعام، وأسهموا بإجمالي 9,200 ساعة عمل تطوعي من خلال شراكات مع 61 جمعية خيرية، استفاد منها أكثر من 96,500 شخص. ويعكس الدعم المستمر الذي تقدمه أرامكو السعودية للمبادرات المجتمعية المحلية التزامها الأوسع نطاقاً بتحقيق التنمية الشاملة، وتعزيز التماسك الاجتماعي، وتحقيق قيمة مستدامة لجميع الأطراف المعنية.

يُعد مركز الملك عبدالعزيز الثقافي العالمي، المعروف باسم (إثراء)، المبادرة الأبرز لأرامكو السعودية في مجال المواطنة المؤسسية. ويُجسد برنامج إثراء للتطوع قوة العطاء والقيادة وروح العمل المجتمعي، حيث تجاوز إجمالي ساعات التطوع مليون ساعة خلال عام 2025، ويمثل بلوغ هذا الإنجاز محطة مهمة تؤكد عمق الالتزام بدعم التنمية الوطنية، إذ تسهم كل ساعة تطوع في دفع مسيرة التقدم وتعزيز النمو المستقبلي للمملكة.



1. النسبة الإجمالية لنفقات المشتريات من مصادر محلية.
2. ينطبق على شركة الزيت العربية السعودية (الشركة).



مركز الملك عبدالعزيز الثقافي
العالي (إثراء)،
الظهران، المملكة العربية السعودية